



REDMAR

**Estudio comparativo sobre la situación de la
Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y
Hombres en los diferentes países miembro de
NAFO**

ÍNDICE

| | |
|---|-----|
| 1. Introducción | 3 |
| 2. Objetivos | 4 |
| 3. Ámbito de actuación | 4 |
| 4. Metodología | 5 |
| 5. Diagnóstico previo | 5 |
| 5.1. Abordaje de la igualdad de género en el sector de la pesca por parte de organismos y asociaciones internacionales..... | 6 |
| 5.2. Situación de las mujeres y de la igualdad de oportunidades en el sector pesquero español | 8 |
| 5.2.1. Normativa..... | 8 |
| 5.2.2. Presencia de mujeres en la pesca en España | 11 |
| 5.2.3. Estudios específicos sobre el tema..... | 24 |
| 5.2.4. Publicaciones en materia de igualdad en el sector | 27 |
| 5.2.5. Organizaciones y asociaciones de pesca y género existentes en España | 28 |
| 5.3. Situación de las mujeres y de la igualdad de oportunidades en los países de la zona NAFO | 36 |
| 5.3.1. Normativa..... | 36 |
| 5.3.2. Presencia de mujeres en la pesca en los países de referencia | 40 |
| 5.3.3. Estudios específicos sobre el tema..... | 63 |
| 5.3.4. Publicaciones en materia de igualdad en el sector | 79 |
| 5.3.5. Organizaciones y asociaciones de pesca y género existentes en España | 80 |
| 6. Conclusiones | 88 |
| 7. Recomendaciones para mejorar el acceso y participación de las mujeres e incorporar la igualdad en el sector.... | 90 |
| 8. Buenas prácticas en materia de igualdad en el sector: “Hablan las mujeres” | 92 |
| 9. Bibliografía | 121 |



1. INTRODUCCIÓN

El *Estudio Comparativo sobre la situación de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en los diferentes países miembro de NAFO* que se presenta a continuación, forma parte del “Programa para el fomento y generación de experiencias a bordo y mejora del intercambio de buenas prácticas en red para promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en diferentes países de la zona NAFO: REDMAR” financiado por la Secretaría General del Mar, dentro de las ayudas de Acciones Colectivas de interés público para entidades asociativas del sector pesquero (Orden ARM1789/2001, de 17 de junio de 2011) en la línea G) Proyectos destinados al trabajo en red.

El principio de igualdad de género está recogido en la legislación europea, nacional y transnacional integrado en la agenda política. Por ello, y de acuerdo con este principio, el objetivo primordial del Proyecto es promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en los países objeto de estudio dentro de los trabajos del sector de la pesca.

Si bien aunque la participación en la pesca de altura y gran altura es un feudo prácticamente masculino en los países analizados, las mujeres están presentes en las actividades de apoyo al sector: rederas; labores de transformación y de comercialización en las industrias conserveras; administración, además de reforzar su contribución a la pesca por su representación en la acuicultura y en el marisqueo, subsectores donde la representación femenina representa casi la totalidad del colectivo.

El presente estudio expone la situación diferencial entre ambos sexos en su participación en el sector y en las profesiones que ocupan y propone una serie de recomendaciones de cara a procurar unas mayores cifras de inserción femenina y una mayor diversificación profesional en los países pertenecientes a la zona NAFO.



2. OBJETIVOS

La finalidad del presente estudio es la siguiente:

- Realizar una comparativa de la situación de las mujeres en la pesca en los diversos países a analizar.
- Mostrar la distribución de las mujeres en las actividades del sector visualizando la diversificación profesional existente por género en las zonas dependientes de la pesca.
- Potenciar una mayor toma de conciencia por parte de la sociedad, dotando a las mujeres de un papel más activo en el que sugieran las medidas y recursos necesarios a poner en marcha para equiparar la representación por sexo en los trabajos inherentes al sector.

3. ÁMBITO DE ACTUACIÓN

El Proyecto está destinado al trabajo en red para intercambiar experiencias y buenas prácticas entre organizaciones dedicadas a promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en los países de la zona de actuación de la Organización de Pesquerías del Atlántico Norte (NAFO).

La NAFO, como agencia reguladora, responsable de la conservación y gestión de las pesquerías de la mayoría de los stocks, más allá del límite de las 200 millas canadiense en el Atlántico, está integrada por los siguientes países miembros -y comprendidos en el objeto de este Proyecto, a saber: **Canadá, Cuba, Dinamarca (Islas Feroe y Groenlandia), Francia (St. Pierre et Miquelon), Islandia, Japón, República de Corea, Noruega, Rusia, Ucrania, EEUU y Unión Europea** (esta última -como entidad individual reconocida por la Convención NAFO-, en virtud de reglamento



comunitario, sólo autoriza a faenar en la zona NAFO a los barcos con bandera de los siguientes países: **España, Francia, Portugal, Letonia, Lituania, Alemania, Polonia y Reino Unido**).

Por lo tanto, el ámbito de actuación del presente Estudio son los países que pertenecen a la zona NAFO.

4. METODOLOGÍA

La metodología aplicada consistió en el empleo de fuentes documentales, estadísticas, así como legislación relativa a la gestión pesquera y a la igualdad de género que permitieron una aproximación a las labores de pesca ejercidas por las mujeres y por los hombres en los países objeto de estudio.

5. DIAGNÓSTICO PREVIO

Para conocer como es la situación en materia de igualdad entre mujeres y hombres en los países de la zona NAFO, en este apartado se expone, primeramente, un listado de organizaciones que contemplan la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el sector de la pesca a nivel internacional.

A continuación se muestra la situación de las mujeres y de la igualdad de oportunidades en el sector pesquero español y a continuación, de manera detallada, en los países miembros de NAFO, aquellos en los que se ha encontrado información ya que en algunos países apenas existe documentación disponible sobre el tema.



5.1. ABORDAJE DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL SECTOR DE LA PESCA POR PARTE DE LOS ORGANISMOS Y ASOCIACIONES INTERNACIONALES

A nivel internacional, se crearon en la última década 3 redes de mujeres para promover la visibilidad y el reconocimiento del papel de la mujer en el sector de la pesca y la acuicultura así como su participación en la toma de decisiones. Al tratarse de entidades que aglutinan a varios países se fomenta el intercambio de experiencias entre mujeres europeas vinculadas con este sector.

| | |
|----------------------------------|--|
| Nombre de la Organización | AKTEA |
| Objetivos / Misión | <p>Red europea de organizaciones de mujeres en la pesca y la acuicultura creada en 2006. Formada por España, Francia, Grecia, Italia, Islandia, Países Bajos, Portugal y Reino Unido.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promover la visibilidad del papel de las mujeres en el sector pesquero • Promover el reconocimiento de la contribución de las mujeres en el sector • Promover la participación de las mujeres en los procesos de toma de decisiones, particularmente en relación con las cuestiones que afectan a los cometidos de las mujeres en la pesca • Promover el intercambio de experiencias, problemas y soluciones entre las mujeres en el sector pesquero en toda Europa |



| | |
|-------------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Promover un desarrollo sostenible del sector pesquero y la conservación de las comunidades pesqueras • Promover la aceptación de las organizaciones de mujeres en el marco político e institucional pesquero • Promover la mejora de la confianza personal de las mujeres¹ |
| Web | http://www.fishwomen.org/ |
| Mail de contacto | aktea@cedem.eu |

| | |
|----------------------------------|--|
| Nombre de la Organización | North Sea Women's Network |
| Objetivos / Misión | Dar a las mujeres voz y, a través de su participación en los consejos consultivos regionales, esperan mejorar el futuro económico y social de las comunidades logrando una perspectiva femenina sobre el impacto social y económico de las decisiones. Formada en 2003, integra a Noruega, Dinamarca, Inglaterra, Francia, Alemania, Países Bajos, Escocia y Suecia. |
| Web | http://www.northseacommission.info |
| Mail de contacto | nsc@northsea.org nicki.holmyard@virgin.net |

| | |
|----------------------------------|---|
| Nombre de la Organización | Women in Fisheries |
| Objetivos / Misión | En la mayoría de las comunidades pesqueras, las mujeres |

¹ Estatutos de AKTEA www.fishwomen.org



| | |
|--------------------------------|---|
| | <p>desempeñan un papel clave en la pesca y en el mantenimiento de los hogares y comunidades. Sin embargo, siguen siendo, en gran medida, invisibles, y sus funciones no reconocidas. En esta Red Transfronteriza de Mujeres de la pesca de Irlanda y Reino Unido se intenta establecer el derecho del equilibrio.</p> |
| <p>Web</p> | <p>http://wif.icsf.net/</p> |
| <p>Mail de contacto</p> | <p>womeninfisheries@yahoo.co.uk</p> |

5.2. SITUACIÓN DE LAS MUJERES Y DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL SECTOR PESQUERO ESPAÑOL

5.2.1. NORMATIVA

Históricamente la mujer ha desempeñado un papel menos visible y público que los hombres, y la diferenciación por sexo ha marcado la cotidianidad de sus vidas y trabajos. La concienciación de esta desigualdad ha calado en las sociedades occidentales, por lo que el reconocimiento de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres es hoy un hecho jurídico, con disposiciones específicas y reconocimiento transversal en el resto de políticas que le competen.

La pesca española no es ajena a la desigualdad ni tampoco a la lucha por la erradicación de la misma a través de la implantación de programas y normativa garante de la igualdad entre sexos. En el sector pesquero encontramos una división de género muy marcada, tanto en el ámbito del trabajo, como en las actividades y roles desempeñados dentro de los grupos y organizaciones.

Es por esto que se ha atendido desde diferentes instancias a regular esta situación, para dotar de un tratamiento jurídico y social igualitario, y acabar con situaciones discriminatorias perpetuadas por el tiempo y la costumbre:



Desde 1982 se han desarrollado cinco **programas de acción comunitaria de Igualdad de Oportunidades**. Cada programa crea un marco de actuaciones, destina medios e impulsa a los Estados a generar también sus propios programas. Los programas de acción comunitaria tienen su continuidad territorial en los **Planes nacionales, autonómicos y locales** que, con las mismas directrices adaptan sus actuaciones a la realidad diferente según el territorio.

La **Constitución Española** en su artículo 14, proclama el derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo, además se consagra la obligación de los poderes públicos de promover las condiciones para que la igualdad del individuo y los grupos en los que se integra sea efectiva.

Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Se trata de una ley integral que regula el principio de igualdad entre sexos y que tiene por objeto *“...hacer efectivo el derecho de igualdad de trato, en particular mediante la eliminación de la discriminación de la mujer, sea cual fuere su circunstancia o condición, en cualesquiera de los ámbitos de la vida y, singularmente, en las esferas política, civil, laboral, económica, social y cultural”*.

La incorporación de la perspectiva de género y del principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres también se ha incluido en la legislación sobre pesca. Al igual que en el resto de actuaciones políticas, la aplicación del enfoque integrado supone la adopción de disposiciones que abarcan de forma específica esta temática, así como el seguimiento transversal en todas las políticas que reglan las actividades pesqueras de nuestras costas.

La normativa específica del sector pesquero, tanto nacional como comunitaria, carece de la perspectiva de género a excepción de la siguiente documentación:



El Fondo Europeo de Pesca en España² cuenta con documentos de programación que ayudan a determinar las prioridades, los objetivos y los recursos públicos para su ejecución. En estos se detallan las medidas relativas a la igualdad entre mujeres y hombres en el sector pesquero:

🐟 **Plan Estratégico** (versión 2009) por su parte, señala medidas destinadas a las mujeres desde la preservación de los recursos humanos del sector pesquero, señalando la necesidad de reforzar su papel y posición en aras de la creación de puestos de trabajo de calidad, en igualdad de condiciones, y ocupados por mano de obra cada vez mas cualificada y polivalente.

🐟 **Plan operativo** (2007). Se recoge la necesidad de la integración horizontal de la igualdad de género, para ello detalla medidas y actuaciones a tener en cuenta para el periodo de programación. Señala como la perspectiva de género ha de figurar como un compromiso y un objetivo de la intervención, incorporando el Instituto de la Mujer al Comité de Seguimiento.

El funcionamiento de las asociaciones y redes de pesca creadas por mujeres en España está amparado por la legislación nacional, la cual contempla la regulación de su trabajo, estructura y procedimientos de actuación.

🐟 La **Constitución** Española reconoce, en su Artículo 22, el Derecho de Asociación, reconociendo su protección desde una doble perspectiva; por un lado, como derecho de las personas en el ámbito de la vida social y, por otro lado, la capacidad de las propias asociaciones para su funcionamiento.

🐟 **Ley Orgánica 1/2002, de 22 de marzo, reguladora del Derecho de Asociación.** Ley que desarrolla el derecho fundamental de asociación en España. Esta ley considera como el asociacionismo constituye un fenómeno social y una

² El 27 de Julio de 2006 se publicó el Reglamento del Consejo Nº 1198/2006, relativo al nuevo Fondo Europeo de la Pesca, que estará vigente en el período de programación 2007-2013, sustituyendo al anterior Instrumento Financiero de Orientación de la Pesca (IFOP). El FEP ha sido creado para llevar a cabo los objetivos y metas diseñados por la Política pesquera común.



tendencia natural de las personas, así como un instrumento de participación respecto al cual los poderes públicos no pueden permanecer al margen.

🐟 **Real Decreto 147/2003 de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento del Registro Nacional de Asociaciones y de sus relaciones con las restantes asociaciones.** Éste regula aspectos como las inscripciones, procedimientos de solicitud, y la normativa referida a las confederaciones, federaciones o uniones de asociaciones, así como los trámites de la disolución, suspensión o baja de las mismas.

5.2.2. PRESENCIA DE MUJERES EN LA PESCA EN ESPAÑA

En las estructuras tradicionales de la división sexual y del trabajo, los hombres predominan en el espacio público y de producción y las mujeres en el espacio privado y de reproducción. Las mujeres siempre han estado vinculadas al trabajo doméstico no remunerado, es decir, a la realización de las tareas del hogar, cuidado de los hijos y/o ancianos, circunstancia muy habitual en Galicia, lo que repercute negativamente en el acceso al mercado laboral por parte de éstas y a la consecución de empleos de escasa cualificación y menor remunerados que los hombres.

Desde la rama de la antropología, diversas orientaciones teóricas aluden al papel del hombre como proveedor en el núcleo familiar y sólo se permitía a la mujer acceder a un trabajo asalariado para contribuir a la economía familiar, aunque esta incursión podía finalizar cuando el hombre pudiese sostener la unidad doméstica por sí mismo. Eso sí, dos constantes caracterizaban al empleo de las mujeres: escasa cualificación y escasa remuneración. Las mujeres accedían al trabajo mediante redes de parentesco aunque el trabajo femenino no interfería en sus “obligaciones” como mujer en el seno familiar, es decir, el trabajo remunerado de las mujeres era considerado secundario.



La incorporación de las mujeres al mercado laboral ha sido paulatina y todavía se registran números inferiores en comparación con los hombres. A continuación se muestra una aproximación cuantitativa a nivel estadístico de esta evolución, aunque las mujeres continúan permaneciendo en posición inferior al hombre.

Ocupación sector pesquero por sexo

| Años | PESCA | | | Total ramas | | |
|------|---------|---------|-------------|-------------|---------|-----------------|
| | Varones | Mujeres | Ambos sexos | Varones | Mujeres | Ambos sexos |
| 2002 | 46,5 | 8,2 | 54,7 | 10.365,0 | 6.265,3 | 16.630,3 |
| 2003 | 40,7 | 7,4 | 48,1 | 10.652,9 | 6.643,1 | 17.295,9 |
| 2004 | 43,7 | 7,6 | 51,4 | 10.934,3 | 7.036,5 | 17.970,2 |
| 2005 | 44,9 | 15,2 | 60,1 | 11.388,8 | 7.584,4 | 18.973,2 |
| 2006 | 42,5 | 8,8 | 51,3 | 11.742,6 | 8.005,1 | 19.747,7 |
| 2007 | 42,5 | 9,6 | 52,2 | 11.987,2 | 8.368,8 | 20.356,0 |
| 2008 | 39,8 | 8,0 | 47,8 | 11.720,7 | 8.536,9 | 20.257,6 |
| 2009 | 35,6 | 6,9 | 42,5 | 10.646,4 | 8.241,6 | 18.888,0 |
| 2010 | 32,1 | 5,6 | 37,7 | 10.289,9 | 8.166,6 | 18.456,5 |

Fuente: INE. Encuesta de población Activa. 2010

El sector pesquero se distribuye del siguiente modo:

 **Pesca extractiva con embarcación:**

- Altura y gran altura
- Bajura
- Artes menores
- Marisqueo con embarcación

 **Marisqueo a pie**

 **Acuicultura:**

- Piscicultura
- Crustáceos
- Viveros de moluscos



- Miticultura
- Parques de moluscos

 **Actividades de apoyo al sector:**

- Auxiliares de acuicultura: depuradoras, cetáceas
- Rederas
- Transformación
- Comercialización
- Administración: cofradías, organizaciones de productores y equivalentes, empresas pesqueras, etc.

En el mundo de la pesca también existe una división sexual del trabajo y eso condiciona tanto el acceso como la contratación, remuneración y la cualificación en las tareas desempeñadas en el sector.

Las mujeres suponían mano de obra eventual, ya que eran contratadas por campañas, adaptándose a las irregularidades del sector y presentando una escasa formación. Con todo ello, el trabajo de las mujeres se caracterizaba por la disponibilidad, la baja cualificación y la flexibilidad horaria.

Esposas de pescadores

Este colectivo de mujeres tiene un papel extraoficial en la pesca, como esposas de pescadores, en el cual su participación se centra en las siguientes actividades:

- **Gestión general:** Permitía al cónyuge concentrarse en la pesca, liberándole de todas las responsabilidades y obligaciones financieras, jurídicas y fiscales, etc.
- **Comunicación:** La mujer proporcionaba un vínculo de comunicación esencial cuando el cónyuge estaba en el mar, lo que antiguamente era una función de gran importancia, aunque ahora ya no es tan fundamental por el desarrollo de la tecnología de la comunicación, ya que



los pescadores de altura pueden comunicarse directamente mediante radios mejores, teléfonos móviles, conexiones vía satélite, fax o Internet instalados a bordo.

- **Contabilidad:** Control de los ingresos y los gastos, contacto con las entidades bancarias y cumplimiento de las obligaciones estatales fiscales o de otra naturaleza.
- **Comercialización:** Las actividades varían desde el mantenimiento de una red de comercialización hasta la información actualizada de los precios del momento, la venta propiamente dicha del pescado, la búsqueda de los mejores acuerdos y el desarrollo activo del mercado.
- **Apoyo logístico:** Las mujeres llevan a cabo funciones logísticas rutinarias que son esenciales, como son la recogida del equipo y la tripulación, ya que antiguamente muchos pescadores no conducían, etc.

En España, al igual que en Francia y en Portugal, gozan del estatus de **cónyuge colaborador**, en el marco de la Directiva nº 86/613³, lo que supone disfrutar de los mismos derechos, es decir, seguridad social, vacaciones pagadas y jubilación. No perciben un salario pero sí se benefician del régimen de protección social de los pescadores. Las asociaciones de mujeres de pescadores, gracias al trabajo realizado dentro del proyecto de investigación FEMMES⁴, reivindican que este reconocimiento sea extensible al resto de países de la Unión Europea.

³ Directiva 86/613/CEE del Consejo de 11 de diciembre de 1986 relativa a la aplicación del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres que ejerzan una actividad autónoma, incluidas las actividades agrícolas, así como sobre la protección de la maternidad.

⁴ Proyecto FEMMES "El papel de la mujer en la pesca y la acuicultura en Europa entre 2002 y 2005, cuyo objetivo era fomentar la visibilidad del rol de la mujer en empresas de pesca y en el ámbito público así como dar apoyo a las organizaciones de mujeres.



Pesca extractiva

Las mujeres suponen una representación mínima en el subsector de la pesca con embarcación, ya que la pesca extractiva apenas cuenta con presencia de mujeres en sus buques y embarcaciones.

Las trabajadoras y trabajadores que desarrollan su labor en la pesca extractiva suelen agruparse en cofradías, siendo su órgano de gobierno y están formadas generalmente por hombres. Una excepción es el papel de la cofradía de pescadores San Martiño de O Grove, Pontevedra, como ejemplo de gestión y explotación mancomunada porque también reúne a mariscadoras de Cambados, Sanxenxo y Meaño, otras poblaciones de la zona, dentro de la cofradía.

Marisqueo a flote y acuicultura

En el marisqueo a flote y en la acuicultura marina todavía están en posición inferior con respecto a los hombres ya que su presencia supone un 28,9%, tal y como se refleja en el siguiente cuadro. Aunque hay que añadir que la acuicultura se presenta como uno de los sectores productivos con mayor potencial de crecimiento y diversificación.

En este caso, el modelo asociativo es a través de asociaciones y ya no toma tanto protagonismo la cofradía.



| ESTRATOS | Población | VARONES | | MUJERES | | TOTAL | | | | |
|--------------------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------|--------------------|---------------|--------------------|--------------|--------------|---------------|--------------|
| | | Nº de Trabajadores | UTA | Nº de Trabajadoras | UTA | Nº de Trabajadores | UTA | | | |
| 1170 | En tierra firme | PECES | PERCOIDEI | 17 | 292 | 217 | 89 | 62 | 381 | 280 |
| 1183 | En tierra firme | PECES | PLEURONECTIFORMES | 20 | 373 | 364 | 149 | 136 | 522 | 501 |
| 1316A | En tierra firme | MOLUSCOS | BIVALVIA | 8 | 16 | 12 | 9 | 7 | 25 | 19 |
| 1316B | En tierra firme | MOLUSCOS | BIVALVIA | 1 | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. |
| 1693 | En tierra firme | INVERTEBRADOS ACUATICOS | ECHINOIDEA | 1 | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. |
| 1799 | En tierra firme | PLANTAS ACUATICAS | PLANTAE ACUATICAE MISCELLANEA | 1 | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. |
| 2143 | En enclaves naturales | PECES | ANGULLIFORMES | 2 | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. |
| 2165 | En enclaves naturales | PECES | MUGILIFORMES | 8 | 40 | 9 | 0 | 0 | 40 | 9 |
| 2170 | En enclaves naturales | PECES | PERCOIDEI | 18 | 245 | 199 | 18 | 13 | 263 | 211 |
| 2183 | En enclaves naturales | PECES | PLEURONECTIFORMES | 5 | 14 | 4 | 0 | 0 | 14 | 4 |
| 2228 | En enclaves naturales | CRUSTACEOS | NATANTIA | 3 | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. |
| 2316 | En enclaves naturales | MOLUSCOS | BIVALVIA | 4 | 11 | 4 | 5 | 2 | 16 | 6 |
| 2649 | En enclaves naturales | INVERTEBRADOS ACUATICOS | POLYCHAETA | 1 | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. |
| 3316A | De cultivo horizontal | MOLUSCOS | BIVALVIA | 1.184 | 3.131 | 963 | 3.940 | 516 | 7.071 | 1.479 |
| 3316B | De cultivo horizontal | MOLUSCOS | BIVALVIA | 9 | 15 | 10 | 1 | 0 | 16 | 10 |
| 4307 | De cultivo vertical | MOLUSCOS | GASTROFODA | 1 | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. |
| 4316A | De cultivo vertical | MOLUSCOS | BIVALVIA | 3.597 | 13.259 | 1.861 | 2.784 | 392 | 16.043 | 2.254 |
| 4316B | De cultivo vertical | MOLUSCOS | BIVALVIA | 175 | 486 | 48 | 216 | 13 | 701 | 61 |
| 4316C | De cultivo vertical | MOLUSCOS | BIVALVIA | 17 | 266 | 19 | 571 | 5 | 837 | 24 |
| 4321 | De cultivo vertical | MOLUSCOS | CERHALOPODA | 1 | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. |
| 4799 | De cultivo vertical | PLANTAS ACUATICAS | PLANTAE ACUATICAE MISCELLANEA | 1 | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. |
| 5123 | De cultivo en jaulas | PECES | SALMONIFORMES | 1 | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. |
| 5170 | De cultivo en jaulas | PECES | PERCOIDEI | 54 | 880 | 634 | 77 | 65 | 957 | 699 |
| 5175 | De cultivo en jaulas | PECES | SCOMBROIDEI | 3 | 94 | 58 | 0 | 0 | 94 | 58 |
| 5183 | De cultivo en jaulas | PECES | PLEURONECTIFORMES | 2 | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. |
| 5321 | De cultivo en jaulas | MOLUSCOS | CERHALOPODA | 3 | 7 | 4 | 1 | 0 | 8 | 4 |
| Acuicultura Marina | | | | 5.437 | 19.197 | 4.453 | 7.875 | 1.221 | 27.072 | 5.675 |
| 1117 | En tierra firme | PECES | ACIPENSERIFORMES | 3 | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. |
| 1123A | En tierra firme | PECES | SALMONIFORMES | 135 | 487 | 436 | 150 | 135 | 637 | 571 |
| 1123B | En tierra firme | PECES | SALMONIFORMES | 4 | 13 | 13 | 2 | 2 | 15 | 15 |
| 1140 | En tierra firme | PECES | CYPRINIFORMES | 9 | 36 | 30 | 7 | 6 | 43 | 35 |
| 1143 | En tierra firme | PECES | ANGULLIFORMES | 3 | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. |
| 1150 | En tierra firme | PECES | GASTEROSTEFORMES | 1 | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. |
| 1165 | En tierra firme | PECES | MUGILIFORMES | 1 | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. |
| 1229 | En tierra firme | CRUSTACEOS | REPTANTIA | 3 | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. |
| 2123 | En enclaves naturales | PECES | SALMONIFORMES | 1 | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. |
| 2140 | En enclaves naturales | PECES | CYPRINIFORMES | 67 | 61 | 11 | 4 | 1 | 65 | 12 |
| 5123 | De cultivo en jaulas | PECES | SALMONIFORMES | 1 | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. | s.e. |
| Acuicultura Continental | | | | 228 | 666 | 542 | 180 | 160 | 836 | 702 |
| Total | | | | 5.365 | 19.852 | 4.995 | 8.056 | 1.381 | 27.907 | 6.377 |

Fuente: Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente. 2010⁵

Marisqueo a pie

En el marisqueo a pie las mujeres representan una amplia mayoría. En Galicia es puramente femenino, rondando la participación de las mujeres el 90%, incluida la arriesgada captura del percebe del Roncudo. En las actividades donde el barco es la principal herramienta de producción pertenece al hombre, si bien es cierto que en el cultivo del mejillón, por ejemplo,

⁵ Los datos de empleo se recogen en dos variables principales: **Unidad de trabajo anual (UTA)** y **Número de Personas**. La UTA se calcula a partir del número de horas Trabajadas, las personas, cuyo número se contabiliza, son quienes han realizado dichas horas.



el barco juega un papel auxiliar o de apoyo y las mujeres participan activamente no sólo en las labores productivas sino también en la titularidad y gestión de las explotaciones mitícolas. Esto no sucede así en el caso del patronaje, donde la presencia de las mujeres continúa siendo muy reducida.

