



REDMAR

PROYECTO REDMAR

MEMORIA EMBARQUE

FASE 2 EJECUCIÓN 2013

SiN/REF: 2011/ARM/1789/017

ÍNDICE

1. Introducción	5
2. Objetivos	6
3. Ámbito de actuación	7
4. Metodología	8
5. Diagnóstico	8
5.1 Arte de pesca empleado en el buque objeto de estudio	8
5.2 Análisis ocupacional en el PESCABERBES DOS	8
5.3 Adaptabilidad del buque para acoger a tripulaciones mixtas	12
5.4 Necesidades	13
5.5 Matriz DAFO	14
6. Conclusiones	16
7. Propuestas para mejorar el acceso y participación de las mujeres en los buques arrastreros e incorporar la igualdad en el sector	19
8. Difusión	20



OPPC-3
Organización de Productores de Espinacas
y Calabacines de España

1. INTRODUCCIÓN

La Memoria que se presenta a continuación, forma parte de una actividad enmarcada en el Proyecto REDMAR, un proyecto de la OPPC-3 y FUNDAMAR cofinanciado por el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente, a través de la Secretaría General de Pesca y el Fondo Europeo de Pesca (FEP), dentro de la convocatoria 2011 a ayudas a las Acciones Colectivas de Interés Público para las Entidades Asociativas del Sector Pesquero extractivo y acuícola.

El Proyecto REDMAR se centra en el estudio, mejora y promoción de los aspectos sociales dentro del sector pesquero, especialmente en áreas como la Seguridad, Igualdad, Medio Ambiente y Asociacionismo. Esta actividad está especialmente enfocada al análisis de la Igualdad y la integración de la mujer en el mundo de la Pesca de Altura, contemplando esos aspectos sociales y humanos de la actividad extractiva que también deben ser considerados para su mejora.

La mujer tiene una participación muy reducida en el mundo de la pesca propiamente dicha, con una representación media del total de los trabajadores del sector de un 3% en toda la Unión Europea y un porcentaje de participación que oscila entre el 0 y el 7%, el 1% en el caso de España, siendo por tanto su presencia casi inexistente (Fuente: Estudio comparativo sobre la situación de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en los diferentes países miembro de NAFO. REDMAR 2012).

En el caso específico de la flota de NAFO, no se encuentra ninguna mujer embarcada como tripulante (marinero-pescador u oficial) de los pesqueros españoles. Sin embargo la presencia de mujeres embarcadas si ha sido una constante, ya que es frecuente que se accedan como observadores. Es, sin embargo, frecuente que realicen actividades de apoyo al sector: rederas, labores de transformación en las industrias conserveras, de comercialización o administración, acuicultura, marisqueo, etc.





2. OBJETIVOS

REDMAR tiene como objetivo nuclear generar una red de intercambio de experiencias, conocimientos y mejoras resultantes de un trabajo de investigación teórico-práctico a través de la utilización de las nuevas tecnologías que favorezcan la interrelación con terceros países a través un servidor multimedia en el que se suban e intercambien todas las acciones realizadas en el proyecto con el objetivo de promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres independientemente del país de procedencia y actividad desarrollada dentro de los trabajos del sector pesquero.

Dentro de este proyecto, a fin de testar en la práctica las necesidades, mejoras y oportunidades reales de inserción laboral de las mujeres en el subsector de la pesca de altura y gran altura, se contrató y embarcó en el PESCABERBES DOS una bióloga, con experiencia como observadora en este caladero, con el objetivo de comprobar y recoger material videográfico que comprobase *in situ* cómo es la vida a bordo de un buque de estas características y qué oportunidades reales hay para la inserción de las mujeres en la vida a bordo.

Para ello, se ha realizado una grabación día a día de los puestos de trabajo a desempeñar y situaciones de convivencia con la tripulación en el barco objeto de estudio. Con todo el material videográfico recogido se realizará un vídeo de unos 10 minutos de duración que acompaña a la memoria.

Este video tiene como objetivo poder mostrar *in situ* las situaciones más recurrentes a las que una persona se enfrenta en la mar y cómo desde la perspectiva de género se enfrenta a las mismas, en este caso se organizó el video como una serie y secuencia de hechos que la tripulante del PESCABERBES DOS fue registrando para luego sacar conclusiones que permitieran hacer propuestas en firme acerca de la posibilidad de incorporar mejoras en los buques que permitieran una población mixta mayor a la tasa y porcentaje existentes.

El video está pensado para que pueda ser utilizado como material de formación en temas no sólo de género sino también del mundo de la pesca. Por la calidad de los contenidos y de las imágenes, estamos convencidos que será un material a ser difundido por medio de las redes sociales para su conocimiento dentro y fuera de España.



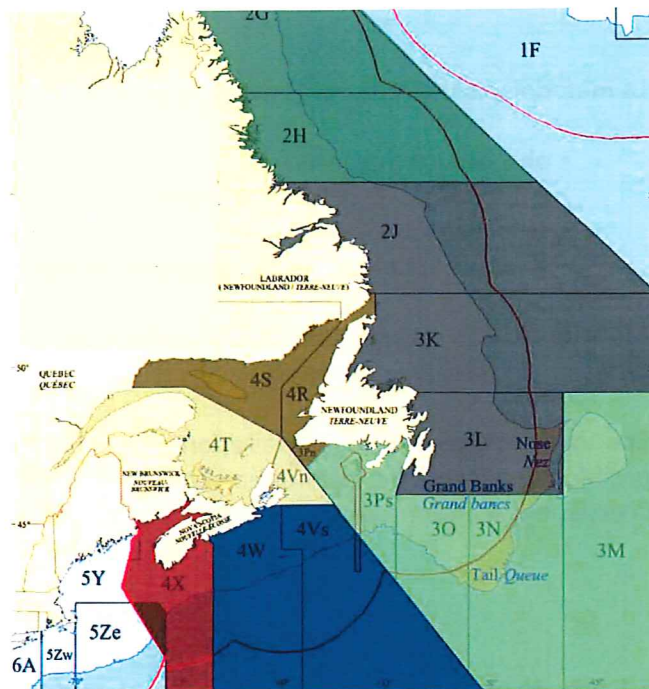


Organización de Productores de Pesca
Congeladora de Mariscos y Cefalópodos
de España

3. ÁMBITO DE ACTUACIÓN

El ámbito de actuación está enmarcado dentro de la marea realizada por el barco PESCABERBES DOS en el Atlántico Noroccidental (NAFO) desde el 23 de enero hasta el 26 de marzo de 2013 que volvió al puerto base. La presente memoria se ha realizado con la colaboración de parte de la tripulación con diferentes perfiles profesionales los cuales aportaron su perspectiva particular.

Ascensión Fernández, bióloga y observadora marina, fue la mujer escogida tras un proceso de selección realizado con la colaboración de una de las entidades colaboradoras, Fundación Mujeres. Previo al embarque se llevó a cabo una breve formación de Ascensión, tanto en cuestiones de género como, en manejo del equipo audiovisual (vídeo y fotografía) que utilizaría durante la marea. La formación se llevó a cabo en el puerto de Vigo, en el edificio de la Cooperativa de Armadores y sede de FUNDAMAR.



El PESCABERBES DOS es un barco arrastrero congelador de 65,71 metros de eslora y cuenta con 27 tripulantes: 16 marineros, 1 cocinero, 1 marmitón, 3 engrasadores, 2 oficiales de máquinas, 1 jefe de máquinas, 1 timonel y 1 primer oficial de puente y 1 capitán de pesca.

La zona NAFO comprende las aguas situadas entre Canadá y Groenlandia, situados al norte del paralelo 35°00N y al oeste de la línea que sigue el meridiano 42°00W y el paralelo 59°00N siguiendo hasta el meridiano 44°W y por la parte norte hasta el paralelo 78°N, en aguas del Golfo de San Lorenzo, el Estrecho de Davis y la Bahía de Baffin.