Dos de cada tres mariscadoras gallegas padecen trastornos musculares relacionados con posturas ergonómicas y derivados de la adopción de gestos forzados o realización de movimientos repetitivos. Las dolencias más comunes en este colectivo son las relacionadas con el sistema músculo-esquelético, entre ellas dolores de columna, afecciones del cuello, de hombros, dolores de rodillas o síndrome del túnel carpiano. De esos primeros datos puede concluirse que casi dos tercios de las profesionales, concretamente un 57 %, padecen contracturas musculares.

Con el objetivo de informar a las mariscadoras e intentar eliminar esos procedimientos nocivos se prevé la publicación de una guía de vigilancia de salud específica para este sector.⁶

En sus comienzos, la actividad de mariscadora era considerada un complemento a la economía familiar.⁷ Con el paso del tiempo, la demanda empezó a crecer y actualmente es una profesión y un medio de vida valorado cada vez más. Parte del éxito de esta valoración es la proliferación de asociaciones de mariscadoras para el desarrollo y mejora de su actividad y así dejar de ser “invisibles”, ya que no figuraban en las estadísticas ni cotizaban a la Seguridad Social.

La unión hace la fuerza y las mariscadoras se agruparon para facilitar la consecución de sus objetivos. Gracias a las organizaciones y esa visibilidad pública, las mariscadoras lograron un reparto más equitativo en las tareas domésticas, ya que algunas alcanzan el salario de sus parejas. Otro de los hitos es el aumento de la autoestima, lo que supuso la entrada de mariscadoras en los órganos de gobierno del sector.

⁶ Según se desprende de un estudio realizado por el Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral (ISSGA).

⁷ “La situación de la mujer en el sector pesquero español”. Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino. Secretaría General del Mar. Fondo Europeo de Pesca.2011



Además, las mariscadoras gallegas pueden solicitar permisos de hasta tres años por el nacimiento, adopción o acogida de un hijo/a así como de un año para el cuidado de familiares. Además, las víctimas de violencia que tengan que abandonar su profesión, para hacer efectiva su protección o su derecho a la asistencia integral, podrán suspender el trabajo, depende de la sentencia judicial, entre un año y un máximo de 18 meses.

El asociacionismo femenino en el marisqueo demuestra que la invisibilidad es cosa del pasado y el empoderamiento de las mujeres y la igualdad una realidad del presente.

Redera

El oficio de redera es una tradición manual y altamente cualificada. Esta profesión se transmitía de manera generacional, de abuelas, a madres y éstas a sus hijas. En Galicia es patrimonio exclusivo de las mujeres, al igual que en el País Vasco, Asturias o Cantabria, cosa que no sucede en Andalucía y en otras regiones mediterráneas.

Este colectivo trabaja de forma autónoma para los barcos pesqueros con encargos de diferentes puntos de la geografía. Así, la carga de trabajo va en función de los pedidos que reciben, con lo cual es un trabajo sin horarios y sujeto a gran disponibilidad.

Esta situación ha llevado a las rederas a movilizarse en mejora de sus condiciones laborales. Una de las denuncias que presentaba este colectivo es el intrusismo profesional al que están expuestas, ya que había personas que realizaban su trabajo ilegalmente, cobrando un menor salario y apropiándose del trabajo de las rederas autónomas

Han ganado el reconocimiento de su profesión y están mejor representadas al agruparse y crear asociaciones que defiendan sus derechos.



Industria conservera

La industria conservera supone una importante fuente de ingresos en la que emplea mayoritariamente a mujeres. A nivel geográfico, la mayoría de las empresas conserveras están en Galicia y País Vasco; en el segmento de congelados y preparados a base de pescado, las salas de elaboración se concentran en Valencia, País Vasco, Madrid y Cataluña; en cuanto al subsector de pescados ahumados, la mayor parte de la producción nacional está en la Comunidad Autónoma de Madrid y en la provincia de Barcelona.⁸

Comercialización

En tareas de comercialización, las mujeres tienen una larga trayectoria. En tiempos pasados, la mujer se dedicaba a la venta del pescado en la lonja mientras el hombre lo capturaba en el mar. Como decía una expresión cultural “el hombre pesca los peces y las mujeres lo venden”.

Pero con la crisis del sector y la merma de las salidas al mar esta situación cambió y las madres cedieron su espacio a los hijos en la lonja mientras que las hijas continuarían con los estudios. Así pues, se hizo patente el dominio masculino de la compra-venta. Actualmente, la lonja es un espacio en el que participan los dos sexos.

Diversificación

En alguna zona donde la crisis pesquera se hizo patente, las mujeres se plantearon como alternativa a la crisis y como opción laboral tareas de diversificación en el marco del sector pero con un nuevo enfoque más innovador. Algunos de estos ejemplos se encuentran en la puesta en marcha de marisquerías y otros negocios de restauración como hoteles o casas rurales en la costa, la organización de visitas a los criaderos de bivalvos, excursiones de pesca o paseos temáticas por la costa.

⁸ Informes Sectoriales de la Caja de Ahorros Vasco-Navarra, nº 48 “Transformados pesqueros”. www.fcavn.es



En las poblaciones pesqueras de Canarias, por ejemplo, los restaurantes de pescado se multiplicaron desde finales de la década de los noventa. En las zonas de litoral surgieron muchos restaurantes de pescado fresco y en Garachico casi todas las capturas van a parar a los restaurantes.

Otra muestra de diversificación en las islas Canarias la protagonizan las mujeres de La Restinga (El Hierro) donde han desarrollado, aprovechando el incremento del turismo marino, un sistema de gestión de los alojamientos turísticos.

Las mariscadoras del Río Anllóns, en Cabana (Galicia) hasta el momento se limitaban a extraer moluscos y cuidar los bancos de berberechos pero adquirieron una depuradora que les permite vender directamente el producto. Además, realizaron cursos para mejorar la presentación de su producto e iniciaron una campaña de promoción de los mismos, a través de cursos de cocina y degustaciones con el berberecho como producto estrella. Los moluscos también se presentaron en Japón.

Han realizado además un curso de cestería que permite el reciclado de las redes que les sobran a los pescadores para hacer los envases. Esto constituye un ejemplo de diversificación en las actividades habituales que realizaba el colectivo lo que supuso la obtención del Premio a la Innovación Marisquera por parte del Ministerio de Medio Marino en 2011.⁹

Todas estas actividades permiten aumentar los ingresos e incluso la ganancia es mayor que en la propia pesca. La diversificación crea empleo y mejora las condiciones de empleo pero el barco es la herramienta de trabajo sin la cual no se generarían estas actividades.

Por lo tanto, la imagen de la mujer en la pesca tiene una importante presencia: mariscadoras, rederas, armadoras, gerentes de organizaciones empresariales, patronas mayores, científicas, trabajadoras en fábricas de conservas, vendedoras de pescado en la lonja o en plazas, etc. es

⁹ Boletín Red Española de Mujeres del Sector Pesquero. Agosto 2011



decir, las mujeres siempre han estado en la pesca aunque en algunos aspectos todavía su trabajo es invisible, de ahí la necesidad de organizarse.

España es referente en materia de igualdad de género con respecto a los otros países objeto de estudio. Por lo tanto, tiene que serlo también en materia de pesca.

Posibles problemas de cara a la inserción laboral de las mujeres españolas en la pesca

En la sociedad actual, sigue existiendo el “**techo de cristal**”, o barrera invisible que impide que las mujeres accedan a puestos de alta cualificación, destinados casi con exclusividad a los hombres, con lo que las mujeres quedan relegadas a puestos de trabajo de segunda categoría y no existe equidad laboral ante la imposibilidad de desarrollo y promoción en el empleo. Este fenómeno es conocido bajo la denominación de segregación vertical.

El denominado “techo de cristal” todavía vigente, con el alto nivel de resistencia a la entrada a las mujeres en los puestos más elevados de gestión y de administración, frustra el acceso de la mujer a los puestos de gestión superior en todos los sectores económicos.

Las mujeres con escaso grado formativo se encuentran con empleos con condiciones y salarios precarios, lo que dificulta su reconocimiento en el ámbito social y laboral. A esto añadir, que la pesca se ha caracterizado como uno de los sectores más masculinizados, en donde la presencia de la mujer es casi inexistente, con lo cual las posibilidades de su inclusión se han visto restringidas a lo largo de la historia. Esta **segregación horizontal** contribuye a reforzar la imagen de desvalorización de las mujeres en relación al acceso a determinados puestos de trabajo.

Los factores que desincentivan una participación mayor de las mujeres en el subsector objeto de estudio se debe a **factores socioculturales, psicológicos y económicos**.



Existen presiones externas que frenan este acceso de las mujeres. Desde razones pragmáticas que explican esta ausencia femenina, como que las mujeres carecen de la fuerza necesaria para la actividad, necesidad de instalaciones específicas a bordo, excesivo peligro; razones sociales, es decir, el efecto perturbador de tripulaciones mixtas en buques muy poblados, o, aunque parezca increíble, razones de tipo supersticioso como que las mujeres traen “mala suerte” a bordo.

Otro factor puede ser la **actitud de los cónyuges** ante la decisión de las mujeres de participar en el subsector y oponerse a ello, con la consecuencia de la aparición de posibles problemas en el seno marital. Las mujeres con hijos están más desanimadas a trabajar en la pesca de altura, ya que la cría de éstos supone ciertas limitaciones para incorporarse libremente al subsector.

La pesca de altura **carece de atractivo** como primera opción de empleo para las mujeres debido al peligro que entraña, en ocasiones, la falta de instalaciones adecuadas, la incertidumbre de la actitud de la compañía masculina, etc.

Además, el subsector ofrece **malas perspectivas de carrera a las mujeres** y éstas son muy conscientes del declive de posibilidades de empleo en la pesca de altura, de los problemas que plantean los recursos y de la tendencia a la degradación de los puestos de trabajo más bajos, por el trabajo de los inmigrantes, la sustitución por máquinas o la migración a economías a bajo coste.

Uno de los principales problemas en cuanto a la inserción laboral de las mujeres en la pesca de altura, es la **elevada jornada laboral** unida a la **convivencia masculina**.

Las mujeres con cargas familiares, bien sea el cuidado de descendientes de corta edad, bien sea la atención de personas dependientes, tienen una dificultad añadida para incorporarse a la pesca de altura.



Acondicionar los barcos es otra de las principales barreras.

Los prejuicios sociales en base al sexo en determinados trabajos, a pesar del avance de la sociedad ante los cambios producidos a lo largo de las décadas, continúan vigentes actualmente.

Las largas temporadas de convivencia conjunta de ambos sexos, aunque sólo se conocen hechos aislados, puede derivar en situaciones desagradables tales como el acoso sexual por parte de la tripulación a bordo.

Otro de los problemas que subyacen es la precaria situación laboral del personal del subsector lo que repercute en la contratación de mano de obra inmigrante.

Matriz DAFO¹⁰

Esta técnica permite abordar la situación de las mujeres en el subsector de la pesca de altura y gran altura. Por un lado, se analizan las variables externas que son determinantes para el acceso de la mujer en el subsector objeto de estudio. Son aquellas propias del sector: amenazas y oportunidades. Y, por otro lado, se exponen los factores internos inherentes a las mujeres que condicionan su participación en esta actividad productiva.

Debilidades

- El sector puede resultar masculinizado de cara a las propias mujeres y este hecho puede incidir negativamente en la decisión de éstas en el momento de acceder a la pesca de altura y gran altura
- Dificultades de conciliar vida familiar y laboral

¹⁰ Fundación Mujeres. *Informe diagnóstico y Plan de Acción para promoción de las mujeres en el subsector de la pesca de altura*. Proyecto Sector y Adaptabilidad (SEPYA), dentro de la iniciativa comunitaria EQUAL. 2006.



 **Fortalezas**

- La especialización de las mujeres en la formación específica y transversal del subsector, ya que poseen un óptimo nivel de cualificación
- Contribución de las mujeres en el mantenimiento de la riqueza productiva que genera la pesca para su región
- Posibilidad de insertarse en un sector con grandes perspectivas de empleo, lo cual reduciría las cifras de paro femenino existentes

 **Amenazas**

- Deterioro del medio ambiente marino
- Inclemencias meteorológicas que limitan la productividad del subsector
- Presencia de estereotipos sociales y ciertos prejuicios en relación al género ralentizando la incorporación de la mujer en la pesca de altura y gran altura
- Reticencias por parte de los armadores a acondicionar los buques para facilitar el acceso de las mujeres a bordo

 **Oportunidades**

- Avances en nuevas tecnologías e inversión en I+D
- Buena coyuntura económica del sector
- Nuevos yacimientos de empleo relacionados con cosmética, medicina e investigación
- Fomentar el cumplimiento del Plan de Igualdad, al igual que sucede actualmente con la normativa vigente vinculada a la Prevención de Riesgos Laborales

5.2.3. ESTUDIOS ESPECÍFICOS SOBRE EL TEMA

A continuación se muestran los estudios mas actuales que analizan la situación de las mujeres en el sector pesquero español financiados con fondos europeos.



| | |
|-----------------------------|---|
| Nombre del estudio | SAGITAL: “Servicios de Adaptación para la Gestión de Iniciativas Turístico-Pesqueras en Áreas Litorales” |
| Marco | Iniciativa Comunitaria EQUAL II. Fondo Social Europeo. |
| Objetivos | Impulsar la generación de alternativas viables de diversificación laboral en el sector turístico-pesquero, estimulando y apoyando la adaptabilidad de los trabajadores, las trabajadoras y las empresas del sector pesquero. |
| Años de desarrollo | 2007 |
| Principales aspectos | <ul style="list-style-type: none"> - Formulación de una estrategia de adaptabilidad a las nuevas actividades - Promoción de las posibilidades de adaptación de empresas y trabajadores/as - Desarrollo y puesta en marcha de herramientas de apoyo a la diversificación de actividades - Acompañamiento a la puesta en marcha de las iniciativas de diversificación |
| Resultados | <ul style="list-style-type: none"> - Formulación de una estrategia consensuada de fomento de las actividades de Turismo pesquero - Elaboración de un modelo de análisis para la identificación de las nuevas actividades en las zonas objetivo - Promoción de las posibilidades de adaptación de empresas y trabajadores/as - Desarrollo y puesta en marcha de herramientas de apoyo a la diversificación de actividades - Acompañamiento a la puesta en marcha de las iniciativas de diversificación - Actuaciones transnacionales |



| | |
|-----------------------------|---|
| Nombre del Estudio | Informe diagnóstico y Plan de Acción para promoción de las mujeres en el subsector de la pesca de altura |
| Marco | Proyecto SEPYA, dentro de la Iniciativa Comunitaria EQUAL II. Fondo Social Europeo. |
| Objetivos | Conocer la participación de las mujeres en el subsector de la pesca de altura y las posibles carencias que adolecen para proponer soluciones y procurar su inserción. |
| Año de desarrollo | 2006 |
| Principales aspectos | <ul style="list-style-type: none"> - Situación - Análisis ocupacional - Mapa formativo - Problemas - Mejoras |
| Resultados | <ul style="list-style-type: none"> - Visibilización de las dificultades que presenta el sector pesquero para la inserción de mujeres a bordo. - Elaboración de una estrategia para incorporar el Principio de Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres en el sector. |

| | |
|---------------------------|---|
| Nombre del Estudio | Situación de la mujer en el sector pesquero español |
| Marco | Fondo Europeo de Pesca |
| | Ahondar en las peculiaridades estructurales que describen la historia y |



| | |
|-----------------------------|---|
| Objetivos | desarrollo del trabajo de la mujer en el mar |
| Año de desarrollo | 2011 |
| Principales aspectos | <ul style="list-style-type: none"> - Análisis de la normativa dedicada a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres - Análisis sociológico de los trabajos de las mujeres en las costas españolas |
| Resultados | <ul style="list-style-type: none"> - Formulación de una serie de recomendaciones de cara al trabajo de mujeres y asociaciones, apoyadas en las posibles trabas que pueden encontrar en el desarrollo de su actividad, y haciendo hincapié en la concienciación de su situación particular. |

5.2.4. PUBLICACIONES EN MATERIA DE IGUALDAD EN EL SECTOR

En este apartado se muestran diversas publicaciones vinculadas con la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el sector pesquero que contienen artículos y noticias de gran interés y empleadas para la elaboración del presente Estudio.

| | |
|---------------------------------|---|
| Nombre de la Publicación | Boletín Informativo Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero |
| Año de inicio | 2011 |
| Periodicidad | Mensual |
| Editorial | Secretaría General del Mar. Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino |
| Página web | http://www.magrama.gob.es/es/pesca/temas/red-espanola-de-mujeres-en-el-sector-pesquero/documentacion-y-articulos/articulos/default.aspx |



| | |
|---------------------------------|---|
| Nombre de la Publicación | Revista Fondo Europeo de Pesca España |
| Año de inicio | 2007 |
| Periodicidad | Cuatrimestral |
| Editorial | Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente |
| Página web | http://www.magrama.gob.es/es/ministerio/servicios-generales/publicaciones/rev_numero_art.asp?codrevista=REP |

| | |
|---------------------------------|---|
| Nombre de la Publicación | Revista Internacional de Mujeres de Pescadores (BOGA) |
| Año de inicio | 1989 |
| Periodicidad | Anual |
| Editorial | Asociación de Mujeres de Pescadores de las Rias Baixas de Galicia "Rosa dos Ventos" |
| Contacto | rdventos@hotmail.com |

5.2.5. ORGANIZACIONES Y ASOCIACIONES DE PESCA Y GÉNERO EXISTENTES EN ESPAÑA

El número de asociaciones es mayor allí donde la actividad de mujeres dedicadas a la pesca es mayoritaria. Así pues, la comunidad con mayor porcentaje de asociaciones de mujeres es Galicia, con un 67% seguida del País Vasco, con un 13% y Andalucía con un 10%. En otras



regiones, con menor presencia de empleo femenino en el sector, el asociacionismo es incipiente, como es el caso de la Comunidad Valenciana o Asturias.¹¹

El asociacionismo es mayoritario en marisqueo y rederas aunque también se encuentran asociaciones de mujeres *neskatillas*: “Cuando un barco entra a puerto, nos llaman por radio, vamos, descargamos, limpiamos las cajas y también cosemos la red. La red se cose en el barco mismo si la avería no es muy grande, sino la tendemos en el muelle y la zurcimos. En la temporada de la anchoa nuestro trabajo es muy fatigoso, pues no hay horario fijo, ni mañana ni tarde, ni día ni noche. Pero luego paramos tres meses y no recibimos paga.” Muchas de estas mujeres, además del trabajo fuera de casa, asumen las responsabilidades de las tareas domésticas y el cuidado de personas dependientes.¹²

| | |
|----------------------------------|---|
| Nombre de la Organización | Red Española de Mujeres del Sector Pesquero |
| Misión | El Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino, preocupado por fomentar la igualdad de oportunidades, ha promovido, a través de la Secretaría General del Mar, la creación de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero, con la finalidad de hacer visible el importante trabajo que realizan en el mismo. |
| Web | http://www.magrama.es/es/pesca/temas/red-espanola-de-mujeres-en-el-sector-pesquero/ |
| Mail de contacto | redmujerespesca@marm.es |

¹¹ Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero. Febrero 2011.

¹² “Los estudios sobre la mujer en la antropología vasca”. María Teresa del Valle. Profesora Adjunta de Antropología, Facultad de Filosofía y Letras de Donostia. Universidad del País Vasco. 1982 www.euskomedia.org



| | |
|----------------------------------|---|
| Nombre de la Organización | Federación de Redeiras Artesás "O Peirao", en Galicia |
| Objetivos | <ul style="list-style-type: none"> - Dignificar socialmente la profesión - Hacer visible al colectivo ante la sociedad - Luchar contra el intrusismo profesional - Mejorar las condiciones laborales - Mejorar los ingresos - Garantizar el relevo generacional en la profesión - Buscar nuevas salidas profesionales para el oficio - Mejorar en la formación - Que sea reconocida una titulación académica |
| Web | http://www.redeirasdegalicia.org |
| Mail de contacto | info@redeirasdegalicia.org |

| | |
|----------------------------------|---|
| Nombre de la Organización | Asociación Gallega de Mariscadores y Mariscadoras AGAMAR |
| Objetivos | <ul style="list-style-type: none"> - Intervenir en todos los problemas que afecten a las mariscadoras y mariscadores de Galicia, a los efectos de reivindicación cotidiana para alcanzar el crecimiento del bienestar moral, social, económico e intelectual de los asociados. - Exigir de los poderes públicos normas que favorezcan los intereses de los asociados. - Fomentar y promover el asociacionismo del sector del marisqueo en Galicia. - Realizar las tareas necesarias para la promoción y mejora de la producción, transformación y comercialización de las especies marisqueras producidas en Galicia. - Realizar todas las tareas encaminadas a la información y formación del sector marisquero gallego. - Proponer a las distintas administraciones cuantas medidas se consideren necesarias para facilitar el desarrollo del sector. - Procurar el establecimiento de relaciones con las organizaciones nacionales e internacionales que pretendan los mismos fines y estar |



| | |
|------------|---|
| | <p>presentes en cuantos foros de decisión que sobre la materia se celebren en el mundo.</p> |
| Web | http://www.agamar.es/es/ |

| | |
|----------------------------------|---|
| Nombre de la Organización | Asociación Cultural “ <i>Mulleres do Mar de Cambados Guimatur</i> ” en Galicia |
| Objetivos | <ul style="list-style-type: none"> - Mostrar la forma de vida y la herencia cultural del pueblo marinero - Promover la cultura tradicional y artesanal marinera - Dar a conocer el trabajo y los avances conseguidos - Revalorizar el papel de la mujer en el mundo del mar - Promover las actividades vinculadas al mar - Promover los productos y la riqueza gastronómica |
| Web | http://www.guimatur.org |
| Mail de contacto | infoguimatur@guimatur.org |

| | |
|----------------------------------|---|
| Nombre de la Organización | Asociación de rederas O Fieital en Galicia |
| Objetivos | <ul style="list-style-type: none"> - Mejorar las condiciones de trabajo - Luchar contra el intrusismo ilegal en el sector - Optar al salario mínimo interprofesional - Recibir formación adecuada a las demandas de mercado |



| | |
|-------------------------|--|
| | - Dar a conocer nuestra actividad profesional |
| Web | http://ofieital.com/ |
| Mail de contacto | redeiras@ofieital.com |

| | |
|----------------------------------|--|
| Nombre de la Organización | Mar de Silleiro en Galicia |
| Misión | Un grupo de mujeres de Galicia decidió hacer algo sobre el mal estado de la población de percebes debido al incumplimiento de los límites de captura, entre otras razones, y decidieron fundar una asociación para dedicar su trabajo a la regulación y el control del precio del mercado. De esta forma, sostienen su tradicional modo de vida pero con responsabilidad y respeto por el mar y por el recurso natural que están explotando. |
| Web | http://www.mardesilleiro.com/es/ |
| Mail de contacto | info@mardesilleiro.com |

| | |
|----------------------------------|---|
| Nombre de la Organización | Asociación de Mujeres del Mar " <i>Rosa dos Ventos</i> " en Galicia |
| Misión | Lograr la justicia laboral, familiar y social para las personas trabajadoras del sector pesquero. |



| | |
|-------------------------|--|
| | |
| Mail de contacto | rdventos@hotmail.com |

| | |
|----------------------------------|---|
| Nombre de la Organización | Asociación de Mujeres de la Pesca Artesanal " <i>La Tarralla</i> " en Andalucía |
| Objetivos | <ul style="list-style-type: none"> - Defensa de la pesca sostenible, en equilibrio con los recursos y respetuosa con el medio ambiente. - Reivindicación de las artes de pesca tradicionales, como la tarralla, el esparavel etc. - Mantener la actividad de la pesca como fuente económica del entorno. |
| Mail de contacto | la.tarralla@hotmail.com |

| | |
|----------------------------------|---|
| Nombre de la Organización | Asociación Tyrius " <i>El Palmar</i> " en la Comunidad Valenciana |
| Objetivos | <ul style="list-style-type: none"> - Proporcionar información, formación y defensa de las mujeres y consumidores, de cara a obtener una mejor calidad de vida. - Formación de una sección de la mujer dentro de la propia Comunidad de Pescadores, que funcione de forma independiente a la organización. |
| Mail de contacto | carserso@terra.es |



| | |
|----------------------------------|---|
| Nombre de la Organización | Asociación de Rederas y Neskattillas autónomas de Bermeo en Euskadi |
| Objetivos | <ul style="list-style-type: none"> - Difundir la figura profesional y el perfil de las neskattillas, avanzando en la definición de esta profesión. - Favorecer el intercambio de información, formación, asesoramiento, investigación, etc. de sus asociadas. - Servir de órgano de unión y coordinación entre sus asociadas, fomentando el espíritu de solidaridad entre las mismas. - Colaborar con entidades públicas y privadas en el diseño y desarrollo de acciones destinadas al logro de unas condiciones adecuadas, dignas y no gravosas en el desarrollo de su profesión. - Desarrollar el diálogo con los poderes públicos, autonómicos, estatales y comunitarios sobre aquellas materias que incidan en su actividad profesional. - En general, cualesquiera otras funciones relacionadas con impulsar todas aquellas iniciativas que contribuyan a mejorar su profesión con el fin de convertirla en algo digno y estable. |
| Mail de contacto | bilbaosa@yahoo.es |

| | |
|----------------------------------|---|
| Nombre de la Organización | Asociación de Rederas y Neskattillas de Euskadi |
| Misión | La representación, gestión, defensa y fomento en su más amplio sentido, de los derechos e intereses económicos, sociales, laborales y profesionales de las personas asociadas, saregin-rederas y kai-neskatilak de cerco de los puertos de Euskadi, a través de todos los medios y formas de actuación que estén admitidos y sean legales dentro de las disposiciones vigentes. |



| | |
|-------------------------|--|
| Mail de contacto | Motxo01@euskalnet.net |
|-------------------------|--|

| | |
|----------------------------------|---|
| Nombre de la Organización | Asociación de Rederas y Neskattillas de Ondarroa de Euskadi |
| Objetivos | <ul style="list-style-type: none"> - Gestionar el desarrollo de la actividad en el puerto de Ondarroa de las "neskatilak" - Impulsar todas aquellas iniciativas que contribuyan a mejorar su profesión con el fin de convertirla en algo digno y estable. |
| Web | |
| Mail de contacto | oitzenbei@hotmail.com |



5.3. SITUACIÓN DE LAS MUJERES Y DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LA ZONA NAFO

5.3.1. NORMATIVA

Actualmente el **Fondo Europeo de la Pesca (FEP)**, vigente para el periodo 2007-2013, es el principal elemento de ayuda comunitaria para el sector pesquero, sustituyendo al Instrumento Financiero de Orientación de la Pesca (IFOP), en 2006.

Este Fondo expone en sus dictámenes la necesidad de establecer la incorporación de la perspectiva de género en sus iniciativas, así como la búsqueda de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en sus actuaciones.

🐟 **Resolución del Parlamento Europeo sobre redes de mujeres; pesca, agricultura y diversificación (2004 / 2263)**. En ella se reconoce la situación especial del colectivo, haciendo hincapié en lo desconocido de su papel, el parco reconocimiento de su actividad, y el alto nivel de riesgo con el que desempeñan su trabajo. Así mismo, se vuelve a insistir en la importancia de las redes, y la necesidad de su apoyo y extensión. De ahí la necesidad de potenciar el papel de la mujer y de la eliminación de las trabas económicas y sociales que impiden su participación en los grupos de interés.

Dentro del reglamento del Fondo se encuentran puntos de especial interés, que afectan, directa o indirectamente, a la situación de la mujer en el sector, ya sea por la desigualdad de género como por el desarrollo de sus profesiones. Este nuevo reglamento establece como objetivo la eliminación de las desigualdades y la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres. Estableciendo como se realizarán evaluaciones, estudios, e intercambios de experiencias, para la integración de las cuestiones de género en las distintas etapas de su ejecución.

🐟 **Artículo 11: Igualdad entre mujeres y hombres**, se recoge específicamente esta consideración *“Los Estados miembros y la Comisión velarán por promover la igualdad entre hombres y mujeres y la integración de las cuestiones de género en las diferentes*



etapas de la ejecución del FEP, incluidas las tasas de concepción, ejecución, seguimiento y evaluación. Los Estados Miembros velarán por promover las operaciones destinadas a incrementar el papel de las mujeres en el sector de la pesca”.

🐟 **Artículo 15: Plan estratégico nacional.** Establece en su apartado 2 que *“incluirá, si procede para el estado miembro, una breve descripción de todos los aspectos de la política pesquera común, y establecerá las prioridades, los objetivos, recursos financieros públicos necesarios estimados y los plazos para la aplicación del plan, con especial referencia a la estrategia correspondiente a:*

g) La preservación de los recursos humanos en el sector pesquero, en particular mediante la mejora de las cualificaciones profesionales, asegurando el empleo sostenible y reforzando la posición y la función de las mujeres”.

🐟 **Artículo 19:** Principios orientativos del programa operativo. Incluye entre ellos, en su apartado i) *“la promoción, durante las distintas fases de la ejecución del programa operativo, del equilibrio entre hombres y mujeres en el sector de la pesca por medio de operaciones destinadas, en particular, a reducir la segregación por motivos de sexo en el mercado laboral.”*

En tres de los cinco ejes prioritarios de actuación que contempla este reglamento se encuadran objetivos que aluden a las mujeres, haciendo hincapié en su peculiar situación profesional, la igualdad de género, o la importancia del trabajo en red y el intercambio de experiencias:

🐟 **Eje prioritario 3,** relativo a las disposiciones de interés público, se señala como el FEP podrá financiar medidas relacionadas con acciones colectivas, y como se promocionará el trabajo en red y el intercambio de experiencias y mejores prácticas entre organizaciones dedicadas a promover la igualdad entre mujeres y hombres, y otras partes interesadas.



🐟 **Eje prioritario 4**, referido al desarrollo sostenible de las zonas de pesca, puede utilizarse para prestar asistencia a la mejora de la vida en las zonas pesqueras, ofreciendo una variada gama de oportunidades a las iniciativas de mujeres.

🐟 **Eje prioritario 5**, relativo a la asistencia técnica, contempla la divulgación de información, y la promoción de la cooperación y el intercambio de experiencias. Estas medidas incluirán la constitución de redes comunitarias y transnacionales, con el fin de intercambiar experiencias, buenas prácticas y establecer una cooperación transnacional y transregional.

El **artículo 8, apartado 2**, estipula que *“el Estado miembro establecerá una participación amplia y eficaz de todos los organismos pertinentes, de conformidad con las normas y prácticas nacionales, atendiendo a la necesidad de promover la igualdad entre hombres y mujeres.”*¹³

La igualdad de género es uno de los principios generales del Fondo Europeo de Pesca (FEP) para el período 2007-2013. El FEP reafirma el principio de *promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el desarrollo del y de las zonas de pesca* (artículo 4, g).¹⁴

La **Directiva 86/613/CEE del Consejo** se centra en la aplicación del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres que ejerzan una actividad autónoma.¹⁵ En 2007, un año más tarde, el Parlamento Europeo aprueba un texto que refuerza la Directiva del Consejo.¹⁶

Sin embargo, la Directiva 86/613/CEE del Consejo no se aplica en Polonia, Letonia y Lituania.

¹³ Departamento Temático B: Políticas estructurales y de cohesión, “El papel de las mujeres en el desarrollo sostenible de las zonas de pesca europeas”, Katia Frangoudes, 2008

¹⁴ El artículo 11 declara que “Los Estados miembros y la Comisión velarán por promover la igualdad entre hombres y mujeres y la integración de las cuestiones de género en las diferentes etapas de la ejecución del FEP, incluidas las fase de concepción, ejecución, seguimiento y evaluación. Los Estados miembros velarán por promover las operaciones destinadas a incrementar el papel de las mujeres en el sector de la pesca”.

¹⁵ Directiva 86/613/CEE del Consejo de 11 de diciembre de 1986

¹⁶ Resolución del Parlamento Europeo, de 27 de septiembre de 2007, sobre la igualdad entre mujeres y hombres en la Unión Europea.



Por lo tanto, debe impulsarse por parte de los Estados Miembros los proyectos que aumenten la participación de las mujeres en el sector de la pesca y en el desarrollo de las comunidades ya que la promoción de la igualdad en la pesca no sólo es una cuestión de justicia social sino una meta para mejorar el nivel de vida de las regiones costeras de los países analizados fomentando el crecimiento sostenible de su medio de vida.



5.3.2. PRESENCIA DE MUJERES EN LA PESCA EN LOS PAÍSES DE REFERENCIA

Una de las dificultades encontradas fue la falta de información relativa al sector pesquero a nivel estadístico en alguno de los países objeto de estudio ya que las fuentes estadísticas encontradas no presentaban los datos desagregados por sexo, con lo cual es difícil extraer esta información desde una perspectiva de género.

Esto en parte se debe a que las mujeres son “invisibles” para las estadísticas porque muchas veces trabajan en negocios familiares pero no lo hacen de manera oficial, es decir, sin obtención del beneficio de la seguridad social. Lo que se acompaña, no en pocas ocasiones, de la realización de tareas poco cualificadas y en condiciones precarias, sin tener opción a acceder a puestos de toma de decisiones.

Las mujeres participan en todos los niveles de la cadena de producción de la industria pesquera en los países analizados. Desde la captura de peces y la explotación acuícola hasta la transformación y la comercialización. Son patronas de barco, desempeñan altos cargos en organizaciones pesqueras, trabajan en el marisqueo, la transformación del pescado, gestionan empresas familiares pesqueras, dirigen establecimientos turístico-pesqueros, son miembros de la tripulación, integrantes de la guardia costera y un largo etcétera porque la lista es muy variada.

A lo largo del documento se mostrará la participación y presencia de las mujeres en la pesca en los países de la zona NAFO.

En la Unión Europea, más de 100.000 mujeres están empleadas en el sector pesquero, lo que representa un cuarto de la fuerza laboral del sector. Esto quiere decir que entre los distintos subsectores el colectivo femenino estaría presente un 4% en la captura, un 31% en la



acuicultura y el 56% en el montaje y cosido de redes, venta y en la industria de la transformación.¹⁷

El siguiente cuadro muestra la proporción de mujeres en la fuerza laboral total de la pesca en alguno de los países de la zona NAFO, siendo Japón y Portugal aquellos en donde su participación es más elevada, con un 46% y un 30% respectivamente.

| Country/case study | Total workforce (numbers) | Percentage women |
|--------------------|---------------------------|------------------|
| Nigeria | 6,500,000 | 73% |
| India | 10,316,000 | 72% |
| Cambodia | 1,624,000 | 57% |
| Ghana | 372,000 | 40% |
| Senegal | 129,000 | 32% |
| Brazil | 493,000 | 30% |
| China | 12,078,000 | 19% |
| Bangladesh | 3,253,000 | 5% |
| Mozambique | 265,000 | 4% |

| Country/case study | Total workforce | Percentage women |
|--------------------|-----------------|------------------|
| Japan | 864 | 46 |
| Portugal | 20 | 30 |
| Canada | 75 | 29 |
| Spain | 54 | 29 |
| Netherlands | 7 | 29 |
| Denmark | 7 | 29 |
| United Kingdom | 22 | 28 |
| France | 27 | 23 |
| Italy | 33 | 20 |
| Greece | 27 | 4 |

Fuente: FAO, 2010

A continuación se detalla la situación de las mujeres en la pesca, incluyendo los puestos ocupacionales que tienen en el sector, por orden alfabético de los países objeto de estudio.

¹⁷ Sesión sobre "Las mujeres y el desarrollo sostenible de las zonas pesqueras" (organizada por el Comité de Pesca del Parlamento Europeo". Bruselas, 1 de diciembre de 2010. Ponencia de María Damanaki. Miembro de la Comisión Europea encargada de Asuntos Marítimos y Pesca.



ALEMANIA

La presencia de mujeres a bordo de buques pesqueros alemanes no tiene tradición y con frecuencia se cita la naturaleza física del trabajo como la principal barrera para que las mujeres se incorporen a este campo, por lo que no puede esperarse grandes actuaciones en este ámbito.

Como el valor de la producción pesquera global se está incrementando debido a la importación de materia prima destinada a las empresas de transformación -sector éste en el que la participación femenina alcanza al 55% (frente a un 16% de participación en el sector acuicultura)- y con probables previsiones de un aumento que compensará la tendencia a la baja de las capturas comunitarias, es importante animar a las mujeres en la industria otorgándole a la par que responsabilidad, el control suficiente para que desarrollen la función de gestión de la calidad y se vean recompensadas por mérito propio.¹⁸

CANADÁ

Las mujeres de la pesca en Canadá faenan en la cosecha (sobre todo de marisco), el secado, la transformación y la comercialización de la captura, así como en actividades de tierra firme como la preparación del aparejo, la contabilidad y el cuidado de la familia y la comunidad.

Sus principales desafíos son la privatización de los recursos pesqueros, la imposibilidad de vender las capturas procedentes de la pesca tradicional y el deterioro medioambiental. La privatización trae consigo la pérdida de licencias y de acceso a recursos e infraestructuras.

La acuicultura industrial y las fuerzas del mercado intensifican la ansiedad y la violencia en el seno de las familias.

¹⁸ El papel de las mujeres en la pesca. MacAlister Elliott and Partners Ltd, 2002, p. 18



Las mujeres canadienses parecen tener hoy en día una presencia menos visible que hace diez años, cuando la idea de la participación femenina en las organizaciones de pesca suscitaba mayor entusiasmo.¹⁹

CUBA

La presencia de la mujer en el sector pesquero reviste una gran importancia, estando incorporada a todas las actividades excepto en las capturas de la Plataforma y del Alto, por especial referencia a las características duras de este trabajo.

Al año 2000, el Ministerio de Industria Pesquera (MIP) contaba con un total de 6.331 trabajadoras.

Dividida en 14 provincias y un Municipio Especial, en Cuba existe actividad pesquera en todos estos territorios alcanzando mayor complejidad en la actividad en función del mayor volumen y la importancia económica de las especies.

Las mujeres se encuentran vinculadas a las siguientes actividades pesqueras:

- Procesos industriales (el 50% son mujeres)
- Aseguramiento de la calidad (el 75% del personal técnico son mujeres)
- La investigación científica y de desarrollo (el 55% del personal de investigación científica son mujeres)
- Inspección pesquera (el 20% son mujeres)

Tienen participación también en otras actividades como:

¹⁹ Colectivo internacional de apoyo al pescador artesanal – CIAPA ICSF - Memoria de Actividades 2006-07 / 2010-11, p. 18
www.icsf.net



- La acuicultura (camaronicultura y cultivo de peces)
- Trabajos administrativos y de dirección
- La actividad contable, financiera y de planificación.
- La organización del trabajo y los salarios
- En la empresa de transportación marítima
- Otras actividades de servicios varios.

Al ser obligatoria la capacitación de la mujer en cada puesto de trabajo, las administraciones han establecido con ese objetivo, la comprobación de los requisitos exigidos a través de la elaboración y puesta en marcha de un plan de capacitación y/o preparación que busca eliminar los problemas causados por la falta de capacitación de la mujer para continuar con el desarrollo de la pesca.

En esta línea conceptual, por ser Cuba un país productor - exportador y de consumo interno, la preparación se basa, más concretamente, en las nuevas tendencias y exigencias propias del desarrollo científico técnico de la actividad, muestra de lo cual se halla en el Análisis de Riesgo que, como acercamiento científico, la Food Technology ya plantea en marzo de 1993 señalando la importancia de asegurar un abastecimiento de alimentos adecuados y seguros para lograr el bienestar público nacional.

Por tanto, la capacitación de la mujer cubana se desarrolla en los siguientes ámbitos:

- Acuicultura, en técnicas de cultivo del camarón, maricultura y piscicultura
- Inspección pesquera
- Auditorías al Análisis de Peligros y Puntos críticos de Control Acuicultura (HACCP por sus siglas en inglés)



- Análisis de Riesgo
- Buenas prácticas de manipulación
- Buenas prácticas Higiénicas Sanitarias

Existen cuatro centros dedicados a la capacitación y preparación de las mujeres:

- Centro de Preparación y Capacitación del MIP
- Instituto Marítimo Pesquero (adonde trabajan como profesoras y en actividades administrativas y de servicio)
- Centro de Preparación Acuícola)
- Centro de Investigaciones Pesqueras

Por otra parte, existen organizaciones de ayuda al género femenino, tales como la Federación de Mujeres Cubanas, facilitando que -a la par del trabajo- la mujer tenga garantizado el cuidado de sus hijos e hijas y, en parte, la atención de la familia - especialmente importante cuando es la mujer jefa de hogar-, por ejemplo, a través de la creación de Círculos Infantiles para el cuidado de niños y niñas en horario laboral; o el semi-internado hasta la enseñanza secundaria, el internado hasta la enseñanza media y para continuar estudios superiores.

La Central de Trabajadores de Cuba, a través de los sindicatos de cada centro de trabajo, vela por las condiciones laborales de la mujer y el cumplimiento de la legislación vigente en esa materia.

El Ministerio de la Pesca dicta resoluciones con el fin de establecer convenios para mejorar la vida de las trabajadoras en todos sus aspectos (vivienda, alimentación, vestimenta, facilidades de pago) y como parte de la política de estado y gobierno en



relación a las trabajadoras.²⁰

DINAMARCA

Islas Feroe

El gobierno de la Isla y el ministro de Pesca han declarado que no hay mujeres en la industria pesquera. A pesar de que las mujeres han formado parte milenaria de la sociedad pesquera. Un estudio confirma que la imagen masculina que domina la pesca en Faroe, es casi total. Desde que muchas familias, son dueñas de compañías pesqueras, las mujeres han tenido un lugar para las reuniones de consejo, posiciones de propiedad nominal. Pero esto no refleja las verdaderas condiciones y da una falsa idea de la situación.

Una de cada dos mujeres que están registradas como dueñas de los barcos, es porque sus esposos no pueden serlo por estar en quiebra. Sin embargo, la otra mitad han sido copropietarias y activas en el transporte marítimo, pero han dicho que no se sienten cómodas al considerarlas como dueñas de los barcos.

En 19 plantas de procesamiento de pescado, no aparecen mujeres ni como dueñas ni directoras. Sin embargo, una de las plantas tiene a una mujer como encargada y en algunas hay mujeres capataces, concretamente en 5 de un total de 19 lo que supone un 25%. En el control de calidad es en donde encontramos a la mayoría de las mujeres liderando posiciones.²¹

Población inuit

Las mujeres Inuits habitan en tres asentamientos:

²⁰ "El papel de la mujer en el sector pesquero cubano". Informe final. Primera reunión de Puntos Focales de la Red Latinoamericana de Mujeres del Sector Pesquero-Acuícola en Montevideo-Uruguay. 5 y 6 de octubre de 2000.

²¹ Aktea Conference Women in fisheries and aquaculture: lessons from the past, current actions and ambitions for the future. Santiago de Compostela (Spain) 10 - 13 Noviembre 2004



- Groenlandia (Dinamarca)
- Nunatsianut, Numavik, Nunavut (Noroeste de Canadá)
- Alaska, North Slope, Northwest Artic y Península de Seward (EE.UU).

Se considera parte de Dinamarca, al ser el grupo más poblado, el que se encuentra en la región Ártica de Groenlandia.

Las mujeres, realizan trabajos de recolección, pesca, descuartizados de presas, cocina y costura además de criar a los niños y cuidar a los ancianos.

En verano, es decir los tres meses de día, cuando se mueven a tierra firme o cerca de las costas para abastecerse de los alimentos para pasar todo el año, las mujeres también se dedican al aprovisionamiento; pescan con arpones los peces cuando bajan por los ríos en primavera para desovar o cuando bogan contra la corriente de los ríos. Así mismo recolectan huevos o cazan en las playas, gansos, ánades, y cisnes que buscan las orillas del mar para anidar. Recogen erizos de mar, bayas y raíces.²²

Bornholm y Ribe

En 2002 se hicieron unos estudios de campo en sendas localidades: Bornholm (geográficamente aislada, por lo que su potencial de desarrollo es limitado) y Ribe (zona metropolitana con un gran crecimiento industrial y fácil acceso a la educación superior).

La principal contribución a la pesca marítima consiste frecuentemente en proporcionar una renta de amortiguación para los momentos en los que fluctúan los ingresos de sus maridos por lo que las perspectivas de las mujeres en la industria pesquera son limitadas y si las trabajadoras no están cualificadas las oportunidades son todavía más escasas.

Esta situación pone de manifiesto la necesidad imperante de crear puestos de trabajo alternativos y diversificar la economía en las zonas dependientes de la transformación de los

²² www.pueblosoriginarios.com



productos de la pesca para facilitar el abandono de las oportunidades laborales en la industria, que están en declive.²³

EE.UU.

Se han encontrado ejemplos relativos a la participación de mujeres en la pesca extractiva que faenan en aguas del Océano Pacífico y el Golfo de Alaska en torno a las islas Kodiak y las Aleutianas y ocupando puestos de mando en la Marina Mercante en Hawai. Ambos ejemplos se reflejan en el Apartado 8 del documento como buenas prácticas.

En Seattle, las mujeres trabajan en los transbordadores, remolcadores, buques pesqueros, petroleros, buques mercantes de mar profundo, los yates y los barcos de suministros. Las mujeres que buscan empleo en las industrias marítimas y de pesca son estudiantes en programas de formación marítima.²⁴

FRANCIA

En 1997 se creó el estatus de *cónyuge colaborador* en el marco de la Ley de Orientación Pesquera, por lo que dicho estatus se hizo obligatorio gozando las mujeres de los mismos derechos que sus parejas como marineros/pescadores. El estatus jurídico de cónyuges colaboradoras reconoce oficialmente su contribución al sector pesquero, les otorga una pensión de jubilación propia, formación profesional gratuita, acceso a prestaciones sociales como la baja por maternidad y pertenencia a las organizaciones de pescadores. Este estatuto fue opcional hasta junio de 2007, cuando las esposas de pescadores que deseaban seguir trabajando en las empresas pesqueras se vieron obligadas a elegir un estatuto jurídico entre

²³ "El papel de la mujer en la pesca". *Mac Alister Elliot and partners Ltd 2002*

²⁴ <http://www.womensmaritimeassoc.com>



trabajadora de pleno derecho, asociada a la empresa, o cónyuge colaboradora. No existe un registro del número de mujeres que optan por estas opciones.