En este periodo de dos meses, el buque realizó su marea dentro de las zonas 3M, 3N, 3L y 3O NAFO, en función de las especies objetivo: fletán negro, bacalao, gallineta y raya, siendo el resto de capturas especies accesorias. Sin embargo, las especies más importantes para la flota española dentro del caladero son:

NOMBRE	CODIGO FAO	NOMBRE	CODIGO FAO
Morella azul	ANT	Granadero berlax	RHG
Bacalao	COD	Granadero de roca	RNG
Bertorella roja	GDE	Limanda	YEL
Brótola de roca	FOR	Locha blanca	HKW
Brótola	FOX	Locha roja/bertan	HKR
Camarón	PARA	Mendo/coreano	WIT
Eglefino	HAD	Perrito del norte	CAT
Fletán Negro	GHL	Platija americana	PLA
Fletán Blanco	HAL	Rape americano	ANG
Gallineta	RED	Raya roja nep	SKA
		Toyo	DGX



4. METODOLOGÍA

La metodología utilizada para llevar a cabo el proyecto está basada en técnicas cualitativas:

- observación del participante
- entrevistas a distintos tripulantes
- grupos de discusión y
- la información obtenida mediante el análisis de cada puesto de trabajo

Esta información se complementa con grabaciones de las entrevistas y vídeos del trabajo cotidiano en un barco de pesca de gran altura.

Con todo el material recogido, las aportaciones e impresiones de Ascensión Fernández se evaluará la posible inserción de las mujeres en la pesca de altura y gran altura y se realizará un vídeo que recoja la experiencia de convivencia y trabajo de la vida a bordo.

5. DIAGNÓSTICO

5.1 Arte de pesca empleada en el buque objeto de estudio

El PESCABERBES DOS realiza pesca de arrastre con puertas. Este arte de pesca consiste en una red que se remolca desde la embarcación manteniéndola abierta al objeto de ir capturando las especies que se encuentran a su paso. Para mantener la red abierta existen unas piezas metálicas llamadas puertas que, ofreciendo resistencia al agua, se mantienen separadas.

El arte de arrastre de fondo, es aquel en el que el arte opera próximo al sustrato y captura los peces que viven sobre el fondo o cerca del mismo. El cambio de altura de las redes permite capturar distintas especies. Para la captura de fletán y raya se utiliza red de arrastre modelo Pedrerías con puestas de fondo.

5.2 Análisis ocupacional en el PESCABERBES DOS

Los roles a desempeñar en un barco de pesca de altura son marinero, pinche, cocinero, engrasador, oficial de máquinas, jefe de máquinas, timonel, primer oficial de puente o costa y capitán o pesca.

Roles y descripción

Roles y descripción	Descripción
Marinero-pescador	<p><i>Funciones:</i></p> <p>Es el tripulante que desempeña en cubierta y en el parque de pesca las faenas de pesca, manejando sus artes y aparejos, así como las demás propias y características de los barcos pesqueros, auxiliando en las labores de navegación.</p> <p><i>Mínimo exigido:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Formación: <ul style="list-style-type: none"> o Marinero Pescador. o Formación básica. • Reconocimiento médico. <p><i>Categoría Profesional:</i></p> <p>Subalternos</p>



Organización de Productores de Pesca
Compañías de Marisqueo, Cefalópodos
y Camarones de Galicia

Marmitón

Descripción

Funciones:

Es el auxiliar del Cocinero, a quien entre otros trabajos encargará del fregado y lavado de la batería de cocina, placas, utensilios y demás menajes propios de aquellas, la limpieza general de la cocina y su buen orden.

Mínimo exigido:

- Formación:
 - o Marinero Pescador.
 - o Formación Básica.
 - o Manipulación de alimentos.
- Reconocimiento Médico

Categoría Profesional:

Subalterno

Cocinero

Descripción

Funciones:

Es el encargado de la preparación, condimentación, conservación y manipulación, en óptimas condiciones de higiene de los alimentos de la dotación del buque, debiendo administrar y conseguir un adecuado rendimiento de los víveres y demás artículos que se le entreguen o adquieran. Deberá procurar, en todo momento, a la tripulación una dieta sana y equilibrada, así como mantener los útiles de trabajo y el departamento del que es responsable, en perfecto estado de limpieza e higiene.

Mínimo exigido:

- Formación:
 - o Marinero Pescador.
 - o Formación Básica.
 - o Manipulación de alimentos.
- Reconocimiento médico.

Categoría Profesional:

Maestranza

Engrasador

Descripción

Funciones:

Es el que a las órdenes de sus superiores, efectúa las faenas de mantenimiento y conservación de los motores y demás máquinas del buque y las demás operaciones complementarias o auxiliares precisas.