La historia se remonta a principios de los 90, cuando el precio del pescado en Francia era bajo, las mujeres de los pescadores franceses participaron activamente en los «comités pesqueros de supervivencia» (1993-1994). Las mujeres se unieron para defender la supervivencia de sus familias y de sus comunidades. Se reunieron con las autoridades para defender su causa y organizaron numerosos eventos públicos. Distribuían pescado gratuito a los ciudadanos para atraer la atención sobre su causa y recaudar donativos. Organizaban la distribución de paquetes de alimentos para ayudar a las familias de pescadores (incluidos los propietarios de los barcos y miembros de la tripulación), que pasaron meses sin recibir ningún tipo de ingresos. También negociaron el impago de la electricidad, el agua y otras facturas de servicios básicos con las respectivas compañías. Estas iniciativas dieron lugar a la creación de varias organizaciones de mujeres a escala local. Con el tiempo, éstas formaron dos federaciones nacionales: 3FM (Federación de Mujeres y Familias de Marineros, 1998) con sede en el suroeste de Francia y la *FIFEL* (Federación interregional francesa de las mujeres activas en la pesca costera), con presencia en Bretaña, Normandía y el Mar Mediterráneo. Estas dos federaciones se fusionaron en 2003 y crearon la 2FM (*Femmes et Familles de Marins du Milieu Maritime*), una federación nacional.²⁵

Esta Federación francesa de mujeres del mar (2FM) solicitó a las autoridades francesas que añadieran un curso marítimo al existente Certificado de Cónyuge Colaborador (*Brevet de Conjoint Collaborateur d'Entreprise Artisanale*, BCCEA). La introducción de módulos centrados en la pesca y la acuicultura en el programa formativo sirve para ofrecer a las mujeres de los pescadores acceso a un diploma estatal oficial que les permita buscar empleo en otros sectores en caso necesario. Una vez que se ha establecido que esta formación está asociada con una acreditación nacional oficial, resulta mucho más fácil conseguir financiación para el programa de formación. Este nuevo tipo de formación debería estar abierto a mujeres que

²⁵ "El papel de las mujeres en el desarrollo sostenible de las zonas de pesca europeas". Departamento Temático Políticas Estructurales y de Cohesión. Dirección General de Políticas Interiores. Parlamento Europeo. Mayo 2008



tengan el estatuto de cónyuge colaboradora y también a las mujeres que ya dispongan de otro trabajo en otros sectores económicos.

La causa de las pescadoras francesas alcanzó el éxito el 31 de diciembre de 2007 con la publicación de un Decreto ministerial y la creación de un diploma llamado el «Certificado de Cónyuge Colaboradora para Empresas Marítimas Familiares», que equivale al título de educación secundaria. Las mujeres que optan por el estatuto de cónyuge y desean obtener este certificado deben tener como mínimo dos años de experiencia profesional previa y estar en posesión del título de educación primaria. El programa implica una formación y preparación intensivas, orientadas específicamente a mujeres de pescadores, y el diploma se expide tras aprobar un examen escrito.²⁶

En cuanto a la presencia femenina en puestos de toma de decisiones, algunas mujeres de pescadores han sido elegidas para ocupar cargos en consejos de administración de bancos y cooperativas y encabezan comités de pesca locales.

Como personal de a bordo trabajan 818 mujeres. Las tres cuartas partes trabajan en conchilicultura²⁷. En este tipo de navegación, las mujeres representan el 11% del efectivo embarcado. En los demás tipos de navegación, incluida la pesca a pequeña escala, representan menos del 2% de navegantes.²⁸

La acuicultura juega un papel determinante en Francia empleando a un gran número de mujeres al igual que las rederas que trabajan en fábricas especializadas como personal en plantilla.

²⁶ Arrêté du 31 décembre 2007 relatif à la délivrance du brevet de collaborateur de chef d'entreprise artisanale maritime, DO de 8 de febrero de 2008.

²⁷ Conchilicultura: Cultivo de moluscos.

²⁸ FAF Peche, mayo de 2009.



También se encuentran iniciativas de comida para llevar, donde las mujeres francesas cocinan pescado o marisco en la calle o en mercados nocturnos que surgen en la época estival sirviendo comida para turistas.

Una asociación de cónyuges de criadores de marisco en Marennes Oléron triunfó con un proyecto de turismo. El objetivo era mejorar la cría de ostras para turistas que visitan la región en verano. Para ello, la Asociación organizaba circuitos en donde visitaban criaderos de ostras en barco y luego se ofrecía una degustación.

ISLANDIA

La mayor influencia de las mujeres dentro de las compañías pesqueras son las esposas, co-directoras de pequeñas entidades. Algunas de ellas tienen la misma responsabilidad que sus esposos, pero en general, perciben su estatus modestamente. Esto apoya las conclusiones del sector de la pesca, donde las mujeres suelen ser las que heredan este papel de apoyo en las finanzas, el cuidado, pero aún así, no se ven a sí mismas a cargo de nada, o de tener un papel decisivo.

Las mujeres participan en la pesca y en el subsector de la acuicultura, pero sus contribuciones parecen invisibles. Como poseedoras de una licencia, propietarias de barcos, las mujeres en comparación a los hombres, son muy pocas. Por lo tanto, el acceso al poder y la influencia en los sistemas de administración de la pesca es mínimo.

Todavía como esposas, hijas o familiares, su vida está determinada por el desarrollo y el destino de la pesca en la economía local.

En realidad, su contribución juega un papel clave en el mantenimiento de la economía familiar en la pesca. En ambos casos las mujeres son las proveedoras de subvención a la economía pesquera, a pesar de que ellas no están reconocidas públicamente como tal.



El registro de propiedad es un ejemplo de una complejidad donde el análisis cuantitativo da una visión muy limitada. Aún cuando unas pocas mujeres están registradas formalmente como dueñas o encargadas, esto puede dar una falsa idea de la situación desde el momento en el que las mujeres están representadas debido a la relación familiar, más que la experiencia o los conocimientos, aunque hay una tendencia positiva de mujeres que poseen educación superior y trabajan en administración e investigación dentro del sector.²⁹

JAPON

Japón es uno de los países con mayor participación femenina en el sector de la pesca con un 46%.³⁰ Sin embargo, salvo este dato estadístico, no se encontró más información relativa a la presencia de mujeres en los diversos subsectores pesqueros.

LETONIA

El sector de la pesca sigue desempeñando un papel importante en la economía letona. La industria de la transformación es muy importante para el sector de la pesca y es ahí en donde se concentra la mano de obra femenina ya que el 90% del pescado transformado en Letonia se destina a la exportación, no sólo a los Estados Miembros de la Unión Europea sino también a Rusia, Lituania e incluso Asia Meridional y África.³¹

Es un país que está por encima de la media en la tasa de empleo de mujeres en los países estudiados, junto con Lituania y Polonia, con un 39,6%.

²⁹ Aktea Conference Women in fisheries and aquaculture: lessons from the past, current actions and ambitions for the future. Santiago de Compostela (Spain) 10 - 13 Noviembre 2004

³⁰ FAO.2010.

³¹ La Pesca Europea. Dossier: "Las mujeres en la pesca: un papel desconocido". Nº 17 Julio 2003.



LITUANIA

Al encontrarse en la región del Báltico, el sector de la transformación, al igual que en Letonia, es la principal fuente de empleo pesquero para mujeres. La pesca en Lituania supone un 36,8% de presencia femenina.³²

NORUEGA

La pesca es un sector de actividad crucial en Noruega. Representa el segundo puesto en las exportaciones del país, detrás de los hidrocarburos.

Sólo unas pocas mujeres forman parte de la piscicultura. Es a consecuencia de la educación superior que poseen, lo que les ha permitido obtener trabajos más cualificados que en los sectores para trabajadoras no cualificadas como las fábricas de fileteado.

En las últimas décadas se produjo una especie de extensa globalización del mercado, orientado cada vez más a pensar en otras áreas de la vida. Esta orientación del mercado es utilizada para entender el fenómeno que hace algunos años sería impensable. Por lo tanto, no sólo el pescado es una mercancía en el mercado, sino que introdujo al sistema el derecho a pescar de manera organizada a través del sistema de cuotas.

A raíz de la introducción del sistema de cuotas en la costa y el fiordo pesquero, se ha presentado una marcada disminución en el porcentaje de la población comprometida con la pesca. Esto ha acelerado un alto deterioro de la economía base y el sustento de los pescadores y los grandes cambios sociales que se han extendido sobre el norte de Noruega en la última mitad del s. XX.

³² Salz P. and al 2006



Aumentaron las oportunidades de empleo femenino en el servicio público, como en las escuelas, sistema de salud y administración disminuyendo las ocasiones de trabajar en la pesca.

El número de “mujeres del mar” en el norte de Noruega decreció de 184 en 1999 a 150 en 2002 (lo que supone aproximadamente un 2% de pescadoras). En la parte más septentrional del país, la proporción de la participación de las mujeres en la pesca es mas alta, un 5.2% del total del número de pescadores en ocupación subsidiaria. Sin embargo, los estudios demuestran que los hombres poseen el 99.9% de la cuota del bacalao.

En muchas familias pescadoras, donde el esposo pesca, la contribución natural de la mujer (preparación del equipo de pesca, carnadas, contabilidad e incluso las tareas del hogar) se complementa con su contribución financiera al mantenimiento de la casa, a través del salario que obtiene fuera de casa. Las mujeres en calidad de pescadoras suponen menos del 5% a lo largo de la costa del norte de Noruega.

En relación a las posiciones de administración y liderazgo, menos del 10% en la industria de la piscicultura, son mujeres y siguen siendo minoría como encargadas (6.8%) y consejeras (3.6%).

Los organismos de la industria pesquera tienen muy pocas mujeres entre sus miembros. Encontrar mujeres cualificadas no debería ser un problema, ya que, alrededor de 96 mujeres están trabajando como administrativas, como directivas de compañías pesqueras líderes, en toda Noruega. Algunas de estas posiciones están ocupadas por mérito propio o por herencia, están cualificadas y han ido escalando a través de su carrera en la empresa.

Las mujeres de pescadores noruegos fueron las primeras de Europa en organizarse, ejerciendo una influencia importante sobre las condiciones de vida y de trabajo en las comunidades costeras. Se crearon múltiples asociaciones locales tras la Segunda Guerra Mundial y a partir de 1953 se reagrupan en el seno de la asociación noruega de mujeres de pescadores (NFK), a su vez integrada en la asociación nacional de pescadores.



En 1983 NFK, se independiza, creando asociaciones locales. Las asociaciones de los condados se reúnen cada tres años para analizar diversos temas como:

- Vida en la comunidad
- Seguridad marítima
- Política de pesca
- El trabajo de las mujeres

Estas distintas actividades destinadas a mejorar la vida cotidiana en la costa y a enfrentarse mejor a la inseguridad, no han impedido que un creciente número de mujeres abandone la costa para irse a las ciudades. Este hecho ha llevado a las asociaciones de mujeres a lanzar acciones destinadas a ofrecer a las mujeres nuevas perspectivas de trabajo en torno a la pesca. La NFK ha podido recaudar fondos públicos para la formación en gestión de empresas. El desarrollo rápido de la acuicultura les debe también mucho a las mujeres. Por otra parte, la NFK se esfuerza por conseguir una modificación de la Ley sobre la transmisión de las embarcaciones a las viudas de los patronos de barco. Las disposiciones son tales que, por ahora, las esposas están obligadas a vender el barco en el plazo de un año.³³

Como conclusión, se deben implementar las estrategias para incrementar el número de mujeres en la pesca ya que las estadísticas muestran su limitado acceso. Las mujeres están fuera de los procesos de gestión y manejo de recursos debido a los sesgos de género existentes que provocan los desequilibrios en órganos de poder en el sector.

Comunidad Sami

Tradicionalmente, la costa de Sami, ha vivido de la combinación de la pesca y la agricultura, cría de renos y/o la explotación de los recursos naturales, dependiendo de la disponibilidad de los mismos. Con la política de pesca cada vez más regulada, entre otras cosas las cuotas a los buques, muchas de las personas que tienen una conexión flexible con la pesca comercial han perdido los derechos de pesca y esto particularmente ha afectado a la región de la costa Sami.

³³ La mujer en la pesca, la acuicultura y el marisqueo en el contexto comunitario. España 2004 José J. Pascual-Fdz



El papel tradicional del trabajo de la mujer no ha sido tomado en cuenta y ellas han sufrido la asignación de los derechos para los recursos pesqueros por medio de las cuotas. Un estudio realizado sobre el papel del Parlamento en las cuestiones de género y las políticas de pesca, revela que las políticas de igualdad en el Parlamento de Sami, se han centrado principalmente acerca de la representación femenina, las reglas de votación, la lista electoral y las discusiones respecto a los roles de género. Las conclusiones de los resultados del esfuerzo del parlamento de Sami, en cuanto a igualdad de oportunidades, han sido escasas y son, sobre todo, políticamente simbólicas.

Sin embargo, algunas personas del Parlamento Sami con posiciones importantes en el desarrollo de políticas de pesca han sido mujeres. Esto no ha dado como resultado introducir la perspectiva de género en la agenda política de la industria de la pesca.

Solamente una pequeña proporción (10%) de los asuntos del Parlamento Sami, ayuda a que los proyectos relacionados con la pesca, se hayan asignado a mujeres, aunque la mayoría de las que aplicaron, recibieron apoyo.³⁴

POLONIA

El país cuenta con una larga tradición en pesca, principalmente artesanal. La situación de la pesca costera en Polonia se atribuye en gran parte al estado de las reservas bálticas de bacalao y el régimen de protección del bacalao. En los años 80, la flota polaca capturaba aproximadamente 120.000 toneladas de bacalao y en la actualidad sólo 10.000.³⁵

³⁴ Aktea Conference Women in fisheries and aquaculture: lessons from the past, current actions and ambitions for the future. Santiago de Compostela (Spain) 10 - 13 Noviembre 2004

³⁵ Farnet Magazine nº4. Primavera-Verano 2011.



Esta situación tiene como consecuencia que la profesión de la pesca ha dejado de ser atractiva y las personas jóvenes no quieren entrar en un sector con un futuro incierto por lo que la profesión aglutina a personas mayores y de mediana edad.

Una manera de fomentar la participación de las mujeres en el sector es a través de la diversificación. Por ejemplo, mediante el desarrollo de productos turísticos atractivos ya que las zonas de pesca tienen un encanto natural y muchas posibilidades relacionadas con la naturaleza y el paisaje, mediante la gastronomía o en la comercialización de los productos pesqueros.

De esta forma, se detendría la emigración de jóvenes y el sector resultaría atractivo tanto para éstos como para las mujeres, en donde la tasa de ocupación de éstas en la pesca se concentra en el subsector de la transformación representando el 48,7% de mujeres empleadas.³⁶

Existen muestras de diversificación de actividades pesqueras relacionadas con el turismo como la apertura de restaurantes por parte de mujeres que sirven el pescado capturado por sus parejas.

PORTUGAL

Se resalta la mayoritaria presencia de las mujeres en la industria de la transformación, aportando un trabajo de calidad en cuanto a su manipulación y transformación. Los datos claves recopilados dan cuenta de un porcentaje que llega hasta aproximadamente el 74 %.

Las tituladas en los campos de biología y la biología marina conforman las altas cifras de mujeres que desempeñan un papel importante en la administración e investigación pesquera alcanzando un porcentaje aproximado del 47% y del 63% respectivamente.

³⁶ Salz P. and al. 2006



Por la importancia de sus conocimientos biológicos especializados, la acuicultura es un ámbito en el que la función de la mujer se halla en auge.

Las mujeres acaparan la mayoría de los puestos técnicos en las empresas, aunque los hombres continúan siendo los propietarios de las empresas de transformación y administración.

En el sector comercial, las mujeres suelen llevar a cabo labores extraoficiales como mujeres de pescadores con estatuto de autónoma y se encargan de las actividades en tierra (las lonjas, por ejemplo). También en el sector comercial, las mujeres suelen estar a cargo de pequeñas empresas de compraventa a pequeña escala de pescado fresco, al margen de la empresa pesquera. Por herencia, también pueden ser dueñas de los buques.³⁷

El sistema de salud está separado del sistema de seguridad social. El sistema de protección social es financiado por un porcentaje (10%) de las ventas de pescado en las subastas. Las cónyuges colaboradoras están cubiertas, sólo si están registradas como tales.³⁸

Azores

Las mujeres desempeñan tareas muy diversas: desde armadoras, patronas de pesca, vendedoras, administradoras de empresas pesqueras familiares o trabajadoras en las plantas de transformación.

La pesca en los estuarios de Tagus y Sado siempre han contado con la participación de mujeres siendo reconocidas como pescadoras profesionales en 1998 tras recibir formación y aprobar un examen, lo que les permitió recibir un diploma y así embarcarse como tripulación en los buques pesqueros.³⁹

³⁷ MacAlister Elliott and Partners Ltd, 2002. pp. 27-28

³⁸ Aktea Conference Women in fisheries and aquaculture: lessons from the past, current actions and ambitions for the future, p. 70 Santiago de Compostela (Spain) 10 - 13 Noviembre 2004

³⁹ "El papel de las mujeres en el desarrollo sostenible de las zonas de pesca europeas". Departamento Temático Políticas Estructurales y de Cohesión. Dirección General de Políticas Interiores. Parlamento Europeo. Mayo 2008



Desde 1999, las esposas de los pescadores portugueses contribuyen al sistema de la seguridad social de la pesca no como cónyuges colaboradoras sino como miembros de la tripulación. Esta contribución les permite tener una pensión de jubilación.

En algunas zonas del país, las mujeres de pescadores alquilan habitaciones en sus casas durante el verano a turistas, un ejemplo del turismo marítimo como forma de vida.

Algarve

En el Algarve, las mujeres participan en la recogida del marisco pero no siguieron el ejemplo de las mariscadoras gallegas y no crearon organizaciones propias porque el número de trabajadoras en este subsector es muy reducido. Sin embargo, estas mujeres forman parte de la Red Nacional de Mujeres Portuguesas en el Sector Pesquero *Estrela do Mar*.⁴⁰

REINO UNIDO

En las distintas regiones del Reino Unido los papeles de las mujeres en el sector pesquero son ligeramente diferentes. En las zonas rurales más aisladas, hay más probabilidades de que las mujeres participen en la faceta física de la captura de peces, aunque con frecuencia lo hagan única y exclusivamente dentro del contexto familiar.

Sin embargo, el papel más habitual, el de contable extraoficial y sin remuneración y vendedora de pescado, pese a haber perdido importancia en los segmentos más profesionales de la industria, sigue formando parte integrante del mantenimiento del tejido social en las comunidades pesqueras muy pequeñas y con relaciones muy estrechas.⁴¹

La contribución de las mujeres de pescadores al sector aumenta cuando la industria o el negocio familiar se enfrentan a una crisis. Su ayuda implica que el marido no tenga que pagar a

⁴⁰ Ver datos de contacto en el Apartado 5.3.5.

⁴¹ El papel de la mujer en la pesca Mac Alister Elliot and partners Ltd 2002



otra persona y así ahorra dinero. Para que la esposa de un pescador sea reconocida legalmente por las tareas que realiza debe darse de alta como trabajadora autónoma y pagar una tasa semanal. Siempre que su renta no supere cierto baremo, en 2008 era de 4095 libras, recibirá una pensión pública, derechos de maternidad y prestaciones por incapacidad.⁴²

Las mujeres también se agruparon como respuesta a la crisis pesquera. Moray Makes Waves (MMW) es un grupo de mujeres de pescadores locales, formado en enero de 2003 para apoyar al sector pesquero escocés durante lo que muchos consideraron la peor crisis sufrida por la industria. Su objetivo era concienciar al público sobre la abundancia de pescado y marisco de gran calidad descargado por buques escoceses en Escocia y animar a los consumidores a comprar productos marinos pescados por escoceses.

REPÚBLICA DE COREA

Antiguamente en Corea, el emperador y la nobleza acostumbraban a comer cerdo u oveja y sólo las personas de bajo estatus comían productos del mar, durante la dinastía Koryo (918 a 1392). Sin embargo, tanto la nobleza como la gente esclava comían orejas de mar, ostras y algas marinas de buen grado sin que ello pudiese relacionarse con el estatus social.

Hasta no hace mucho, la pesca era considerada una ocupación de poca categoría, realizada por gente con bajo estatus social. Muchas son las razones, desde una perspectiva de género, sobre el significado cultural, ecológico e histórico que llevaron a las mujeres de Corea a convertirse en buceadoras.

En general, la pesca es una actividad realizada por hombres, aunque la recolección de conchas, erizos de mar y algas es considerado como trabajo de mujeres en Corea.

⁴² Departamento Temático B: Políticas estructurales y de cohesión, "El papel de las mujeres en el desarrollo sostenible de las zonas de pesca europeas", Katia Frangoudes, 2008



En un primer momento, debido a los principios de la doctrina confucionista que atribuye a la mujer una posición inferior, se prohibió que hombres y mujeres se sumergieran juntos, aunque posteriormente se prohibió además que la mujer lo hiciera sola, por considerar indecoroso que mostrara la piel desnuda al sumergirse.

Con el tiempo, y reforzados en las creencias religiosas, poco a poco el hombre dejó de bucear relegando esa actividad de inferior categoría a la mujer, con la convicción de que la pesca de buceo era un trabajo de mujeres, aumentando así la división de roles entre ambos.

A fines del siglo XIX, para cosechar algas para la exportación a Japón durante la primavera, muchas buceadoras de la isla Jeju llegaron a la península coreana para trabajar.

En aquellos días, no había mujeres buceadoras en la península coreana pero esa situación cambió luego de la guerra de Corea, ya que muchas mujeres de las aldeas de pescadoras se vieron influidas por las buceadoras de la isla Jeju iniciándose en la actividad.

La mayoría de las mujeres buceadoras trabajan para vivir, y son viudas o que tienen un esposo sin trabajo, complementando sus ingresos de buceadoras con otras actividades agrícolas, de hostelería o turismo.

Las buceadoras coreanas se sienten orgullosas y, al mismo tiempo, avergonzadas en relación al trabajo que realizan, en primer lugar, porque su trabajo les permite obtener una gran cantidad de dinero aunque, en segundo lugar, gozan de un bajo reconocimiento social y están sometidas al riesgo que entraña la actividad que realizan. Sin dudas, lo que las animó a seguir buceando a pesar de los prejuicios sociológicos, culturales y la discriminación fue la ventaja financiera que podían procurarse y, además, la introducción de los trajes de neopreno con los que se protegen.



Por otra parte, las opiniones de las buceadoras y sus aportes de conocimientos sobre el mar y los recursos marinos apenas se reflejan en la administración y en la planificación de la política gubernamental de pesca.⁴³

RUSIA

No se encontró información en la Red sobre la presencia y participación de las mujeres en la pesca en Rusia.

UCRANIA

Con casi 46 millones de habitantes, es el mayor mercado después de Rusia en cuanto a país con gran tradición de consumo de pescado, principalmente en conserva, ahumado y congelado.

Pese a esta información, no se encontró material bibliográfico ni fuentes de consulta que revelaran la participación de la mujer en la pesca en este país.⁴⁴

⁴³ Why do the Korean Women dive? from a viewpoint of the gender, Sun-Ae li. Miyazaki Municipal University

⁴⁴ "El mercado del pescado en Ucrania". Oficina Económica y Comercial de la Embajada de España en Kiev. Instituto Español de Comercio Exterior. Noviembre 2010.



5.3.3. ESTUDIOS ESPECÍFICOS SOBRE EL TEMA

En este apartado se reflejan los Estudios existentes relativos a la situación de las mujeres en el sector pesquero en alguno de los países analizados.