Mínimo exigido:

- Formación:
 - o Marinero Pescador.
 - o Formación básica.
- Reconocimiento médico.

Categoría Profesional:

Subalternos





<u>Oficial de Máquinas</u>	<p><u>Descripción</u></p> <p><i>Funciones:</i> Es el que, con título suficiente al efecto y a las órdenes directas del Jefe de Máquinas, atiende las labores propias de su profesión.</p> <p><i>Mínimo exigido:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Formación: <ul style="list-style-type: none"> o Formación básica. o Curso avanzado en lucha contra incendios. o Curso supervivencia en botes de rescate no rápidos. o Formación sanitaria específica inicial. o Título de mecánico naval de segunda. • Reconocimiento médico. <p><i>Categoría Profesional:</i> Oficialidad</p>
<u>Jefe de máquinas</u>	<p><u>Descripción</u></p> <p><i>Funciones:</i> Es quien, en posesión del título suficiente para desarrollar esta categoría, ejerce la jefatura del Departamento de Máquinas, siendo responsable de la dirección y buen funcionamiento del mismo.</p> <p><i>Mínimo exigido:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Formación: <ul style="list-style-type: none"> o Formación básica. o Curso avanzado en lucha contra incendios. o Curso supervivencia en botes de rescate no rápidos. o Formación sanitaria específica inicial. o Título mecánico naval mayor • Reconocimiento médico. <p><i>Categoría Profesional:</i> Personal de mando.</p>



Organización de Productores de Pesca
Costaneros de Galicia
C/ Capitan Vaca

Capitán

Descripción

Funciones:

Es el que en posesión del título exigido, ejerce solamente el mando del buque y la navegación.

Mínimo exigido:

- Formación:
 - o Formación básica.
 - o Curso avanzado en lucha contra incendios.
 - o Curso supervivencia en botes de rescate no rápidos.
 - o Formación sanitaria específica avanzada.
 - o Título Capitán de Pesca.
- Reconocimiento médico.

Categoría Profesional:

Personal de mando



Capitán de Pesca

Descripción

Funciones:

Es el que ejerce las funciones de mando efectivo sobre los trabajadores de pesca y la tripulación a efectos laborales y además, desempeña, en posesión de la titulación, la responsabilidad y mando del buque.

Mínimo exigido:

- Formación:
 - o Formación básica.
 - o Curso avanzado en lucha contra incendios.
 - o Curso supervivencia en botes de rescate no rápidos.
 - o Formación sanitaria específica avanzada.
 - o Título Capitán de Pesca.
- Reconocimiento médico.

Categoría Profesional:

Personal de mando

5.3 Adaptabilidad del buque para acoger a tripulaciones mixtas

Tras el embarque, las primeras conclusiones han llevado a determinar que la adaptabilidad de los buques para acoger a tripulaciones mixtas se hace necesaria debido a los espacios reducidos de convivencia. Todos los buques de pesca de altura y gran altura tienen camarotes y aseos compartidos en la planta donde habita la marinería, mientras que en la planta de oficiales esto pueden ser individuales o compartidos. En el caso del PESCABERBÈS DOS, los servicios no están pensados para las mujeres, ni las zonas de descanso. En el parque de pesca en la zona de cubierta existe un aseo. En la planta de oficiales hay dos aseos completos independientes, uno para cada tres personas, lo cual facilita la intimidad. Los camarotes en la planta de oficiales son independientes, uno por persona.

En la planta de marinería los aseos, duchas y lavabos son comunes en una sola dependencia, lo cual limita la intimidad en caso de haber tripulaciones mixtas, ya que sería incómodo no solamente para las mujeres sino también para los hombres.

Los camarotes en este barco son de cuatro y alguno de dos en la planta de marinería, lo cual dificulta la intimidad para la tripulación, pues son largos periodos de tiempo compartiendo trabajo y convivencia, ni cuanto menos con la diferencia de sexo a la hora de no tener intimidad para la higiene personal y cambios de ropa.

Según Ascensión Fernández, *“la división tradicional de las tareas por sexos clasificaba el mar para los hombres y la tierra para las mujeres. Esto ha llevado a que las tripulaciones fuesen masculinas y nunca se pensó a la hora de tener en cuenta otra estructura diferente de los barcos.*

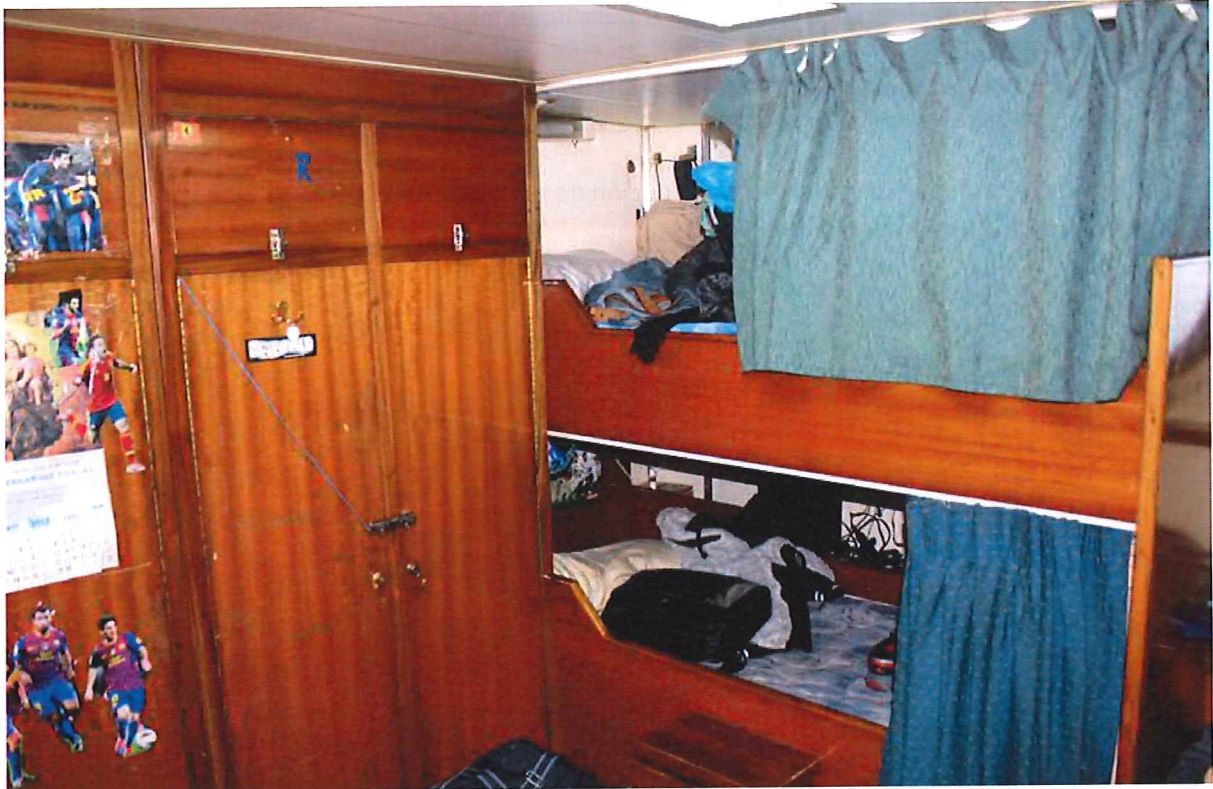


Con el tiempo las mujeres empiezan a querer tener presencia en la pesca de gran altura. Hay generaciones de mujeres a día de hoy en este y otros países que a bordo de un barco el sexo no marca la diferencia. La diferencia es el no haber tenido en cuenta tripulaciones mixtas a la hora de construcción de nuevos barcos y a la hora de acondicionarlos, pues ha sido un sector masculinizado y de hombres”.

Acondicionar los barcos pues es una de las principales barreras. A día de hoy los barcos de pesca de gran altura están diseñados para hombres y habría que tener en cuenta a las mujeres a la hora de diseñar la habitabilidad de estos barcos.



Organización de Productores de Pesca
Costaneros de la Península Ibérica
- España y Canarias



“Quitando la incomodidad a la hora de la habitabilidad por diferencia de sexo, me ha parecido una experiencia positiva a nivel de aprendizaje, convivencia entre personas y con diferencia de sexo en un espacio cerrado y de trabajo tanto para mi como para la tripulación y muy enriquecedora sacando toda la tripulación la conclusión y yo con ellos de que si hombres y mujeres conviven en sociedad por qué no en un barco de pesca si se mejora la habitabilidad de los mismos para incorporar mujeres”.