ALEMANIA

| | |
|-----------------------------|--|
| Nombre del Estudio | El papel de la mujer en la pesca |
| Marco | Zonas de Bremerhaven y Rügen |
| Objetivos | <ul style="list-style-type: none"> - Introducir la perspectiva de género en el desarrollo de la pesca. - Aumentar la autoridad de la función de gestión de calidad dentro de la industria de la transformación para que las mujeres afectadas obtengan el control y se vean recompensadas. |
| Año de desarrollo | 2002 |
| Principales aspectos | <ul style="list-style-type: none"> - La pesca de altura no cuenta con ninguna mujer que sea armadora o miembro de una tripulación (no hay tradición y se esgrime como barrera la naturaleza física del trabajo) - La pesca marítima no responde a las aspiraciones sociales de la mayoría de las mujeres - Las mujeres que trabajan en la pesca de interior, pesca artesanal o acuicultura son de familias con tradición en estas industrias. |

| | |
|--------------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Producción pesquera global en aumento debido a la importación de materia prima destinada a las empresas de transformación - No hay organismos específicos a nivel federal que apoyen la igualdad de oportunidades para las mujeres en la sociedad (sí hay organizaciones privadas aunque no en el sector de la pesca) |
| <p>Resultados</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Hay muy pocas mujeres que ejerzan la pesca activa - Es importante apoyar a las mujeres en la industria de la transformación (sea en la gestión o en la garantía de la calidad) - El empleo del sector pesquero en conjunto está en descenso, con trabajadores que están envejeciendo - Dificultad de mantenerse al corriente de una normativa en constante aumento y de métodos de medida más sofisticados - Necesidad de tomar una doble iniciativa: <ul style="list-style-type: none"> – Mejorar el estatuto de la función de gestión de la calidad para que se reconozca su importancia – Formar a las mujeres para que asuman esta función al más alto nivel |



CANADÁ

| | |
|-----------------------------|--|
| Nombre del Estudio | “Mujer en la pesca” |
| Marco | Taller - Iniciativa educativa por teleconferencia de la Red de Aprendizaje de Comunidades Costeras de Canadá |
| Objetivos | <p>Discutir el papel de la mujer en la pesca en Canadá:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Principales actividades desarrolladas y desafíos a los que se enfrenta • Papel de la mujer en la toma de decisiones • El impacto de la privatización, la globalización y el cambio climático |
| Año de desarrollo | 2010 |
| Principales aspectos | <p>A mayor disminución del acceso de los pescadores a los recursos pesqueros, mayor disminución también del espacio dedicado a la mujer y su punto de vista:</p> <ul style="list-style-type: none"> • en la comunidad pesquera • en la pesca • y en la toma de decisiones |
| Resultados | <p>Seria amenaza a la movilización femenina</p> <p>Imperativo continuar los procesos de diálogo y análisis interno</p> <p>Articular las estrategias adecuadas para subsanar esta situación</p> |

| | |
|-----------------------------|---|
| Nombre del Estudio | “Volvamos a lanzar las redes: Una nueva agenda de género para mantener la vida y los medios de sustento de la pesca” |
| Marco | Seminarios nacionales y regionales celebrados previamente en Filipinas, India, Sudáfrica, Brasil, Tailandia, Europa y Canadá, así como un estudio bibliográfico sobre la mujer en la pesca. |
| Objetivos | <ul style="list-style-type: none"> – Analizar el impacto de los acontecimientos más recientes en el sector pesquero sobre la vida y los medios de sustento de las comunidades pesqueras, integrando la experiencia femenina en ese contexto – Compartir as agendas y estrategias locales de las organizaciones de mujeres en el sector pesquero – Definir una agenda y una estrategia a largo plazo para apoyar la vida y los medios de sustento basados en la pesca |
| Año de desarrollo | 2010 |
| Principales aspectos | <ul style="list-style-type: none"> - La privatización de los recursos pesqueros - La imposibilidad de vender las capturas procedentes de la pesca tradicional - El deterioro medioambiental |
| Resultados | - Destacar la contribución de la mujer |



| | |
|--|---|
| | - Dar mayor visibilidad a los temas de género en el sector pesquero |
|--|---|

CUBA

| | |
|---------------------------|---|
| Nombre del Estudio | “El papel que desempeña la mujer en el sector pesquero cubano” |
| Marco | Primera reunión de puntos focales de la Red Latinoamericana de Mujeres en el Sector Pesquero – Acuícola, en Montevideo (Uruguay) |
| Objetivos | <ul style="list-style-type: none"> • Diagnóstico de situación de las mujeres del sector pesquero - acuícola de Cuba • Intercambiar información sobre el papel que desempeña la mujer en el sector pesquero – acuícola • Formar parte de la elaboración y difusión del informe final resultante de la reunión, que contenga la situación de la mujer en el sector pesquero - acuícola Latinoamericano |
| Año de desarrollo | 2000 |
| Principales | - La mujer representa una fuerza importante en el trabajo integral que se lleva a cabo en esta actividad |



| | |
|-------------------|---|
| aspectos | - La capacitación de la mujer en cada puesto de trabajo es obligatoria (con elaboración y ejecución de un plan de capacitación y/o preparación) |
| Resultados | - La mujer ha sido capaz de llevar hacia delante la tarea asignada en cada puesto de trabajo donde esta ubicada - Importancia de eliminar los problemas causados por la falta de capacitación de la mujer para continuar con el desarrollo de la pesca |

DINAMARCA

| | |
|-----------------------------|---|
| Nombre del Estudio | “ El papel de la mujer en la pesca” |
| Marco | Estudios de caso en Bornholm y Ribe |
| Objetivos | - Examinar el nivel y la variedad de la dependencia de la pesca en Dinamarca |
| Año de desarrollo | 2002 |
| Principales aspectos | - Contribución de la mujer en el sector - Barreras para el desarrollo en el sector pesquero - Las mujeres y la industria de la transformación |
| Resultados | - Las perspectivas de las mujeres en la industria pesquera son limitadas |



| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Las empresas pesqueras familiares están en vías de desaparecer - La industria de la transformación posee una tendencia positiva (creación de empleos) - En todos los sectores, las oportunidades para las no cualificadas son escasas - Necesidad de diversificar la economía en las zonas dependientes de la industria pesquera - Dificultad para el desempleo proveniente del trabajo temporal |
|--|--|

FRANCIA

| | |
|---------------------------|---|
| Nombre del Estudio | “Género, pesca y acuicultura: Capital social y conocimiento para la transición hacia el uso sostenible de los ecosistemas acuáticos” |
| Marco | Informe sobre investigación pesquera ACP- UE número 16, Bruselas |
| Objetivos | - Compartir la información sobre el desarrollo de la iniciativa de la investigación pesquera ACP-UE y de los resultados más amplios generados para maximizar el impacto de sus actividades. |
| Año de desarrollo | 2005 |
| Resultados | - Analiza la cantidad de datos sobre las características clave de las |



sociedades pesqueras, sugiriendo cambios.

- Reconocimiento del género en comunidades pesqueras
- El género se define como el papel social basado en recursos y responsabilidades de mujeres y hombres en referencia el uno al otro y a su medio ambiente natural.
- La FAO ha empezado a recoger datos sobre empleo primario basados en el género desde 1995 para visibilizar el trabajo femenino, que muchas veces parece invisible.
- Las madres, más que los padres, desempeñan un papel clave estimulando que sus hijos vayan hacia la enseñanza superior, dejen la pesca y encuentren un mejor trabajo en otros sectores económicos.
- Las mujeres no quieren que sus hijos sigan los pasos de sus padres. Razón por la que un gran número de extranjeros son hoy miembros de la tripulación en barcos franceses.
- A pesar de los progresos en la legislación laboral, incluso hoy, no hay ningún reconocimiento social en Francia para las mujeres en la pesca y la acuicultura, ni para sus organizaciones.
- Después de la crisis de 1993, y a causa de la ley de 1997 sobre la pesca marítima y el cultivo marino, las mujeres casadas pueden solamente reivindicar derechos a través de sus papeles como “cónyuge colaborador”. No se reconoce a las mujeres solteras.
- No hay ningún programa de gestión de las pesquerías abierto a las preocupaciones de las mujeres, aún menos a su interés histórico por la protección de los recursos.



| | |
|---------------------------|---|
| Nombre del Estudio | “ El papel de las mujeres en el desarrollo sostenible de las zonas de pesca europeas” |
| Marco | <p>El informe examina la forma en que las mujeres se organizan y crean redes, y, además, cómo pueden contribuir a la creación de nuevas oportunidades en las zonas pesqueras mediante la diversificación.</p> <p>Se analizan las mejores prácticas y se ilustran con ejemplos de los distintos países.</p> |
| Objetivos | <p>Proporcionar a la comisión de pesca del parlamento Europeo, una descripción detallada y clara y un análisis de las mejores prácticas con respecto a las actividades pesqueras en las que participan mujeres de catorce países.</p> <p>Recopilar información actualizada y significativa sobre cómo las mujeres pueden contribuir notablemente al desarrollo sostenible y a la mejora de calidad de vida en zonas pesqueras.</p> <p>El análisis de las mejores prácticas debe considerar las necesidades de las zonas pesqueras particularmente afectadas por la escasez de recursos que tienen que hacer frente a la reestructuración del sector e impulsar su competitividad mediante la creación de actividades económicas alternativas.</p> |
| Año de desarrollo | 2008 |
| Resultados | <ul style="list-style-type: none"> - En Francia, la acuicultura desempeña un papel muy importante en cuanto al empleo femenino, que se eleva a 9.072 puestos de trabajo. Francia también es el país que emplea a más mujeres en la acuicultura, en comparación con los otros 13 Estados miembros. - Trabajar en el barco de pesca familiar permite tener horarios de trabajo flexibles, que pueden combinarse con el cuidado de los hijos. |



| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Los pescadores franceses tienen su propio sistema de seguridad social. En 1998, el Estado francés reconoció el papel de la esposas de los pescadores, ofreciéndoles la opción de adoptar el estatuto jurídico de «<i>cónyuges colaboradores</i>» y permitiéndoles el acceso a prestaciones sociales como la baja por maternidad y la pensión de jubilación. - El estatuto fue opcional hasta 2007, ahora se tiene que elegir entre un estatuto jurídico entre trabajador de pleno derecho, asociado a la empresa o cónyuge colaborador. - Hasta la fecha hay 559 mujeres como cónyuge colaborador; no existe un registro de las que han optado por las demás opciones. - La Federación francesa de mujeres del mar (2FM) solicitó a las autoridades francesas que añadieran un curso marítimo al existente Certificado de Cónyuge Colaborador (<i>Brevet de Conjoint Collaborateur d'Entreprise Artisanale</i>, BCCEA). La introducción de módulos centrados en la pesca y la acuicultura en el programa formativo sirve para ofrecer a las mujeres de los pescadores acceso a un diploma estatal oficial que les permita buscar empleo en otros sectores en caso necesario. Una vez que se ha establecido que esta formación está asociada con una acreditación nacional oficial, resulta mucho más fácil conseguir financiación para el programa de formación. |
|--|---|

ISLANDIA

| | |
|---------------------------|--|
| Nombre del Estudio | “Participación de las mujeres en la implementación del sistema de cuotas. Y la acuicultura como una ocupación alternativa.” |
| Marco | Aktea Conference. Women in fisheries and aquaculture: lessons from the past, current actions and ambitions for the future. Santiago de Compostela (Spain) |
| | - Fomentar una mayor contribución de las mujeres en la gestión del sector |



| | |
|-----------------------------|---|
| Objetivos | pesquero y en los procesos de toma de decisiones |
| Año de desarrollo | 2004 |
| Aspectos principales | La complejidad de las cifras y las estadísticas para lograr el reflejo las situaciones reales. |
| Resultados | <ul style="list-style-type: none"> - Destacada participación de algunas mujeres en procesos de investigación. - Las mujeres siguen ejerciendo poca influencia en toma de decisiones importantes. - Tendencia positiva de mujeres que se forman con una educación superior (administración e investigación) |

NORUEGA

| | |
|-----------------------------|--|
| Nombre del Estudio | Viviendo con las cuotas: Un ejemplo acerca del género, el cambio social y cultural en la pesca del norte de Noruega. |
| Marco | <i>Aktea Conference. Women in fisheries and aquaculture: lessons from the past, current actions and ambitions for the future</i> |
| Objetivos | <ul style="list-style-type: none"> - Análisis de la evolución de estos empleos de las mujeres en esta industria, durante los diez últimos años |
| Año de desarrollo | 2004 |
| Aspectos principales | El sistema de cuotas es visto como algo externo Adaptación de hombres y mujeres a las nuevas condiciones de vida y trabajo (política, ecología y mercado) |
| Resultados | <ul style="list-style-type: none"> - Cambios a consecuencia de las nuevas prácticas e identidades desde la implementación del sistema de cuotas. - Estrategias para la incrementación de mujeres en la piscicultura. |



PORTUGAL

| | |
|-----------------------------|--|
| Nombre del Estudio | El papel de la mujer en la pesca |
| Marco | Zona NUTS 3 |
| Objetivos | <p>- Incorporar al sector pesquero individuos con una educación superior (mujeres u hombres) para desarrollar y modernizar el sector, especialmente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En los ámbitos de la comercialización de la producción • Las organizaciones de productores • El desarrollo de los productos de la acuicultura y la producción de bivalvos (viveros). |
| Año de desarrollo | 2002 |
| Principales aspectos | <p>Mayoría de mujeres en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La industria de la transformación del pescado • La administración y la investigación pesquera • El comercio y la distribución del pescado • En el sector de la acuicultura. <p>La presencia de la mujer se divide en dos grupos fundamentales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Importante presencia en el sector de la transformación (pero bajo nivel educativo) |



| | |
|--------------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Alto porcentaje de tituladas universitarias (interesadas en acuicultura, investigación, gestión de la pesca y formación, control de calidad y conservación de recursos) |
| <p>Resultados</p> | <ul style="list-style-type: none"> – Garantía constitucional y legal de igualdad de oportunidades y de trato en el trabajo (independencia del sector específico, o con especial referencia) – Instauración de la Comisión para la igualdad y los derechos de la mujer y contra la discriminación directa e indirecta – No hay necesidad de adoptar medidas específicas para consolidar la posición de la mujer en el sector o aumentar su participación en la pesca – La falta de participación se explica por los problemas generales del sector en términos de estructura, organización y estrategia: <ol style="list-style-type: none"> 1. Malas condiciones de los buques (malas condiciones de trabajo e higiene) 2. Sueldos bajos para los miembros de las tripulaciones, derivados de los bajos beneficios y altos costes del mantenimiento de los buques 3. Ausencia de estrategia de mercado para los productos pesqueros y, en consecuencia, reducción de los precios (el primer precio de venta no es favorable a los productores) 4. Ausencia de organizaciones de productores fuertes que puedan apoyar la comercialización del producto y detentar una representación reconocida del sector 5. Reducción de los desembarques y aumento de los costes de los buques. |



| | |
|-----------------------------|--|
| Nombre del Estudio | “Mujer y desarrollo sostenible de las zonas de pesca” |
| Marco | Carta de la Mujer (para consolidar el compromiso a favor de la promoción de la igualdad entre hombres y mujeres en todas las políticas comunitarias) |
| Objetivos | <ul style="list-style-type: none"> – Recabar conocimientos sobre la contribución de la mujer a la pesca – Apoyar las iniciativas femeninas en el sector – Alentar la creación de organizaciones femeninas a escala local, regional y europea |
| Año de desarrollo | 2010 |
| Principales aspectos | <ul style="list-style-type: none"> - Las políticas e iniciativas de la Comisión Europea para la mujer en el sector pesquero - Promoción de la creación de redes nacionales financiadas a través del Fondo Europeo de la Pesca – Sesión interactiva entre los eurodiputados y las representantes de las organizaciones – Discusión sobre el problema del acceso a las ayudas públicas |
| Resultados | <ul style="list-style-type: none"> -Mayor reconocimiento y visibilidad pública de la mujer en el sector pesquero portugués - Reafirmación de la contribución fundamental de la mujer en la pesca artesanal |



REINO UNIDO

| | |
|-----------------------------|---|
| Nombre del Estudio | “El papel de la mujer en la investigación de la salud de los peces y trabajo de campo” |
| Marco | Aktea Conference. Women in fisheries and aquaculture: lessons from the past, current actions and ambitions for the future. Santiago de Compostela (Spain) |
| Objetivos | - Promover la investigación en la gestión de la salud de los peces |
| Año de desarrollo | 2004 |
| Aspectos principales | La contribución de las mujeres investigadoras en el campo de la salud de los peces. |
| Resultados | <ul style="list-style-type: none"> - Su participación fue determinante para el establecimiento del Instituto de Acuicultura. - La combinación de dos factores favoreció la presencia de mujeres investigadoras: intereses económicos y científicos. - Las mujeres desempeñaron un buen papel por la división del trabajo entre científicos y veterinarios. |

| | |
|-----------------------------|---|
| Nombre del Estudio | “El papel de la mujer en la pesca” |
| Marco | Repercusión de la legislación nacional sobre las mujeres trabajadoras (Ley contra la Discriminación Sexual de 1976) que ilegalizó el que los empresarios aplicaran condiciones de contratación discriminatorias |
| Objetivos | - Lograr una mayor participación de la mujer en el sector pesquero en distintos contextos de Reino Unido |
| Año de desarrollo | 2002 |
| Aspectos principales | El sector de la acuicultura en el Reino Unido, al haberse desarrollado al margen de las tradiciones culturales del sector pesquero propiamente dicho, presenta menos barreras a la integración de la mujer |
| Resultados | Las mujeres quieren integrarse en la industria en una serie de ámbitos diferentes. |



| | |
|-----------------------------|--|
| Nombre del Estudio | “ El papel de las mujeres en el desarrollo sostenible de las zonas de pesca europeas” |
| Marco | Departamento Temático B: Políticas estructurales y de cohesión. |
| Objetivos | <p>Proporcionar a la comisión de pesca del parlamento Europeo, una descripción detallada y clara y un análisis de las mejores prácticas con respecto a las actividades pesqueras en las que participan mujeres de catorce países. Recopilar información actualizada y significativa sobre cómo las mujeres pueden contribuir notablemente al desarrollo sostenible y a la mejora de calidad de vida en zonas pesqueras.</p> <p>El análisis de las mejores prácticas debe considerar las necesidades de las zonas pesqueras particularmente afectadas por la escasez de recursos que tienen que hacer frente a la reestructuración del sector e impulsar su competitividad mediante la creación de actividades económicas alternativas.</p> |
| Año de desarrollo | 2008 |
| Aspectos principales | <p>El estudio examina la forma en que las mujeres se organizan y crean redes, y, además, cómo pueden contribuir a la creación de nuevas oportunidades en las zonas pesqueras mediante la diversificación.</p> <p>Se analizan las mejores prácticas y se ilustran con ejemplos de los distintos países.</p> |
| Resultados | <ul style="list-style-type: none"> - Poseen una tasa de empleo femenino que ronda la media - No dispone de datos relativos al empleo femenino en el sector pesquero. |



5.3.4. PUBLICACIONES EN MATERIA DE IGUALDAD EN EL SECTOR

En este apartado se muestran diversas publicaciones vinculadas con la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el sector pesquero que contienen artículos y noticias de gran interés y empleadas para la elaboración del presente Estudio.

| | |
|---------------------------------|---|
| Nombre de la Publicación | La Pesca Europea |
| Año de inicio | 2000 |
| Periodicidad | 5 veces al año |
| Editorial | Dirección General de la Pesca de la Comisión Europea |
| Página web | http://ec.europa.eu/fisheries/index_es.htm |

| | |
|---------------------------------|---|
| Nombre de la Publicación | AKTEA Newsletter |
| Año de inicio | 2003 |
| Periodicidad | Bianual durante 2003-2006 y Anual desde 2007 |
| Editorial | Centre de Droit et d'Economie de la Mer (CEDEM) |
| Página web | http://www.fishwomen.org/ |

| | |
|---------------------------------|--------|
| Nombre de la Publicación | YEMAYA |
| Año de inicio | 1999 |



| | |
|---------------------|---|
| Periodicidad | Bianual |
| Editorial | International Collective in Support of Fishworkers (ICSF) |
| Página web | http://www.icsf.net/fr/yemaya.html |

5.3.5. ORGANIZACIONES Y ASOCIACIONES DE PESCA Y GÉNERO EXISTENTES EN ESTOS PAÍSES

A continuación se ofrece un listado de organismos existentes en materia de pesca y género en los países miembro de NAFO. Aunque no todos los países objeto de estudio cuentan con entidades de esta índole siendo así en 12 de los 18 países analizados en el presente informe. Es el caso de Alemania, Canadá, Dinamarca, Islandia, Japón, Letonia, Lituania, Noruega, Polonia, República de Corea, Rusia y Ucrania.

CUBA

| | |
|----------------------------------|--|
| Nombre de la Organización | Red Latinoamericana de Mujeres del Sector Pesquero-Acuícola con punto focal en Cuba |
| Objetivos / Misión | <ul style="list-style-type: none"> - Identificar las necesidades de todas las mujeres vinculadas al sector. - Proveer información y capacitación a la mujer, que facilite la mejor participación y desempeño en el sector (nuevas tecnologías disponibles, aspectos sanitarios, investigación y avances en el sector). - Detectar, apoyar y orientar fuentes de cooperación (fuentes de financiamiento y obtención de recursos) |



| | |
|-------------------------|--|
| | - Congregar, apoyar y ayudar a incentivar la creación de redes locales las cuales estén directamente asociadas, trabajando conjuntamente con la Red Latinoamericana. |
| Web | http://mujeres.infopesca.org/ |
| Mail de contacto | mujerpes@adinet.com.uy nancy@fishnavy.inf.cu |

ESTADOS UNIDOS

| | |
|----------------------------------|---|
| Nombre de la Organización | Women's Fisheries Network |
| Objetivos / Misión | La Red de Mujeres de Pesca, establecida en 1983 en Seattle, creció rápidamente para satisfacer las necesidades de las mujeres en la industria pesquera y para servir como un foro para temas de actualidad. Ha servido como un lugar para intercambiar ideas, aprender sobre los nuevos desarrollos en la industria y establecer contactos. |
| Web | http://fis.com/wfn/ |
| Mail de contacto | Ewiniarz@umassd.edu |

| | |
|----------------------------------|---|
| Nombre de la Organización | Central Coast Women for Fisheries |
| Objetivos / Misión | Fomentar y promover un sentido de la cultura viva de las comunidades pesqueras mediante la educación, formación, investigación y apoyo a: <ul style="list-style-type: none"> – Los programas educativos para el público en general, pescadores y miembros de las familias, |



| | |
|--------------------------------|---|
| | <p>incluidos los programas de transición</p> <ul style="list-style-type: none"> - La preservación del medio marítimo - Los servicios sociales y de beneficencia para las familias en las industrias pesqueras y afines, especialmente en tiempos de desastre - La conservación de los ecosistemas oceánicos - La promoción de las especies locales y/o menos utilizadas |
| <p>Web</p> | <p>http://www.womenforfish.org/</p> |
| <p>Mail de contacto</p> | <p>president@womenforfish.org smaharry@aol.com kingfisher1864@gmail.com snorkelgrl@aol.com lenoredw@gmail.com bluepacific@wildblue.net centralcoastsportfishing@yahoo.com</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Nombre de la Organización</p> | <p>Women's Maritime Association (WMA)</p> |
| <p>Objetivos / Misión</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Promover la comunicación entre hombres y mujeres en las industrias marítimas. - Brindar información y apoyo a los hombres y las mujeres marineras. - Proporcionar orientación y liderazgo, referencias históricas, humor y camaradería a través del boletín de noticias |



| | |
|-------------------------|--|
| | |
| Web | http://www.womensmaritimeassoc.com |
| Mail de contacto | info@womensmaritimeassoc.com annemosness@aol.com krhaven@seanet.com hawsepiper@gmail.com captsize@gmail.com |

FRANCIA

| | |
|----------------------------------|--|
| Nombre de la Organización | Association Charentaise Des Femmes Et Familles De Marins (Acffm) |
| Objetivos / Misión | <ul style="list-style-type: none"> - Defender los intereses de las mujeres y las familias de los marineros (sin connotaciones religiosas, políticas, etc. - Organizar reuniones departamentales, nacional e internacional con otras mujeres y las familias de los marineros, para el intercambio de información, asesoramiento y llevar a cabo ciertas acciones en conjunto; - Se reúnen sólo para romper el aislamiento. |
| Mail de contacto | marie.claude.brache@orange.fr |

| | |
|----------------------------------|--|
| Nombre de la Organización | UHAINA |
| | - Sacar a las asociaciones de mujeres del aislamiento en |



| | |
|---------------------------|--|
| Objetivos / Misión | que se encuentran, formarlas e informarlas. |
| Mail de contacto | hsd7@wanadoo.fr |

| | |
|----------------------------------|--|
| Nombre de la Organización | Asociación de Mujeres de Pescadores de Bretaña " <i>Femmes entre Terre et Mer</i> " |
| Mail de contacto | michelle.pendelievre@wanadoo.fr bourhis.remy@wanadoo.fr Philippe.deru@wanadoo.fr |

| | |
|----------------------------------|--|
| Nombre de la Organización | Fédération des Femmes et Familles de Marins |
| Objetivos / Misión | La Federación de Mujeres y Familias de Marineros le preocupa que el Libro Verde no mencione la palabra mujer. Sin embargo, muchas mujeres trabajan tanto en la producción de mariscos y pescados en la empresa pesquera artesanal y la cría de moluscos. La contribución de las mujeres como socias colaboradoras todavía no está reconocido por todos los Estados miembros a pesar de la Directiva Comunitaria 86/213. La Federación pide a la Comisión garantizar la aplicación de la presente Directiva por todos los Estados miembros y así permitir la visibilidad de la contribución de las cónyuges y su acceso a los mecanismos de toma de decisiones sobre la pesca y el marisco. |
| Mail de contacto | monique.philip@wanadoo.fr annie.castaldo@wanadoo.fr |

| | |
|----------------------------------|--|
| Nombre de la Organización | Asociación de mujeres ostricultoras de la cuenca de Marennes-Oléron |
| Mail de contacto | ibaron-richiero@wanadoo.fr |



| | |
|----------------------------------|--|
| Nombre de la Organización | Association Femmes de pêcheurs Corse |
| Mail de contacto | assfemcorse@aol.com |

| | |
|----------------------------------|--|
| Nombre de la Organización | Association Femmes de Pêcheurs en Méditerranée (AFPM) |
| Mail de contacto | elisabeth.volto@wanadoo.fr delia.mulet@wanadoo.fr |

| | |
|----------------------------------|--|
| Nombre de la Organización | Comité des Femmes de Marins du Bassin d'Arcachon |
| Mail de contacto | monique.philip@wanadoo.fr |

PORTUGAL

| | |
|----------------------------------|---|
| Nombre de la Organización | Rede de Mulheres na pesca do arquipélago dos Azores "Ilhas em Rede" |
| Objetivos / Misión | <ul style="list-style-type: none"> - Promover intercambios entre las mujeres de las diferentes islas. - Desenvolver acciones de intercambio a nivel regional, nacional e internacional. - Promover la valorización y afirmación económica y social |



| | |
|-------------------------|---|
| | <p>de las mujeres y su participación paritaria en el sector de la pesca.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apoyar y promover acciones de formación e información que contribuyan a una mayor conciencia y afirmación de las mujeres como trabajadoras y ciudadanas. - Apoyar y promover la realización de estudios, publicaciones, seminarios, debates y otras acciones. |
| Web | http://ilhasemrede.wordpress.com |
| Mail de contacto | ilhas.em.rede@gmail.com |

| | |
|----------------------------------|--|
| Nombre de la Organización | Rede Estrela do Mar |
| Objetivos / Misión | <ul style="list-style-type: none"> - Establecer un diálogo entre los agentes que intervienen en el sector para contribuir al desarrollo sostenible. - Dignificar el papel de la mujer en una actividad tradicionalmente masculina como la pesca. |
| Web | http://www.mutuapescadores.pt/new/estrela.php |
| Mail de contacto | geral@mutuapescadores.pt |

| | |
|----------------------------------|--|
| Nombre de la Organización | Asociación de Mujeres de Pescadores y Armadores de Isla Terceira (AMPA) |
| Mail de contacto | ampa-it@iol.pt |



REINO UNIDO

| | |
|----------------------------------|--|
| Nombre de la Organización | Red de género relacionadas con la pesca y la acuicultura en Reino Unido |
| Mail de contacto | scylla@mvjaring.net modesta.medard@yahoo.co.uk |



6. CONCLUSIONES

La legislación actual promueve la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la transversalidad de género se ha ido incorporando paulatinamente en las políticas públicas. No obstante, cabe destacar que esta garantía de igualdad no se refleja en la normativa sobre pesca a excepción de la reglamentación europea.

Sin embargo, en el sector de la pesca todavía existe cierta división sexual del trabajo en los diversos subsectores que la componen: pesca extractiva, marisqueo, acuicultura, rederas, transformación, comercialización, administración, etc, siendo la pesca con captura de peces un feudo tradicionalmente masculinizado y en el resto de subsectores las mujeres se han ido insertando paulatinamente en la última década.

La presencia es desigual en estas labores tal y como se refleja en el presente Estudio y esto es común en la totalidad de países analizados a pesar de las diferencias culturales, sociales, políticas y económicas existentes.

La participación femenina empieza a ser mayor gracias a la labor de las organizaciones de mujeres creadas en el ámbito de la pesca para defender sus derechos y reivindicar su visibilidad, ya que en muchas ocasiones las mujeres trabajan “en negro” sin beneficios de la seguridad social y, por lo tanto, no se refleja su presencia en las estadísticas, las cuales, en algunas de las fuentes consultadas, no están los datos desagregados por sexo, lo que dificulta un análisis objetivo y cuantitativo de la situación.

La desvalorización de las mujeres en el sector, fruto de su invisibilidad, provoca una falta de motivación y una merma de la autoestima. Consecuencias que tendrían solución desarrollando programas de sensibilización dirigidos a la totalidad de agentes que intervienen en esta realidad (pareja y demás integrantes de la unidad convivencial; cofradías y federaciones de pesca; personas trabajadoras del sector; organismos públicos, etc) además de impulsar



estudios de detección de necesidades específicas de este colectivo. En el siguiente apartado se aborda una estrategia que ofrece una batería de posibles soluciones a adoptar.

Los programas que se pongan en marcha deben contemplar un seguimiento posterior con la finalidad de verificar su cumplimiento unido a una buena campaña de difusión de las actuaciones realizadas para que el sector de la pesca sea un ejemplo a seguir en otros sectores laborales tradicionalmente masculinizados.

Las tendencias ocupacionales en el sector lleva consigo la aparición de una serie de oportunidades laborales para las mujeres surgiendo nuevos yacimientos de empleo lejanos de la pesca extractiva, como es el caso de la diversificación. Una actividad auxiliar en la que las mujeres tienen un papel protagonista, bien en la venta y transformación del pescado como en aquellas vinculadas al turismo pesquero.

Cada país opta por diversas estrategias de diversificación ya que las condiciones y la situación son diferentes pero en todos ellos las mujeres han demostrado iniciativa para llevar a cabo estrategias exitosas y emergentes.

La aportación de las mujeres al sector contribuye al desarrollo socioeconómico de los países pero ello requiere un gran trabajo para que su inserción en subsectores como la pesca extractiva sea una realidad.



7. RECOMENDACIONES PARA MEJORAR EL ACCESO Y PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES E INCORPORAR LA IGUALDAD EN EL SECTOR

- 🐟 *Incorporación de la igualdad de oportunidades como objetivo prioritario en legislación vigente en los países objeto de estudio.*
- 🐟 *Fomentar líneas de ayudas para la adaptación de los buques para tripulaciones mixtas.*
- 🐟 *Promover las iniciativas de gestión y diversificación en los subsectores que participan las mujeres.*
- 🐟 *Elaboración de estadísticas que dispongan de datos desagregados por sexo.*
- 🐟 *Integrar la perspectiva de género en las administraciones y órganos representativos relacionados con la pesca (sindicatos, organizaciones profesionales, etc.)*
- 🐟 *Fomentar la constitución de redes, no sólo en el asociacionismo femenino sino también propiciando la realización de foros y jornadas sobre la temática. De esta manera, las mujeres obtendrán un mayor reconocimiento, aprovechan la oportunidad de desarrollar nuevas oportunidades de formación para el cumplimiento del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en todas las actividades del sector de la pesca.*
- 🐟 *Establecer mecanismos para lograr una mayor implicación y búsqueda de compromiso por parte de las empresas armadora*
- 🐟 *Promover acciones de sensibilización de cara a la procura de una mayor inserción profesional femenina*
- 🐟 *Favorecer la participación de las mujeres en los programas de formación inherentes al sector*



La integración de la igualdad de género en el sector lleva consigo la coordinación entre todos los interlocutores sociales implicados (empresariado, sindicatos, administración) para el desarrollo de estrategias de intervención de acción positiva en el sector. Estas medidas en materia de igualdad en el sector de la pesca requieren un seguimiento para verificar la evolución de las actividades llevadas a cabo por las personas que intervienen en el proceso y conocer el grado de implicación de todas las instituciones para la consecución de la igualdad en el sector.

Garantizar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el sector lleva consigo, además, la búsqueda de un compromiso por parte de las empresas armadoras y de los agentes promotores del empleo en el sector en pro de la estabilidad en el puesto de trabajo. La firma de acuerdos con las entidades participantes en el proceso muestra un compromiso por parte de las organizaciones generadoras de empleo en la pesca.

Las empresas, en el momento que realizan una selección de personal, buscan los recursos humanos con unos conocimientos, actitudes y capacidades específicas para cubrir determinados puestos de trabajo. Incorporar el principio de igualdad de oportunidades a este procedimiento de seleccionar a las personas más afines al puesto vacante, reclutando al personal desde la óptica de la igualdad minimizaría los desajustes existentes en las ocupaciones del sector en términos de sexo, mejorando la política de recursos humanos.

Con el desarrollo de medidas que favorezcan la Igualdad de Oportunidades en las empresas se eliminan los obstáculos que impiden a las mujeres su plena participación y se garantiza una plantilla en igualdad de condiciones independientemente del sexo, hecho que hace que se aumente la productividad y la eficiencia de la empresa.



8. BUENAS PRÁCTICAS EN MATERIA DE IGUALDAD EN EL SECTOR: “HABLAN LAS MUJERES”

En este apartado hablan las mujeres. Se muestran una serie de historias, muchas de ellas en primera persona, en base al papel femenino en el sector de la pesca: mujeres en puestos de toma de decisiones, reconocimiento oficial de su trabajo, las condiciones del sector contadas por mujeres, ejemplos de iniciativas laborales exitosas puestas en marcha por ellas mismas, etc.

En definitiva, el poder del mar es femenino tal y como se reflejan en estas experiencias que constituyen todo un abanico de buenas prácticas.

Cetárea del Sur es un ejemplo de mujeres emprendedoras en el sector creando una empresa de comercialización y distribución de crustáceos y moluscos vivos previamente adquiridos a empresas proveedoras de Galicia, Asturias y País Vasco. Situada en el recinto interior de la Zona Franca de Cádiz, actualmente son el centro de referencia para la depuración del molusco extraído a pie.

Quien le iba decir hace más de una década a sus fundadoras que lo comenzó siendo parte de la asignatura creación y viabilidad de empresa de la Facultad de Empresariales de Cádiz se iba a convertir en una empresa consolidada que cuenta con la confianza de las empresas proveedoras y clientela.

Las dos fundadoras, Irene Sánchez y Ana María Parrabano, argumentan que “el hecho de ser mujeres jóvenes supuso un obstáculo, sobre todo porque nos estábamos moviendo en un sector tradicional de hombres”. Los comienzos no fueron fáciles pero su seriedad y valía hizo que la empresa evolucionara y supera con creces las expectativas.⁴⁵

⁴⁵ Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero <http://www.magrama.gob.es/es/pesca/temas/red-espanola-de-mujeres-en-el-sector-pesquero/>



Dolores Bermúdez es mariscadora a pie, es decir que recoge el marisco en los arenales, como su madre antes que ella. Vive en Camariñas, un pueblo del Finisterre español. «La mitad de las mariscadoras tienen más de 50 años, puntualiza, y sufren problemas de salud debido al trabajo». En Galicia, un 90% son mujeres. Dolores fundó la Asociación de Profesionales de Marisqueo a Pie de Galicia (AREAL) en 2002 agrupando a colectivos locales de mariscadoras. Dolores señala que son muchos los frentes abiertos: el reconocimiento de su profesión a nivel europeo, la promoción de la calidad del marisco recogido, o la creación de guarderías que permitan a las madres poder salir a trabajar...

Si bien Dolores es una mujer comprometida, se siente por encima de todo mariscadora: «es mi profesión, razón por la cual puedo defenderla».

Anne-Marie Esteban fundó en 1997 la asociación francesa UHAINA y fue vicepresidenta de la Federación de Mujeres y Familias de Marineros (FFFM). Durante más de 25 años ha venido ayudando a su marido en la gestión de su arrastrero. A menudo sola en casa, asumía las gestiones administrativas sin descuidar la educación de sus dos hijas. Pero antes de ser mujer de mariner, fue también hija de mariner: “He vivido toda mi vida en este entorno, y he pasado de ser la “hija de” a ser la “mujer de”. En el mundo de la pesca, las mujeres lo tienen muy complicado para ser reconocidas como personas de pleno derecho. Afortunadamente, las cosas están cambiando”, comenta Anne-Marie esperanzada y prosigue: “En este mundo de hombres, la falta de formación de las mujeres es a menudo un pretexto para no reconocernos. De ahí que hayamos establecido las prioridades en esta dirección”.

La asociación UHAINA posee muchas afiliadas que realizan una labor voluntaria. “El objetivo primero de las asociaciones de mujeres es sacarlas del aislamiento en que se encuentran,



formarlas e informarlas, explica la presidenta. La mujer es la voz de la familia en el hogar y en la sociedad".⁴⁶

La incorporación de la mujer al Puerto, "aún difícil". Caridad Cuyás está al frente de las empresarias de La Luz, donde ha trabajado los últimos 32 años. "Todo el mundo me respetó, poco a poco me fui haciendo querer y fui entrando en el sector". Así recuerda Caridad Cuyás, presidenta de la Asociación de Empresarias de Puertos de Las Palmas, sus inicios en La Luz, donde ha trabajado los últimos 32 años.

Cuyás reconoció que, a pesar de que en la última década se han ido incorporando "bastantes mujeres", su presencia en el puerto capitalino aún sigue siendo "complicada y menor de la deseada".

Sin embargo explica que actualmente hay mujeres con puestos de responsabilidad en La Luz en múltiples sectores: consignatarias, agencias de aduanas, representación de pesca, frigoríficos, astilleros y navieras.⁴⁷

Beatriz Hernández, presidenta de la Asociación de Mujeres del Mar *Rosa de los Vientos* es nieta, hija, nuera, esposa y madre de pescadores. Ella es armadora y las ocho mujeres que integran la Asociación con casi todas armadoras.

El colectivo surgió para reactivar la comercialización de productos del mar en la provincia. Quieren implicar a todas las armadoras y mujeres de pescadores pretendiendo que el pescado de la lonja de Almería sea accesible a todo el mundo y a precio razonable.⁴⁸

⁴⁶ La historia de AREAL y UHAINA son extraídas de "Las mujeres en la pesca: Un papel desconocido". Publicación de la Comisión Europea-Dirección General de Pesca. nº 17. Julio 2003

⁴⁷ Boletín Red de Mujeres del Sector Pesquero. Junio 2011

⁴⁸ Boletín Red de Mujeres del Sector Pesquero. Junio 2011



Inés González recibió el pasado año la medalla de plata del Puerto de Vigo como reconocimiento a toda una vida dedicada a este sector. A los 16 años comenzó su experiencia en la lonja (su tía, que ya trabajaba allí, fue quien la introdujo en esta actividad) y en el mundo de la pesca desempeñó su trabajo durante casi 60 años, creando incluso su propia empresa.

Las mujeres han sido desde hace décadas unas de las protagonistas del sector pesquero gallego. “En la ribera siempre ha habido tantas mujeres como hombres, o más”, señala Inés González. Aunque con el tiempo y el enorme desarrollo en el transporte y en otras industrias, el trabajo se ha hecho más llevadero. “Antes las mujeres tenían que llevar el pescado en cestas en la cabeza hasta el Calvario y lo repartían así por los mercados. Era muy duro”. “También se cambió el modelo de cajas y eso fue muy importante. Antes las cajas eran de 40 kilos y eran de madera. Sólo la caja podía pesar 5 o 6 kilos y luego lo que llevaba dentro que eran 40 kilos de mercancía y había que moverlas a mano. Ahora son más pequeñas y plásticas y eso facilitó mucho la labor. Además, se hacían estibas de cinco cajas y encastillarlas de forma manual costaba mucho trabajo”, señala.

Sin embargo, a día de hoy, ver a mujeres en el puerto empujando grandes carros con cajas de pescado sigue siendo algo habitual. La fuerza física es aún necesaria y la dureza de la labor pesquera se aprecia en cuanto se pone un pie en la lonja de madrugada.

Es precisamente la hora de la actividad lo que añade una mayor dificultad a este trabajo. Inés González ha vivido más de medio siglo levantándose a las 4.30 de la mañana para subastar la mercancía seleccionada que llegaba en los pesqueros. “Los barcos arriban a puerto sobre las diez de la noche y a las once ya empiezan a descargar. Yo a las cinco de la mañana ya tenía mucho pescado repartido. Algunos se lo llevaban sin el precio cerrado y luego se fijaba en función de la subasta”, explica.

Inés, que hace siete años dejó de trabajar en la lonja, habla con cariño de la actividad que ha ocupado gran parte de su vida, a pesar de lo duro que era.⁴⁹

⁴⁹ Boletín Red Española de Mujeres del Sector Pesquero. Septiembre 2011



La crisis golpeó a Lina Solla con varios años de adelanto. Era 2002, y el hundimiento del Prestige dejó su empresa de venta de marisco al borde de la ruina, solo cuatro años después de su fundación. Una subvención la salvó a última hora. Linamar emplea hoy a 50 personas y presume de facturar siete millones de euros al año. No ha sido sin esfuerzo. "Salvo las gallinas de mi madre, lo tengo todo hipotecado", explica Solla (Poio, Pontevedra, 1968).

Linamar se especializó en la venta de mejillón envasado en atmósfera, una técnica que permite que el molusco se conserve vivo hasta 10 días después de su venta gracias a una mezcla de gases que ralentiza su degeneración. Solla aplicó al molusco la misma idea que la de las lechugas listas para servir. "Me decían que estaba loca", recuerda. Ahora las cadenas de distribución se la disputan. "A Mercadona le dije que no cuatro veces antes de aceptar", recuerda con orgullo. La demanda crece paulatinamente, pese a que en ocasiones su producto es más caro que el de la competencia. "Tengo a tres personas dedicadas en exclusiva a controlar la calidad", justifica. Linamar vende mucho en Francia y Alemania, pero también empieza a arañar en mercados menos habituales, como Estados Unidos, Rusia o Dubái.

Sin estudios superiores, "ni siquiera el BUP", Solla se arriesgó a entrar por su cuenta en un negocio que conoció a través de su exmarido. A los 28 años, divorciada y con dos hijos, su primera oficina estaba en la tienda de ropa de una amiga que le cedía el local durante la temporada de invierno. Después llegó la planta en Cambados, donde se empeñó para instalar su propia depuradora. Solla no olvida las épocas en las que tuvo que tirar de la pensión de su madre para garantizarse el sustento. Ante la crisis, la empresaria no se arredra. "Hemos ampliado la producción", se jacta.⁵⁰

⁵⁰ Boletín Red Española de Mujeres del Sector Pesquero. Noviembre 2011



El poder del mar es femenino. Las mujeres copan los órganos decisorios en la Unión Europea, España y Galicia.

En la cúpula del organigrama de poder que decide sobre la actividad de los casi 6.000 barcos que amarran en Galicia arrasan los nombres femeninos.

La que más poder acapara es la griega Maria Damanaki, a la sazón comisaria de Pesca y Asuntos Marítimos. También es mujer la número dos, la responsable de la Dirección General Mare (DG-Mare), la británica Lowri Evans.

«A verdade é que dende hai algún tempo se observa un cambio de tendencia e parece que está a medrar a presenza da muller na dirección política da pesca e, sobre todo, no ámbito da xestión», comenta Ramiro Otero, responsable de Comisións Mariñeiras, que aplaude la mayor integración de la mujer en el sector. Lo hizo patente su director general de Ordenación Pesquera, Ignacio Gandarias, en el segundo Congreso de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero, celebrado en Málaga. «Hoy no resulta extraño encontraros ejerciendo de patronas de barcos, al frente de investigaciones científicas, promoviendo proyectos de innovación o vanguardia tecnológica, o regentando negocios dentro del sector», dijo a las participantes.

Eso sí, esa mayor presencia no se observa en la base trabajadora, ni siquiera en su ámbito, el sindical.⁵¹

⁵¹ Boletín Red Española de Mujeres del Sector Pesquero. Noviembre 2011



Con las manos frías del agua y los pies descalzos, las mujeres del pasado siglo de Santurtzi marcaron la historia del municipio. Sardineras y rederas perduran como un símbolo de la localidad; una seña de identidad que, a pesar de que apenas sobreviva alguna, nunca se borrará. En la pesca, las mujeres no participaban pero sin ellas no hubiese sido posible vender ni una sardina.

Elaboraban las redes con las que los hombres pescaban, las reparaban antes de zarpar en el navío y vendían las capturas de la noche en el mercado. Una exposición ha recogido hasta ayer en la Casa Torre la evolución de las mujeres santurtziarras.

Por la orilla de la ría caminaban las sardineras, desde Santurtzi a Bilbao, como reza la popular cantinela. Con la cesta en la cabeza y unas 600 sardinas frescas, demostraban su equilibrio con una mano en la cintura y la otra moviéndose al compás de sus piernas. Si los barcos traían el redeño alzado, era señal de que tenían que bajar deprisa al puerto porque había pesca y comenzaba el trabajo. Muy pocas sardineras sobreviven aún en Santurtzi. Pero sus historias son conocidas por todos, dentro y fuera de sus mugas. "Trabajaban en casa y fuera de casa, y algunas como Sotera, por ejemplo, han pasado a la historia únicamente por su trabajo, por estar todo el día en el puerto, a pie de cañón", explica Raimundo Flores, Mundi, presidente de la compañía de danza y cabezudos Mendi Alde.

La vida de las mujeres santurtziarras giraba en torno al puerto, de donde sacaban lo necesario para sacar la familia adelante. Era un trabajo compartido entre hombre y mujeres, ellos partían cada noche a El Abra y a su vuelta ellas regateaban con los pescadores, limpiaban las sardinas, las salaban y alrededor de las ocho de la mañana, partían hacia la villa bilbaina para vender a gritos en el mercado su mercancía fresca.

Sus huellas han sido vitales para la evolución de Santurtzi. Su fama, su trajes tradicionales, sus canciones... La herencia de las mujeres santurtziarras es inmensa "y todo gracias a su trabajo,



porque no tenían más herramientas para destacar", apunta Flores, quien hace especial hincapié en la labor de las rederas.

Trabajo con las redes "Igual de las rederas se habla menos, pero sin ellas no hubiese sido posible hacer nada, no se hubiese podido pescar", razona. La sociedad santurtziarra funcionaba en cadena, y la mujer era quien la engrasaba. La pesca de bajura suponía para las mujeres una labor diaria, la de remendar las redes que durante la noche destrozaban los peces. Y lo hacía en el pórtico de la iglesia -cuando ésta aún estaba junto al puerto-, o en el muelle del puerto estirando las redes al sol, remendándolas mientras las tensaban con la ayuda de los dedos de los pies. La pesca era el único pilar de la economía en Santurtzi.⁵²

A pesar de sus inicios profesionales en el mundo del diseño y del urbanismo, Carmen Lameiro se sacó el título de patrona de altura para navegar en buques pesqueros. La negativa de los armadores a contratarla la incitó a trabajar en barcos de turistas por la costa gallega, por el Mediterráneo e, incluso, por el Caribe. También impartió clases de vela y, actualmente, colabora en buques culturales.

“Cuando era joven quería estudiar para patrona pero, por diversos motivos, acabé dedicándome al diseño urbanístico. Hace diez años, por ciertas circunstancias, decidí estudiar la titulación de patrona de altura y poder dedicarme profesionalmente al sector emergente de la pesca. Es un mundo muy machista. Cuando pedía trabajo, los armadores solo me ofrecían un puesto de cocinera o limpiadora. Muchos se reían diciéndome: «¡Hai aquí unha muller que seica quere traballar nos barcos!». A veces no nos damos cuenta de lo que puede aportar una mujer a la navegación. Es muy difícil, aunque poco a poco la mujer se va integrando.”

⁵² Boletín Red Española de Mujeres del Sector Pesquero. Noviembre 2011



Una de las que han constatado que cada vez proliferan más mujeres en la gestión administrativa de la pesca es Conchi Ortega, gerente adjunta de Orpagu (Organización de Palangreros Guardeses). Hoy, junto a ella, figuran dos más.

La gerente de Espaderos Guardeses sostiene que la presencia de la mujer en el ámbito pesquero es una tendencia que aprecia a nivel mundial: «Hay muchas ministras de Pesca en África». Y si no están en la cúpula, sí ocupan cargos de alta responsabilidad: «En Cabo Verde, por ejemplo, las representantes son casi todas mujeres». A Ortega se le escapan las razones de este auge: «No sé si tendrá algo que ver con las cuotas femeninas, con que se obligue a incorporar un número determinado de ellas en el Gobierno o a qué, pero lo cierto es que se encuentran mujeres al más alto nivel».

Mucho más claro tiene por qué no hay más mano de obra femenina en el trabajo pesquero, a bordo de los barcos: «Es muy complicado. En la pesca es imposible conciliar vida laboral y familiar». Más en el caso de las embarcaciones que se integran en su organización, que realizan mareas de cuatro meses. Por eso, en el puerto en el que opera, el de A Guarda, las mujeres son históricamente las gestoras de la empresa. Gestoras, armadoras, gestoras... y amas de casa: «Históricamente, ellas eran las que se encargaban de las relaciones con los bancos, las que tramitaban permisos ante la Administración, las que pagaban a los astilleros... y también las madres de unos hijos que tenían a su padre en el mar», explica Conchi Ortega, que señala que todavía hay casos de esos.⁵³

Con veinte años de experiencia, Ana Moreno, Mar Téllez y Paloma Pérez son las pioneras del trabajo femenino a pie de muelle. Aunque las cosas han cambiado mucho y la presencia laboral femenina en el puerto es ya una realidad, hasta no hace demasiados años constituía una imagen bastante extraña ver a una mujer desarrollando cualquier tipo de trabajo portuario. En un ambiente fundamentalmente masculino, donde la paridad, incluso hoy día, es

⁵³ Boletín Red Española de Mujeres del Sector Pesquero. Noviembre 2011



difícil de conseguir, Ana, Mar y Paloma, son, junto con otro pequeño grupo de mujeres, las pioneras en el mundo portuario malagueño.