5.4 Necesidades

Existen una serie de necesidades detectadas tras la experiencia y que nos ayudarán a fomentar y promover la igualdad entre hombres y mujeres en el sector de la pesca entre ellos destacaríamos:

- Facilitar el acceso al sector y a la formación específica y cursos de cualificación para facilitar la incorporación de las mujeres.
- Necesidad de instalaciones específicas a bordo para la presencia de tripulaciones mixtas.
- Programas que favorezcan la inserción de la mujer.
- Acabar con los estereotipos y prejuicios que existen.
- Tener en cuenta a las mujeres a la hora de diseñar la habitabilidad de un barco.
- Financiación por parte de la Unión Europea y administraciones para habilitar los barcos para acoger a tripulaciones mixtas para favorecer la igualdad de oportunidades en la inserción al mercado laboral en la pesca de gran altura en España.
- Terminar con el mito de falta de fuerza necesaria de una mujer para trabajar en un barco.

- Terminar con el efecto perturbador de tripulaciones mixtas.
- El acoso sexual representa una realidad para numerosas mujeres en esta sociedad. Esta forma de abuso puede ir del acoso verbal y los comentarios inapropiados al asalto físico.
- Integrar el enfoque de género en la adopción de medidas.



Según Ascensión Fernández, *“en España, en este sentido, estamos muy atrasados respecto a Europa. A nivel europeo los países desarrollados y nórdicos están muy en igualdad y aquí falta mucho por hacer.”*

5.5 Matriz DAFO

Esta técnica permite abordar la situación de las mujeres en el subsector de la pesca de altura y gran altura. Por un lado se analizan las variables externas que son determinantes para el acceso de la mujer en el subsector objeto de estudio. Son aquellas propias del sector: amenazas y oportunidades. Y, por otro lado, se exponen los factores inherentes a las mujeres que condicionan su participación en esta actividad productiva.

Factores Externos

1. Amenazas:

- Motivos sociales como el efecto perturbador de tripulaciones mixtas.
- Tendencia a la baja en cuanto a capacidad y nivel de actividad del sector pesquero, motivado por agotamiento de recursos pesqueros, fijación de TACs y baja rentabilidad.
- Disminución del trabajo por el descenso del número de barcos de pesca.
- Los buques están diseñados por hombres
- Falta de mayor implicación por parte del sector y administraciones.
- Estereotipos infundados.
- Situación discriminatoria perpetuada por el tiempo y la costumbre en la pesca de gran altura.



Organización de Productores de Pesca y Acuicultura de España

2. Oportunidades

- Apoyo de las administraciones que favorezcan la inserción de la mujer.
- Cumplir con el objetivo de eliminación de desigualdades y promoción de la igualdad.
- Financiación por parte de la Unión Europea y Administraciones para favorecer la incorporación de tripulaciones mixtas.
- La pesca española no es ajena a la desigualdad ni tampoco a la lucha por la erradicación de la misma a través de la impartición de programas y normativas que garanticen la igualdad de ambos sexos.
- La legislación actual establece la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

Factores Internos:

1. Debilidades

- Figura femenina como alguien extraño.
- Rol cultural y socialmente aceptado que históricamente ha relegado a la mujer a un segundo plano frente al hombre en la pesca y especialmente en la de altura.
- Dificultades en las relaciones personales en algunos casos para conciliar la vida profesional y familiar pues son largos periodos de tiempo.
- Las mujeres con hijos están más desanimadas en la pesca de gran altura, ya que la cría de estos supone ciertas limitaciones para incorporarse.

2. Fortalezas

- Tripulaciones mixtas mejoran hábitos de higiene y comportamiento
- Fortaleza psicológica ya que la mujer es fuerte psicológicamente.
- Aptitud luchadora de la mujer.
- Heterogeneidad en los grupos de trabajo



6. CONCLUSIONES

La incorporación femenina al mercado laboral ha sido paulatina y todavía las cifras son inferiores a las de los hombres. Según Ascensión Fernández, *“en un sector especialmente masculinizado como la pesca esto se nota más,..se hace notable”*.