Y aunque cuando ellas comenzaron su vida laboral hace veinte años ya había algunas mujeres realizando trabajos administrativos en diversas oficinas del puerto, el azar, seguramente su juventud y sobre todo sus muchas ganas, las llevaron a trabajar a pie de muelle, algo que sin duda ha marcado sus vidas y de lo que se sienten muy satisfechas.

Con cincuenta años recién cumplidos, la historia marítimoportuaria de Ana Moreno se iniciaba de una forma casual. Casada con un marino, y tras tener dos hijos, a los 25 años, Ana obtenía el título de radiotelegrafista naval. "Me apunté a este curso porque era fácil entrar y pagaban bien" comenta Ana; y posteriormente, sigue diciendo "me recomendaron que me sacara la cartilla de navegación para seguir realizando cursos en el Instituto Social de la Marina".

A bordo del recordado *Rey Favila*, un buque que durante muchos años permaneció atracado en el puerto de Málaga como escuela flotante para aspirantes a marinos, Ana obtenía varias titulaciones náuticas, entre ellas, la de mecánica de litoral y mecánica naval de segunda.

Ya con todos estos créditos bajo el brazo, llegaron las primeras decepciones. A finales de los años ochenta, comenta Ana, "no pude entrar a trabajar en los remolcadores; y en algunos pesqueros, aun siendo necesario una mecánica naval, me rechazaron por no ser un hombre".

Sin perder la ilusión por su carrera, la década de los noventa significaría el asentamiento profesional de esta mujer. Tras enrolarse en el *Super Goleta*, una embarcación que realizaba viajes turísticos entre Benalmádena y Málaga, en 1999, Ana decide estudiar mecánica naval de primera. Después de ser rechazada en Huelva, la escuela de Cádiz aceptaba su solicitud, y mientras permanecía interna durante un año realizando sus estudios, cumplía los cuarenta.

Embarcada en un ilusionante proyecto, en 2004, se convertiría en armadora del catamarán *Andalucía Cat*. Compaginando su trabajo como jefa de máquinas (ya con su título de maquinista naval de primera), con las labores de empresaria, Ana, además de navegar a diario



por las aguas malagueñas, viajaba con su barco a Valencia para cubrir la Copa América. Tras varios meses en aquel puerto, una serie de problemas la obligarían a dejar el barco, y con lágrimas en los ojos, así lo refiere Ana, navegaba con su catamarán hasta la localidad gallega de O Grove, donde en 2006 se despedía de él.

Y aunque aquella experiencia la marcó profundamente, Ana siguió a pie de muelle trabajando en diferentes embarcaciones turísticas que desde Málaga la llevaron primero a Almería y posteriormente a Canarias y Baleares. Después se mantene en tierra unos meses por problemas familiares, la mar y los barcos nuevamente llamaron a Ana quien en la actualidad, trabaja como jefa de máquinas realizando viajes turísticos por la bahía a bordo de la golondrina *La Pinta*.

Aunque al principio este trabajo no fue vocacional, ahora, reconoce Ana: "Mi profesión me encanta y no la cambiaría por nada. En este mundo que es básicamente masculino, una mujer debe hacerse respetar sabiendo que en el ambiente portuario nunca seré tratada como una igual".

Mar Téllez, en 1986, iniciaba su vida laboral en el puerto como becaria del SOIVRE (Servicio Oficial de Inspección Vigilancia y Regulación de las Exportaciones). Dedicada a subirse a los barcos para recoger muestras de diversos tipos de graneles, fundamentalmente líquidos, desde su primer día en los muelles, Mar notó cómo la consideraban una extraña en estos trabajos portuarios.

Después de tener que afrontar una muy dura experiencia personal directamente relacionada el mundo laboral y su condición femenina, Mar, en vez de tirar la toalla y cambiar de rumbo, decidía seguir implicada en el mundo marítimo. "Con el dinero que me dieron tras ganar un juicio, me compré un camión y comencé mi vida como portuaria", refiere Mar. Concesionada en Málaga por *Dramar*, una empresa dedicada a recoger y transportar los residuos líquidos de



los barcos, y con la ayuda de su hijo y un sobrino, Mar comenzó a desempeñar labores de camionera y mecánica.⁵⁴

En el puerto de Santa Pola es la única trabajadora. Ella no solo se dedica a reparar las redes, como tradicionalmente lo han hecho las mujeres en la villa marinera. Isabel Marín ha decidido armarse de valor y salir a faenar. Reconoce que son tiempos complicados para los bolsillos y nadie la ha podido convencer. Reconoce que la valentía es una de sus principales cualidades para superar cualquier obstáculo.

Ana Fajardo tiene 46 años, es madre y abuela y también la única mujer pescadora que hay actualmente en la villa marinera. La crisis la ha llevado a salir a faenar con su marido en una embarcación de trasmallo. En ocasiones, un día de trabajo para Isabel Marín puede comenzar a las cuatro de la madrugada en el mar y acabar a las seis de la tarde, tras haber reparado las redes del barco. Reconoce que el resto de trabajadores del puerto la admiran por su valentía. Una cualidad de la que puede presumir abiertamente.

“Mi marido se compró un barquito pequeño, de trasmallo, y el compañero que salía con él a faenar fallaba alguna vez, así que por no verlo padecer decidí armarme de valor y ayudarle en alguna ocasión. La situación económica actual es muy difícil, están las hipotecas y yo no quería que el barco se quedara amarrado.

Salimos del puerto a las cuatro de la mañana, cuando está todo oscuro, y volvemos al mediodía. Después vendemos el pescado en la lonja. Y cuando todo ha acabado, me pongo a arreglar las redes que se han estropeado durante la jornada o que se han llenado de algas hasta las seis o las siete de la tarde.

El mar exige la fortaleza de un hombre, hay cosas que yo no puedo hacer lógicamente. Pero a mí en valentía no me gana nadie. Además, tengo la suerte de no marearme. Una vez, sufrimos

⁵⁴ Boletín de la Red Española de Mujeres del Sector Pesquero. Diciembre 2011.



un temporal y a mí me dio un ataque de ansiedad, pero decidí seguir ayudando en lo que podía. No tengo miedo a nada.

Me gusta mucho salir a pescar, el mar y este trabajo es muy bonito. Mi familia me dijo que estaba loca, que podía ser un peligro, pero en mi familia somos gente del mar y de la pesca de trasmallo. Mis abuelos empezaron con esto y mis padres. Soy mujer de un pescador que ha faenado desde los quince años.

Los hombres no me discriminan por ser mujer. Me dicen cariñosamente "quina dona més valenta". Yo soy así, me enfrento a todo lo que me sale. Y eso no quiere decir que no sea femenina, soy una mujer delicada.⁵⁵

En Mariscos Veiro, la empresa que pone la logística para la marca Porto de Cambados, una treintena de mujeres trabajan, concentradas y silenciosas, en el procesado de la vieira que el día anterior ha sido pescada en aguas de la ría. Después de pasar un día depurándose, el marisco entra metido en cajas azules a las mesas de trabajo. Las mujeres cogen las piezas una a una, las abren, les retiran las membranas que las mantenía cerradas hasta entonces y retiran, también, todas las vísceras, entre ellas el famoso hepatopáncreas en el que se acumula la toxina.

La operación se realiza con meticulosidad: las piezas, antes de pasar a la mesa de clasificación, son revisadas para comprobar que todo está en orden: que no ha quedado ningún residuo por retirar y que la vianda sigue pegada a la concha.

Teniendo en cuenta estos datos, sorprende la rapidez con la que trabajan las mujeres en la línea de producción, donde cada una de ellas limpia un centenar de piezas por hora.⁵⁶

⁵⁵ Boletín Red Española de Mujeres del Sector Pesquero. Febrero 2012

⁵⁶ Boletín Red Española de Mujeres del Sector Pesquero. Febrero 2012



A Percebería es un proyecto a diez manos acostumbradas al frío, a la humedad y a la salitre del mar y es también una apuesta de futuro en tiempos difíciles para un sector amenazado por la creciente acción de los furtivos. Esta cooperativa, que integran dos percebeiros y tres percebeiras de Oia, O Rosal y A Guarda, se propone "democratizar" un producto convertido en lujo por los intermediarios y obtener un precio justo mediante su venta directa por internet. También proyectan dar a conocer su trabajo con visitas guiadas.

Lola Rodríguez lleva 20 años arrancando al mar uno de sus tesoros gastronómicos más preciados, exponiéndose al frío y a la fuerza de las olas y bregando con un mercado que no acaba de recompensar su esfuerzo. Lola, percebeira de O Rosal, reconoce que ya no acude a las subastas en la lonja de A Guarda, que le hace daño comprobar el escaso valor que dan al fruto de su trabajo y que prefiere "no pensar".

Andrea Diz, su hija, también se dedica a la extracción del percebe desde hace dos años. Tiene 21 y sigue los pasos de su madre tras dejar los estudios y porque "no hay nada mejor", asegura.

Ambas comparten preocupaciones, pero desde hace unos meses también la esperanza de poder cambiar las cosas, de tomar las riendas de su futuro y mejorar su situación.

Con ellas, otros tres personas percebeiras de Oia y A Guarda –Xabier Garrido, Emilia Andrade y Benito Guerrero– integran el proyecto A Percebería, una cooperativa con la que los cinco asumen el reto de extraer y comercializar el producto de forma directa, "sin intermediarios" y a un "precio razonable", a través de una página de internet: www.aperceberia.com. Pero para que el cambio que ansían se produzca han querido añadir un ingrediente más a su iniciativa, que Benito Guerrero definía ayer como "una experiencia única". Pretenden que su clientela se enfunde el traje de neopreno y vivan la experiencia desde dentro, que se acerquen con ellos a



las rocas, que sientan los embates del mar y conozcan de primera mano cómo se realiza la extracción.

"Tiempo después recibirán un correo electrónico cuando hayamos extraído percebes de la roca que visitaron, se los ofreceremos, los comprarán y al abrir la caja en su casa recordarán la experiencia y la compartirán en la mesa con otras personas que también querrán venir", explica Benito Guerrero. Pretenden divulgar también la tradición y el patrimonio natural del litoral, identificando cada partida de percebes "con la roca de la que procede y el lugar exacto en el que se encuentra", apunta Guerrero.

La cooperativa logró una subvención de la UE del 60% de su inversión tras seleccionarla el Grupo de Acción Costeira entre iniciativas de diez municipios.

Las personas que integran A Percebería se han preparado a conciencia mediante cursos de promoción turística y de gestión de cooperativas y han buscado la ayuda de personal experto en organización de eventos.⁵⁷

Las mariscadoras y las operarias de las fábricas de conservas, sectores íntimamente vinculados a la economía arousana, serán las protagonistas de los actos que el Ayuntamiento de Vilagarcía celebra este año con motivo del Día de la Mujer Trabajadora, que se conmemora el 8 de marzo.

El *Consello Local da Muller*, vinculado a la concejalía que dirige Elena Suárez, se ha encargado de elaborar un manifiesto con el que el gobierno local vilagarciano quiere reivindicar la "defensa de la igualdad de la mujer en todos los campos". Uqui Permui es la autora del documental "Doli, doli, doli...coas conserveiras. Rexistro de Traballo". Es un pieza audiovisual que repasa el día a día de una actividad muy relacionada con la comarca de O Salnés, y que desde hace décadas emplea a cientos de sus mujeres. Además, en el Auditorio Municipal de

⁵⁷ Boletín Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero. Febrero 2012



Vilagarcía se inaugura la exposición "Mariscar con M de muller", de la fotógrafa María Lorenzo.⁵⁸

Lejos han quedado los tiempos en los que la mujer de cualquiera de los puertos gallegos era, por dedicación, la mujer de la mar.

Como hija, esposa, hermana, la mujer ha sido siempre el santo y seña del pescador, mariscador o percebeiro, para ser actualmente no la consorte sino la gran protagonista del trabajo en la mar como productora en la conserva, mariscadora, percebeira e incluso -aunque inusualmente- marinera/pescadora.

Aquel viejo rol que la mujer trabajadora desempeñaba en la tarea de ayudar en las labores de preparación para la faena en la mar de las embarcaciones menores, en la colaboración a la hora de baldear la cubierta y, ya exclusivamente, en la venta del pescado o el marisco en el mercado de abastos o puerta a puerta pregonando su mercancía, ha sido superado; pero no para reducir el trabajo, sino para integrarse en el sector como una pieza indispensable: patronas de algunas -pocas- embarcaciones, armadoras, compradoras en lonja, exportadoras de pescado y marisco tanto para los mercados como para los restaurantes o la venta directa en sus furgonetas en pueblos y aldeas carentes de mar; trabajadoras a pie de obra en las fábricas de conserva, mariscadoras en marea propicia y en las tareas de siembra de los parques de cultivo, percebeiras en cuerpo de neopreno, esposa y madre... con incursiones en la acuicultura allí donde se puede...

Este es el papel que a diario desempeñan las mujeres de la mar en un día en el que, como hoy, la sociedad reconoce a la mujer trabajadora y sus ya 101 años de lucha constante para alcanzar unos derechos que tantísimas veces el hombre y la misma sociedad le han negado. Hoy es

⁵⁸ Boletín Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero. Marzo 2012.



impensable un sector pesquero sin la participación de la mujer. Directa o indirectamente está ahí. Siempre. Para lo bueno y lo malo, en esa doble faceta de mujer trabajadora y cabeza de familia (aunque oficialmente siga siendo el hombre quien ejerce como tal).⁵⁹

La décima edición de los premios "Berdintasuna Sariak" que se conceden en el marco del Día Internacional de la Mujer ha reconocido a las rederas y neskatilak de los puertos vascos, a la Asociación de Mujeres Trabajadoras del Hogar y a Garbiñe Mendizabal, feminista y profesional de las políticas de género.

Al recibir el premio de manos del diputado general de Bizkaia, José Luis Bilbao, y tras visionar un vídeo, en el que se explicitan su trabajo y sus reivindicaciones, la presidenta de la Asociación de Rederas y Neskattillas del País Vasco, Josune Rentería, ha afirmado que recibir el premio es "muy importante" y supone dar un "paso más en la visibilización de nuestros colectivos".

Ha afirmado también que "las perspectivas de futuro" para rederas y neskatillas no son "muy buenas por la reducción de la flota y la crisis que atraviesa el sector". "Estos premios -ha dicho- nos ayudan a seguir trabajando en mejorar nuestras condiciones socio-laborales".⁶⁰

El Observatorio da Mariña pola Igualdade concretó ayer el homenaje que recibirán las mariscadoras de Rinlo, también dentro de la agenda del Día da Muller Traballadora. La Escola de Rinlo (Ribadeo) contará con la presencia de Adela Figueroa, escritora, Celsa Sánchez, ilustradora, y Pilocha, cantante. Cada una de ellas, en el ámbito que manejan, les brindará a las mujeres un recital poético, una obra y un par de canciones. Al final de la jornada de homenaje habrá un pequeño ágape para todas las presentes. El *Observatorio da Mariña pola Igualdade* reconoce que el de mariscadora «é un traballo duro, con riscos e sen horarios, que moitas

⁵⁹ Boletín Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero. Marzo 2012

⁶⁰ Boletín Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero. Marzo 2012



veces non se valora o suficiente. Un traballo co que as mulleres rinlegas contribuíron durante décadas ao benestar da súa familia, do seu pobo», señalan.⁶¹

«Mi padre me animó a trabajar en igualdad con cualquier hombre». Marta Calvo García-Benavides (Madrid 1967) es la Directora de Compras del Grupo Calvo.

Las mujeres son el 70 % de las plantillas de las conserveras. Decidí trabajar en la empresa de la familia porque también es un trabajo que me gusta. Empiezas ayudando, poco a poco. No te das cuenta y ya estás metida. Fue mi padre el que realmente me inculcó el interés. Yo estaba en Madrid en la parte de flota y fue él quien me animó a trabajar en igualdad con cualquier hombre. Me dijo que para empezar tenía que embarcarme y así lo hice.

Me fui a África. Me embarqué en Costa de Marfil, estuve poco más de un mes en el Montecelo e hicimos una marea por el golfo de Guinea. Estuvimos hasta que completamos la carga del barco. Ahí te das cuenta de lo duro que es el trabajo en el mar.

Fue una experiencia inolvidable, a parte de lo impresionante que fue la propia faena de pesca, que me era desconocida. La parte humana tiene una cantidad enorme de enseñanzas que nadie te puede contar. De este modo puedes ponerte en la cabeza de la gente que está en el mar y comprenderla mucho mejor. Mi padre tenía razón cuando me lo propuso.⁶²

Las que arman las redes tienen premio en Nava. Las lastrinas Teté Costales, Margarita García y Belén Candás reciben un galardón por el esfuerzo en una profesión desconocida.

Pero este reconocimiento también persigue dignificar este oficio con miras a mejorar las condiciones laborales. Además, las de Lastres fueron junto con las de Luarca las primeras que constituyeron la única asociación de rederas de bajura de Asturias. Las tres recogieron el

⁶¹ Boletín Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero. Marzo 2012

⁶² Boletín Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero. Marzo 2012



premio muy agradecidas. Consideran que es «una oportunidad de dar a conocer el oficio en otra tierra que no sea la costa», explica Costales. Aseguran que están demasiado acostumbradas a tener que explicar en qué consiste su trabajo. «Te preguntan qué es eso de rederas y queremos que se valore nuestra labor», que en el caso de Teté Costales viene desarrollando desde hace unos quince años. «Soy redera, mujer que arma redes», suele ser una respuesta bastante recurrente.

Costales asegura que no se inició en este oficio por tradición familiar. El casarse con un pescador fue la razón que la llevó a dedicarse a esto, al darse cuenta de que se trataba de una tarea esencial. «Aunque de esto no vives, sin rederas no habría pescado. Es un trabajo artesano manual que no hace ninguna fábrica. Sabes que no vas a ganar mucho, pero eres parte imprescindible de la mar». Por eso estas mujeres tienen claro que su lema es: «Queremos ser visibles». El premio viene a reconocer un trabajo en ocasiones no tan reconocido como se merece porque sin redes no hay capturas.⁶³

«Mi vida ha sido dura, pero me siento orgullosa de lo que he conseguido»

La vida de Celia Pacio, patrona mayor de la cofradía de Ribadeo, es un claro ejemplo de que se puede llegar a donde uno se proponga. Su esfuerzo y tesón le ha valido para llegar todo lo lejos que ha querido y eso, en su caso, es mucho teniendo en cuenta sus orígenes humildes. Es la pequeña de una familia de seis hermanos de Riotorto y no puede dejar de emocionarse al recordar a su madre con la máquina de coser en la cabeza yendo de casa en casa para sacar adelante la familia, que perdió prematuramente a su padre. Ahora, cuando regresa a su localidad no para de recibir felicitaciones.

Cuando se trasladó a vivir a Ribadeo, con 18 años, tenía ya tres bebés y otro en la barriga. «Lo mío me costó, porque entonces no había tantas facilidades». Fueron años difíciles, sin lavadora, sin pañales, sin ayuda.... Cuando los niños empezaron a ir a la guardería, Celia

⁶³ Boletín Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero. Marzo 2012



trabajaba por horas en casas, hasta que el mar la atrapó para siempre. «Es muy duro, pero siempre me gustó».

Trabajar en el mar implica estar pendientes de las mareas, por lo que nunca se tiene un horario fijo y eso, en muchos casos, implicaba para esta mujer coraje levantarse a las seis de la mañana para dejar hecha la comida antes de ir a faenar. Erizos y percebe es lo que cogen en Ribadeo, lo que es sinónimo de peligrosidad y eso que ahora trabajan con más medios, pero nadie está a salvo y Celia lo sabe bien, porque hace poco sufrió el mazazo de perder a una compañera, a la que estaba muy unida.

Pacio compagina la tarea de mariscadora con la de patrona mayor y son varias las horas que pasa al frente del pósito cuando no está en el mar, una labor que le ha permitido codearse con altos responsables de la Administración, lo que al principio le acomplexaba. No así el trabajo, que nunca le asustó, y, además de tener un montón de cursos, que le permitirían hasta embarcarse, se sacó el carné de conducir con 45 años y se defiende con las nuevas tecnologías. «Mi lucha ha sido dura, pero me siento muy orgullosa. Tengo un piso en Ribadeo y dos coches. Vivo bien, aunque no me sobra nada y todo lo he conseguido con mi esfuerzo», dice.⁶⁴

En los años de juventud de María Olvido Pérez –más conocida en su Puerto de Vega natal como Olvidín – las mujeres sólo tenían dos opciones laborales: trabajar en la conserva o servir en casas. Pérez eligió el primer camino y formó parte de la plantilla de populares conserveras como La Romanela, La Venecia y La Arenesca. Su relato permite viajar ocho décadas atrás a la villa marinera naviega por excelencia.

Olvido Pérez nació en 1927 en el barrio de Caborno. Aunque es demasiado joven para haber sido testigo del esplendor ballenero de Puerto de Vega, Pérez sabe que la bodega de su casa fue antaño lugar para tratar la carne de este preciado animal. El caso es que esta mujer se crió en familia de pescadores y una vez finalizada la enseñanza básica entró a trabajar en la fábrica La Romanela, fundada en 1922. La mayor parte de la plantilla estaba formada por mujeres, sobre todo jóvenes y con gran vitalidad, que aprovechaban sus ratos libres para cantar.

⁶⁴ Boletín Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero. Marzo 2012



Las mujeres debían acudir al puerto cargadas con tinas para «carrexar» el pescado y después comenzaban el tratamiento en la fábrica, un proceso variable según el tipo de producto. En ocasiones las jornadas se prolongaban hasta la madrugada, en función del tipo de pescado y de las horas a las que llegaba a puerto. «A veces pasábamos mucho frío, pero la verdad es que a mí me encantaba trabajar y cantar. Era mi oficio, mi vida», relata.

Su último trabajo en la conserva fue en La Arenesca. Después, poco a poco, las fábricas fueron echando el cierre y Pérez, como tantas otras mujeres de Puerto de Vega, tuvo que buscar otras salidas. Ella la encontró en la reparación de redes.

«Estaba muy preocupada por el cierre de la fábrica porque no sabía qué iba a ser de mí, pero una vecina me enseñó a dar puntada al aparejo y empecé a reparar volantas para la merluza». Dice que el oficio de redera exige buena mano en el punto, ya que, si no se hace bien, la red no sirve para la pesca.⁶⁵

En una caseta de armadores del puerto de Malpica tiene su sede la asociación O Fieital. Allí las socias llevan días sin parar de fabricar palangres. Con estos aparejos pescan barcos españoles, italianos, portugueses y también africanos. Las compañeras que se dedican a las redes de cerco no pueden exportar su trabajo. Son solo cinco y están tan demandadas que se pasan la vida de puerto en puerto. Un día están en Camariñas y al siguiente, en Ares. Ellas son las únicas que pueden vivir de su oficio. Cobran 50 euros por jornada y trabajo no les falta en Galicia.

En Corme, las socias de la entidad Illa da Estrela se han dejado las manos haciendo rascos, que ya están utilizando barcos franceses. Ahora fabrican volantillas para armadores locales. La profesionalización de las artesanas de la Costa da Morte les ha abierto nuevos mercados a través de empresas de efectos navales gallegas y extranjeras. En España, la mayor parte de la labor de las especialistas en palangre va para Burela. El resto se lo llevan los buques de Pasajes, en el País Vasco. La exportación se realiza a través de Portugal. João Cadilhe tiene una empresa en Viana do Castelo que distribuye artes de pesca por varios continentes. En África

⁶⁵ Boletín Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero. Abril 2012



trabajan para Marruecos, Cabo Verde y Angola, y en Europa venden para Italia y también para Portugal, pero en el país vecino no hay muchos barcos que vayan al pincho. João Cadilhe reconoce que en su país no hay artesanas que sepan montar palangres, por lo que debe recurrir a las gallegas. La calidad de su trabajo es tal que tienen lista de espera. Ángeles Mille, presidenta de O Fieital, reconoce que el límite de la producción lo marca «o corpo e o que dan as mans». Un día puede colocar mil anzuelos giratorios pero al siguiente ha de trabajar más lento para ofrecer calidad. Por eso han establecido un ritmo de trabajo que incluye paradas para descansar.

Nueve personas se han especializado en elaborar estas artes y hacen unas 200 a la semana a gusto del consumidor. En cada aparejo pueden poner entre 20 y 400 palangres giratorios. En elaborar uno de 100 tardan una hora y por la pieza cobran 4,5 euros. No es mucho, pero sí más del doble de cuando empezaron. De hecho, en Malpica hay mujeres que en sus casas, sin estar dadas de alta, montan estos aparejos por sólo 2,5 euros.

La profesionalización de las rederas, muchas de las cuales están en la Federación O Peirao, que preside la cormelana Rosa Rodríguez Vidal, surgió con la marea negra del Prestige. Hasta ese momento, estas mujeres estaban aisladas en sus casas. Aprendieron el oficio de sus madres cuando eran niñas y trabajaban por lo que les ofrecían los armadores o por nada si el encargo era del padre o del marido. Ahora hay casi 200 atadoras oficiales en Galicia, más del doble las que están dadas de alta del resto de España. Su empeño es hacer visible un trabajo del que quieren llegar a vivir, pero que se enfrenta a un alto nivel de intrusismo. A pesar de eso tanto a nivel nacional como internacional se reconoce su profesionalidad.⁶⁶

⁶⁶ Boletín Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero. Abril 2012



Un mar de mujeres es un proyecto de divulgación que intenta trasladar la situación de la mujer en el ámbito laboral del mar, en las costas de la Ría de Aldán, Ría de Vigo y Bajo Miño, ámbito de actuación del Grupo de Acción Costera Ría de Vigo, A Guarda (GAC 7). El GAC 7 es una entidad supramunicipal, que gestiona ayudas del Fondo Europeo de la Pesca.

Sin ellas no existiría el mar. Son las mujeres de hoy, las que no se resisten a esperar sin más y que, mientras el marinero no regresa, diseñan sus propias cartas de navegación, dispuestas a llevar el lema del futuro. El salitre curtió esa sabiduría suya, saben que pueden y por tanto quieren. Quieren mantener sus oficios, luchar porque mejoren las condiciones en que los desarrollan, luchar por un medio que siga alimentando la productividad del mar. Saben que pueden y por tanto reclaman el lugar que les corresponde, en el trabajo y en la organización.⁶⁷

El trabajo de las rederas es un pilar importante en el mundo del mar. De toda la vida, menos en el arrastre, fueron las mujeres las que se dedicaron a confeccionar y reparar las redes, un empleo tan antiguo como mal valorado. Hasta hace poco apenas contaban con un epígrafe específico en la Seguridad Social, que les permitiera estar dadas de alta por su condición y tener reconocidas algunas enfermedades profesionales, como artrosis o tendinitis, tan propias de quienes se pasan con la aguja en la mano una media de nueve horas diarias.

Es más, las rederas tendrán que examinarse dentro de poco para obtener la capacitación, con un título que, por fin, les acredite como tal, algo que da idea del abandono de este oficio, en el que muchas se iniciaron siendo apenas unas niñas. Es el caso de María Jesús Alonso Pérez, que empezó a coser con catorce años, la misma edad que su compañera Carmen Cayón, dos vecinas de Burela que hace unos años apostaron por dignificar la profesión en la que se formaron al terminar la escuela. Junto con otras catorce mujeres de Burela, Cervo, Xove y Foz fundaron hace cuatro años la asociación de rederas Cabo Burela, que desde hace algo más de

⁶⁷ Boletín Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero. Abril 2012



dos cuanta con una nave en el puerto burelés, donde la mitad de ellas acuden a coser a diario.⁶⁸

Para percebeiros... ellas. Las mujeres son mayoría en una de las actividades marisqueras más arriesgadas de Galicia y apuestan por las nuevas tecnologías para comercializar ellas mismas el fruto de su trabajo.

"Siempre ha sido un trabajo dominado por mujeres. No sé si se debe al hecho de que los hombres hayan estado embarcados, pero lo cierto es que en el sur de Galicia la extracción del percebe está en manos de mujeres en el 99 por ciento de los casos". Las palabras de Lola Rodríguez echan por tierra el tópico que asocia esta arriesgada modalidad de marisqueo a hombres rudos y algo temerarios. Dos datos vienen a corroborar sus afirmaciones: en el marisqueo a pie, en Galicia hay 217 percebeiras por 171 percebeiros, y de los 55 miembros que integran la Agrupación de Percebeiros de A Guarda, 50 son mujeres.

Lola era apenas una adolescente cuando se inició como percebeira, actividad en la que lleva más de veinte años. Con ella trabajan también su hija Andrea Diz –que con 21 años es una de las percebeiras más jóvenes de Galicia– y su sobrina Carla Alonso. Provistas de trajes de neopreno, chalecos y ferradas –una especie de espátula para arrancar los percebes de las rocas–, Lola Rodríguez y sus compañeras están acostumbradas a trabajar en las rocas de la costa de Oia, O Rosal y A Guarda, sin perder el respeto que siempre hay que tener al mar. "He tenido algún sustillo al quedarme aislada, pero nunca he sufrido un percance serio ni me he roto nada", relata esta mariscadora de O Rosal, que con los años ha ido perdiendo el miedo al mar. "Al principio le tenía mucho miedo, ahora más que miedo es respeto. Ahora parece que ya trabajo con otra soltura: sin ver para el mar, solo con escucharlo ya sé si viene con fuerza o no". Admite que a veces el tener mucha experiencia es peor, "porque te confías demasiado". Y es que se trata de un trabajo duro y no exento de riesgos. "Además de madrugar, se pasa mucho frío y terminas empapada de agua", comenta Lola. Entre los aspectos positivos señala

⁶⁸ Boletín Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero. Mayo 2012



que trabajan pocos días y pocas horas. "De media solemos trabajar unos trece días al mes. En invierno el mar ya no te deja tanto y hay mareas en que vamos solo un par de días".

De la mano de las mujeres, en los dos últimos años han visto la luz otras tantas iniciativas relacionadas con la comercialización de los percebes. A finales de 2010, un grupo percebeiras de Baiona y A Guarda crearon la empresa Mar de Silleiro S.L. para poner en el mercado diversas conservas relacionadas con el producto: paté de percebe, paté de percebe con algas ecológicas y percebes al natural, con y sin uña. Tras el éxito inicial en nuestro país, las responsables de Mar de Silleiro SL, bajo la marca "27 percebeiros", además de la venta por Internet apostaron por comercializar también sus productos en países de Asia como Singapur, Malasia y Tailandia.

Por otra parte, cinco percebeiros de Oia, O Rosal y A Guarda –tres mujeres y dos hombres– constituyeron a principios de este año la cooperativa A Percebería con el objetivo de vender directamente el percebe fresco a través de Internet, así como dar a conocer su trabajo mediante visitas guiadas durante el verano.⁶⁹

El viceconsejero de Pesca e Industrias Alimentarias del País Vasco, Jon Azkue, ha entregado el premio "Zilarrezko Antxui" a las mujeres rederas de Ondarroa (Bizkaia) en reconocimiento a su trabajo "a la sombra" en el sector pesquero.

En una nota, Azkue ha señalado la importancia de "dar visibilidad social" la labor que las rederas realizan "siempre a la sombra de la actividad extractiva que desarrollan habitualmente los hombres" y que, según ha dicho "sería imposible" sin el trabajo de las mujeres. "Desde tierra, su participación (la de las mujeres rederas) ha sido y sigue siendo imprescindible para que este tipo de pesca perdure y se mantenga. Y ya era hora de que se reconociera su labor callada y a veces olvidada", ha asegurado.⁷⁰

⁶⁹ Boletín Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero. Mayo 2012

⁷⁰ Boletín Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero. Mayo 2012



Poio, ayuntamiento pionero en la prevención de las dolencias propias de las mariscadoras. Organiza unas jornadas centradas en la actividad física y deportiva que deben mantener las trabajadoras del sector.

El ayuntamiento de Poio es pionero en Galicia en organizar unas jornadas de este tipo. Para prepararlas, el técnico que las impartió ha compartido previamente unas jornadas de trabajo con las mariscadoras, para conocer los esfuerzos que realizan y el modo en que están habituadas a hacerlos. El objetivo final de estas jornadas es "contribuir a mejorar la calidad de vida de estas trabajadoras".

Se intenta que las mariscadoras mejoren la posición en la que trabajan y que realicen los esfuerzos adecuadamente, además de repartir mejor el tiempo que dedican a cada una de las actividades que realizan.

Con un aprovechamiento óptimo de estas jornadas, las patologías y los dolores que habitualmente sufren estas trabajadoras se verán mejoradas en un 85 por ciento. Las explicaciones teóricas y las actividades prácticas se reforzarán con sesiones de fisioterapia para algunas de las dolencias detectadas.

El 10% de las profesionales de la playa está de baja. La portavoz de las mariscadoras indicó que dolores musculares y de cervicales son los más comunes a estas trabajadoras, si bien las derivadas de la humedad también afectan a gran parte de estas mujeres. La media de edad de estas trabajadoras se sitúa en los 55 años. Se vienen demandando la ampliación de los permex para dar entrada a gente joven en las cofradías. El ayuntamiento prevé organizar unas jornadas similares dirigidas al sector de marisqueo a flote, que también sufre patologías propias de esta actividad.⁷¹

⁷¹ Boletín Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero. Mayo 2012



El Gobierno vasco ha ratificado su determinación de promover el reconocimiento profesional de la fundamental labor que desarrolla este colectivo. Asimismo, realizarán un estudio sobre las enfermedades laborales así como la puesta en marcha del dispositivo para el certificado de profesionalidad de las neskatillas y empacadoras. Además de estos objetivos, ha señalado que el departamento tiene una serie de proyectos entre los que se incluyen la construcción de un local para rederas en Ondarroa y la puesta en marcha de talleres de trabajo para la búsqueda actividades de diversificación.

En colaboración con el propio colectivo de rederas, se van a buscar nuevos modelos de gestión y funcionamiento para el mismo y se va seguir apoyando técnica y económicamente a la asociación para afrontar los gastos de funcionamiento y representación.⁷²

En 2009, Josée Kurtz se convierte en la primera mujer capitana de un buque de la Armada Canadiense, la fragata de guerra HMCS Halifax lo que supone una noticia histórica para la Marina de Canadá que resalta los avances en materia de igualdad de género en un entorno de trabajo históricamente masculino.

Este hecho pone de manifiesto la importancia simbólica de su nombramiento para las mujeres y los cimientos del establecimiento de un ambiente laboral libre de discriminación.⁷³

Leslie Leyland Fields como patrona de barco que faena en aguas del Océano Pacífico y el Golfo de Alaska en torno a las islas Kodiak y las Aleutianas, sabe que para conseguir la igualdad de trato y de oportunidades en este trabajo es necesario desarrollar diferentes conocimientos, competencias y habilidades para poder salir adelante, las más de las veces con mucho esfuerzo y sacrificio. Pero con todos los riesgos que entraña la actividad pesquera la independencia, el grado de autonomía y control de la vida que se tiene en el barco bien lo valen.

⁷² Boletín Red Española de Mujeres del Sector Pesquero. Noviembre 2011

⁷³ <http://www.lapresse.ca/le-droit/actualites/ailleurs-au-pays/200904/07/01-844503-une-premiere-commandante-pour-un-grand-navire-de-querre-canadien.php>



Cuenta sobre el trabajo intenso y agotador, con jornadas de trabajo de 24 horas descansando apenas 3 horas, y sin dormir más de 46 horas. “Cuando se está en el barco durante cuatro meses, todo es el barco y la pesca, y el desafío es físico, no mental.” Concluye en que a pesar de ser una experiencia peligrosa es muy satisfactoria.

Debra Nielsen, otra pescadora de Alaska, subraya que siendo una persona de pequeña contextura y peso, ha logrado realizar cosas que bien podrían hacer otras, con sólo usar la cabeza y el cuerpo de forma diferente, con certeza y rapidez, porque todo se reduce a una cuestión de equilibrio.

Rebecque Raigoza resalta el sentido de la independencia y de la fuerza y la superación de capacidades pudiendo hacer un “trabajo de hombre”.⁷⁴

Horizon Lines Inc. hizo historia marítima en Hawaii de esta semana, cuando el portacontenedores de 800 pies llegó al puerto con mujeres ocupando los tres principales puestos del puente de mando.

El azar en el proceso licitatorio del puente de mando fue lo que llevó a que las tres oficiales mujeres estuvieran juntas en el mismo puente, dado que el servicio de la Marina Mercante de EE.UU. sigue estando dominado por los hombres. El buque Horizonte, con un cargamento de 900 contenedores y un total de 25 miembros de la tripulación, llegó el miércoles al puerto de Honolulu proveniente de Los Ángeles, con la capitana Robin Espinosa, con la Primera Oficial SL Sam Pirtle y con la Segunda Oficial Julie Duchi al mando.

La Organización Internacional de capitanes, oficiales y pilotos en Honolulu representa alrededor de 150 miembros, 10 por ciento de los cuales son mujeres. Según el sindicato, hace

⁷⁴ The entangling net: Alaska's commercial fishing women tell their lives. pp. 66.12-66.13



30 años menos del 1 por ciento eran mujeres. "Es una verdadera anomalía, es muy inusual", dijo Espinosa, que tiene su sede en Charleston, Carolina del Sur, y ha estado navegando durante 25 años. "Cuando empecé, yo era prácticamente única chica que había alrededor. Durante los 10 primeros años, nunca trabajé en un barco con otras mujeres."⁷⁵

Las mujeres del mar que atrapan sus presas e invierten los papeles.

En la Isla de Udo, isla mayor de Cheju e isla de Mara, en Corea, las mujeres buceadoras tienen entre 50 y 60 años, incluso mayores de esa franja de edad, realizando una actividad altamente de riesgo.

Esto representa una inversión de los roles masculinos y femeninos, ostentando mayor poder las mujeres pescadoras gracias a su prevalencia económica en detrimento de las cuestiones culturales. Por lo tanto les permite obtener autonomía, una posición relevante en la familia y comunidad e independencia económica a través de la actividad pesquera de buceo.⁷⁶

⁷⁵ Spring 2008 Newsletter, pp. 1-2, Women Maritime Association.
http://www.womensmaritimeassoc.com/spring_2008_newsletter.pdf

⁷⁶ <http://theseoultimes.com/ST/?url=/ST/db/read.php?id=1495>



9. BIBLIOGRAFÍA

Recursos bibliográficos

- 🐟 Aguilar, Lorena; Castañeda, I. *Sobre marinos, marinas, mares y mareas: perspectiva de género en zonas marino-costeras*. Unión mundial para la naturaleza. Costa Rica, 2000.
- 🐟 AKTEA. *La red europea "FEMMES"*. Revista nº1. 2003
- 🐟 AKTEA. *Las portuguesas en la pesca*. Revista nº3. 2004
- 🐟 AKTEA. *La conquista de la igualdad*. Revista nº 6. 2005
- 🐟 AKTEA. *Directrices sobre la situación de la mujer en la pesca, el marisqueo y la acuicultura en Europa*. European Network of women's organizations in fisheries and aquaculture Francia, 2005
- 🐟 Aslin, Heather J.; Webb, Trevor; Fisher, Melanie. *Fishing for women: Understanding women's roles in the fishing industry*. Bureau of Rural Sciences. Commonwealth of Australia, 2000.
- 🐟 Bavington, Dean; Grzetic, Brenda; Neis, Barbara. *The feminist political ecology of fishing down: reflections from Newfoundland and Labrador*. Studies in Political Economy 73. 2004
- 🐟 CC.OO. *Ponencia para la Conferencia Red de Mujeres*. Federación de servicios para la ciudadanía del mar. Madrid, 2010.
- 🐟 Colectivo internacional de apoyo al pescador artesanal. *Memoria de actividades 2006-2010*, 16-20. ICSF. 2010
- 🐟 Comisión Europea. *Dossier "Las mujeres en la pesca: un papel desconocido"*. La pesca europea, nº17. 2003
- 🐟 Comisión Europea. *Mujeres de pescadores: el porvenir de las futuras comunidades costeras*. Pesca y Acuicultura en Europa, nº 28, 10. Comunidades Europeas, 2006.
- 🐟 Comisión Europea. *Una Europa para las mujeres*. Comunidades Europeas, 2009.



- 🐟 Damanaki, María. *Sesión sobre “Las mujeres y el desarrollo sostenible de las zonas pesqueras”*. Bruselas, 2010.
- 🐟 Del Valle, María Teresa. *Los estudios sobre la mujer en la antropología vasca*. Facultad de Filosofía y Letras de Donostia. Universidad del País Vasco, 1982
- 🐟 Duarte, Carlos M. (coord.). *Las Ciencias y Tecnologías Marinas en España*. Consejo Superior de Investigaciones Científicas. Madrid, 2006.
- 🐟 España, Consejo Económico y Social. *Tercer informe sobre la situación de las mujeres en la realidad sociolaboral española*. CES. Madrid, 2011.
- 🐟 Frangoudes, Katia. et al. *Estudio “El papel de las mujeres en el desarrollo sostenible de las zonas de pesca europeas”*. Dirección General de Políticas Interiores de la Unión. Bruselas, 2008.
- 🐟 Frangoudes, Katia. *Entrevista” «Las mujeres pueden aportar mucho a la gestión de la pesca si se les permite ocupar su lugar legítimo»*. (Versión electrónica). Farnet Magazine nº 4, 15-16.
- 🐟 Frangoudes, Katia; Pierrri Estades, Naína. *Mujer o género: ¿en qué se diferencian?* Revista Yemaya, nº 37, 6-7. 2011
- 🐟 Fondo Europeo de la pesca en España. *Entrevista a Rosa Miguélez, Vicepresidenta de la Comisión de Pesca del Parlamento Europeo*. Revista informativa Dossier, nº3, 14-16. 2008
- 🐟 Fundación Mujeres. *Informe diagnóstico y Plan de Acción para promoción de las mujeres en el subsector de la pesca de altura*. Proyecto Sector y Adaptabilidad (SEPYA), dentro de la iniciativa comunitaria EQUAL. 2006.
- 🐟 Galicia, Consellería de Trabajo e Benestar. *Informe sobre a subrepresentación da muller traballadora nos sectores e ocupacións do mercado laboral galego*. Xunta de Galicia. 2011.
- 🐟 Hussey, Joanne. *The Changing Role of Women in Newfoundland and Labrador*. Royal Commission on Renewing and Strengthening Our Place in Canada. 2003
- 🐟 International Collective in Support of Fishworkers. *Yemaya*. Revista del ICSF sobre el género en la pesca, nº 20. 2005



- 🐟 International Collective in Support of Fishworkers. *Workshop on Recasting the Net: Defining a Gender Agenda for Sustaining Life and Livelihoods in Fishing Communities*. KG Kumar, 2010
- 🐟 MacAlister, Elliott and Partners Ltd. *Informe “El papel de la mujer en la pesca”*. 2002
- 🐟 Martín Fernández, Luz. *El mercado del pescado en Ucrania*. Oficina Económica y Comercial de la Embajada de España en Kiev. 2010
- 🐟 Niskanen, Kirsti (ed.). *Gender and Power in the Nordic Countries*. Nordic Gender Institute. Oslo, 2011
- 🐟 Novaczek, Irene; Fitzpatrick, Susan; Roach-Lewis, Sara & Jean Mitchell. *Exploring Women’s Roles in the PEI Fishery*. Atlantic Canadian Social Economy and Sustainability Research Network. Canada, 2009
- 🐟 O’ Riordan, Brian. *Interview with Clarisse Canha from Associação para a Igualdade e Direitos das Mulheres*. Revista Yemaya, nº33. Bruselas, 2010.
- 🐟 O’ Riordan, Brian; Quist, Cornelia; Frangoudes, Katia. *Behind Every Boat, A Woman, A Family, A Community...!*. Revista AKTEA, nº 34. 2010
- 🐟 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación. *el estado mundial de la pesca y la acuicultura*. FAO. Roma, 2010
- 🐟 Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación. *Las mujeres en la pesca y la acuicultura*. Publicación “El estado mundial de la agricultura y la alimentación”, 16-17. FAO. Roma, 2011
- 🐟 Parlamento Europeo. *El papel de las mujeres en el desarrollo sostenible de las zonas de pesca europeas*. Departamento Temático Políticas Estructurales y de Cohesión. Dirección General de Políticas Interiores. 2008
- 🐟 Pascual-Fernández, José J. *La Mujer en la pesca, la acuicultura y el marisqueo en el contexto comunitario*. Actas del Simposio AKTEA. Santiago de Compostela, 2004.
- 🐟 Pereira, Graciela. *Informe “Tercera reunión de puntos focales de la red latinoamericana de las mujeres del sector pesquero”*. Ministério da Pesca e Aquicultura. Brasil, 2009



- 🐟 Proyecto SAGITAL. *El papel de la mujer en el Sector Pesquero. Potencialidades en el ámbito del turismo pesquero.* Servicios de Adaptación para la gestión de Iniciativas Turístico Pesqueras en Áreas Litorales. Madrid, 2007
- 🐟 Quist, Cornelia (ed); O' Riordan, Brian; Frangoudes, Katia. *“Relancer le filet: Mettre le genre à l'ordre du jour pour maintenir la vie et les moyens d'existence dans les pêcheries et l'aquaculture”.* International Collective in Support of Fishworkers. Mayo, 2010
- 🐟 Red de Autoridades Ambientales. *Módulo de sensibilización ambiental para el sector pesquero.*
- 🐟 Red Española de Mujeres en el sector pesquero. *Situación de la mujer en el sector pesquero español.* Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino. Secretaría General del Mar. Fondo Europeo de Pesca. 2011.
- 🐟 Red Latinoamericana de Mujeres del Sector Pesquero-Acuícola. *El papel de la mujer en el sector pesquero cubano.* Informe final. Primera reunión de Puntos Focales de la Red Latinoamericana de Mujeres del Sector Pesquero-Acuícola. Montevideo-Uruguay, 2000.
- 🐟 Roach-Lewis, Sara. *Stuck at the back of the boat.* Revista Yemaya, nº 33. Canadá, 2010
- 🐟 Smith, Samantha. *Gender and decisionmaking in arctic fisheries.* WWF Arctic Bulletin, nº 3, 16-17. Noruega, 2003
- 🐟 Sultana, Ghousiya. *An Ocean of Women: A Documentary about Sea Women.* Revista Yemaya
- 🐟 Williams, M.J. et al (ed). *Sustaining aquaculture by developing human capacity and enhancing opportunities for women.* Farming the Waters for People and Food. 2010
- 🐟 Williams, Stella B; Hochet-Kibongui, Anne-Marie; E. Nauen, Cornelia. *Género, pesca y acuicultura: Capital social y conocimiento para la transición hacia el uso sostenible de los ecosistemas acuáticos.* Comisión Europea. Bruselas, 2005
- 🐟 WorldFish Center. *Gender and fisheries: Do women support, complement or subsidize men's small-scale fishing activities?.* Malasia, 2010



Fuentes estadísticas consultadas

A nivel nacional:

- 🐟 INE
- 🐟 Estadísticas publicadas en la página Web del Ministerio de Acuicultura, Alimentación y Medio Ambiente, en la sección de pesca.
- 🐟 Plan Estratégico Nacional, documento de programación del Fondo Europeo de la Pesca.
- 🐟 Programa Operativo, documento de programación del Fondo Europeo de la Pesca.
- 🐟 Instituto Gallego de Estadística, o los institutos de estadística de cualquier otra Comunidad Autónoma.

A nivel internacional:

- 🐟 Eurostat
- 🐟 FAO



Recursos web

- 🐟 AKTEA: www.fishwomen.org
- 🐟 Consejo Económico y Social de España: www.ces.es
- 🐟 Cooperativa de armadores de pesca de Vigo (ARVI): www.arvi.org
- 🐟 International Collective in Support of Fishworkers: www.icsf.net
- 🐟 International Labour Organization: www.oit.org
- 🐟 Investigación FEMMAR “La evolución del papel y del estatuto de las mujeres en las actividades marítimas”: <http://femmar.free.fr>
- 🐟 Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente: www.magrama.gob.es
- 🐟 Mundo Pesca: www.mundopesca.org
- 🐟 Newsletter, pp. 1-2, Women Maritime Association:
http://www.womensmaritimeassoc.com/spring_2008_newsletter.pdf
<http://www.womensmaritimeassoc.com>
- 🐟 Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO):
www.fao.org/gender
- 🐟 Red latinoamericana de mujeres en el sector pesquero:
www.mujeres.infopesca.org
- 🐟 Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero:
<http://www.magrama.gob.es/es/pesca/temas/red-espanola-de-mujeres-en-el-sector-pesquero/>



Material audiovisual

🐟 Documental “Un mar de mulleres”:

<http://www.youtube.com/watch?v=gGeTn5utsNs&feature=relmfu> (parte 1)

http://www.youtube.com/watch?v=qm_0NQTuT7g&feature=relmfu (parte 2)

<http://www.youtube.com/watch?v=747HBPr00qU&feature=relmfu> (parte 3)

<http://www.youtube.com/watch?v=wo5DatlPjZE&feature=relmfu> (parte 4)

🐟 Documental “An Ocean of Women: A Documentary about Sea Women”:

http://www.youtube.com/watch?v=qm_0NQTuT7g (parte 1)

<http://www.youtube.com/watch?v=-lCeBgeGTas> (parte 2)