Hay factores socioculturales, psicológicos y económicos que forman una barrera para la incorporación de la mujer a la pesca de altura Sin embargo, el más importante y fácil de solucionar es la habitabilidad de los barcos pues las largas temporadas de convivencia conjunta de ambos sexos podría derivar en situaciones incómodas al no tener intimidad para la higiene personal y vestirse. Este factor se eliminaría con pequeñas reformas en la planta de marinería.

El trabajo más exigente que hay es el de marinero, por el gran esfuerzo físico que debe realizar. Este puesto requiere de gran capacidad física y no todo el mundo está preparado para desempeñarlo en unas condiciones meteorológicas duras. Es un trabajo durísimo con independencia del sexo.

“Sin un mayor apoyo por parte de las administraciones e instituciones afectadas, no se logrará el acceso de la mujer a la pesca de altura. Se debería favorecer la integración de las mujeres en el ámbito pesquero así como desarrollar mejoras socio-laborales en el sector”.

Desde mi experiencia tanto en esta marea como en embarques anteriores, mi conclusión es que las tripulaciones mixtas son viables. A continuación, expondré algunas reflexiones y conclusiones sobre la incorporación de la mujer al sector de la pesca de altura basándome en mi vivencia en el PESCABERBES DOS”.

Para Fernández, *“la introducción de la mujer a bordo, como un tripulante más, conlleva la necesidad de realizar modificaciones físicas de las embarcaciones, adaptar los roles de los tripulantes,*





Organización de Productores de Pesca y Acuicultura de España

particularmente aquellos que conllevan una gran esfuerzo física y ciertas modificaciones en los hábitos. Es decir, que la incorporación normal de la mujer a bordo supone ciertos costes para la empresa armadora. Este hecho se ha constatado ya en otros sectores del mar, como la Armada dónde el acceso de la mujer empieza a estar consolidado”.

Hay barreras que provocan la ralentización de las mujeres en la pesca de altura.

- Terminar con mitos como carencia de fuerza física.



- Necesidad de instalaciones específicas para coger a tripulaciones mixtas. La mayor barrera que veo es la habitabilidad de los barcos. donde habría que realizar pequeñas reformas en lo que se refiere a los aseos y camarotes en planta de marinería; en la planta de oficiales no veo ningún problema pues son camarotes individuales y dos baños compartidos para 6 personas.
- Debería haber apoyo de las administraciones para que los empresarios puedan acometer las reformas necesarias.
- Hay una división de género muy marcada, tanto en el ámbito de trabajo como en los roles a desempeñar por las mujeres en la pesca.
- Mayor concienciación sobre igualdad de oportunidades.
- Prevención de la discriminación por género de las redes formales e informales que regulan la cotidianeidad de los trabajos en el mar.
- Se deberían de abolir todas las formas de discriminación por sexo, que dificulten el reconocimiento y acceso a las profesiones vinculadas a la pesca de altura.
- La dureza de las condiciones de trabajo es igual, tanto para hombres como para mujeres.
- La pesca española no es ajena a la desigualdad entre hombres y mujeres en este sector.
- Reforzar la incorporación de las mujeres en el proceso formativo del sector pesquero para aumentar dicha participación.





- Habría que implantar programas y normativas que favorezcan la inserción de la mujer, así como programas de igualdad de género para las tripulaciones.
- Hay pocas mujeres que accedan a la formación académica necesaria para poder trabajar en pesca de altura.
- Habría que fomentar cursos del sector dirigidos expresamente al sector femenino como el curso de marinero-pescador.
- El sector ofrece malas perspectivas de carrera a las mujeres y éstas son muy conscientes de la falta de posibilidades de empleo en la pesca.
- Aún hay temor al efecto perturbador de tripulaciones mixtas.
- Se debería potenciar una mayor concienciación por parte de la sociedad, pues sigue la presencia de estereotipos sociales y ciertos prejuicios en relación al género que están ralentizando la incorporación de la mujer a la pesca de altura. Es la barrera de cristal que aún existe. Está mal visto socialmente que la mujer embarque.
- Empieza a tener presencia la mujer en la pesca de altura. Hay una nueva generación de mujeres que están empezando a demostrar que, a bordo, el sexo no marca diferencias.

En el artículo “Situación de la mujer ante los estudios marítimos y la Marina Mercante” de F. Xavier Martínez de Osés, del Departamento de Ciencia i Enginyeria Nàutiques, Universidad Politècnica de Catalunya (<http://upcommons.upc.edu/e-prints/bitstream/2117/561/1/La%20mujer%20en%20la%20Marina%20Mercante.pdf> (pág 11 y 12), encontramos los resultados del cuestionario realizado a 25 alumnas de la facultad en el curso 2000-01, de los que se pueden extraer los siguientes puntos de interés:

- Casi todas las alumnas coinciden en que trabajar embarcada puede ser una opción de futuro pero ninguna lo puede asegurar.
- Durante el periodo de embarque como alumnas, de forma general todas han sido aceptadas por la tripulación.
- La mayoría han detectado conductas machistas y/o paternalistas en los oficiales y personal subalterno del buque.
- Todas las alumnas encuestadas coinciden en que las responsabilidades ejercidas por los oficiales/maquinistas y Capitán/Jefe de Máquinas son perfectamente realizables por una mujer.
- Por último, la opinión de la mayoría coincide en que la Marina Mercante española no está preparada actualmente para tener la presencia de mujeres con mando, pero poco a poco las mentalidades conservadoras están cambiando a mejor.

Dichos resultados, no carentes de ser influenciados por toda la comunidad femenina que estudia en las Escuelas y Facultades o que se encuentra ejerciendo su responsabilidad profesional a bordo de buques mercantes, dejan entrever unas líneas perfectamente marcadas que se contemplan en los siguientes ítems:

- La falta de información clara y actualizada sobre la posibilidad profesional desde los cursos de C.O.U., impartidos en los Institutos de Bachillerato, provoca en cierta medida, la indecisión de



Organización de Profesionales de Buques
Capitanes de Navegación Certificada
- Euzkadi Vasco

los alumnos/as a elegir una especialidad que realmente le llene y como resultado de esta inseguridad en numerosas ocasiones se accede a los estudios náuticos por no tener una nota que le permita acceder a la carrera deseada.

- A su vez hay pocas alumnas con tradición familiar que accedan a estos estudios y la gran mayoría, que cursan las especialidades de Máquinas Navales o Ingeniería Técnica en Propulsión y Servicios del Buque, pretenden establecerse profesionalmente en empresas terrestres.
- La opinión académica de la mayoría de alumnas coincide en destacar su especialidad en un nivel regular o intermedio, haciendo constar de esta forma su insatisfacción ante la formación recibida. En particular, existen asignaturas que propician a la selección de alumnos y no pretenden formar profesionalmente al marino del futuro. La duración de los estudios marítimos es, normalmente, otra muestra de queja por parte de los alumnos en general. Las alumnas que han realizado las prácticas de embarque para acceder al ciclo superior, contemplan los cursos académicos con un punto de vista similar o más pesimista que el anterior, atacando principalmente la estructura académica y el futuro profesional que les aguarda.

Otro de los escasos trabajos sobre esta temática es "Incorporación de la mujer a la Marina Mercante. El caso de la Escuela Técnica Superior de Náutica y Máquinas Navales de la UPV/EHU, 1979-1989". (<http://www.euskomedia.org/PDFAnIt/zainak/33/33233259.pdf>). Itsaso Ibáñez Fernández y Esperanza Díaz Tajada (Univ. del País Vasco/Euskal Herriko Unib. ETS de Náutica y Máquinas Navales), investigan la evolución de la presencia femenina en los estudios marítimos, mostrando cómo un campo tradicionalmente masculino comienza a cambiar en la segunda mitad del siglo XX, si bien muy lentamente. De su trabajo destacan las siguientes conclusiones:

- En España se permitió el acceso de la mujer a las Escuelas de Náutica en 1979, constituyendo un 2% del alumnado. A partir de 1994 el porcentaje de mujeres asciende al 22,8, llegando al 23% en 2001 y bajando al 14,3% en 2006. Es una trayectoria similar a la de otras carreras técnicas de la Universidad del País Vasco.
- Entre las tituladas profesionales encontramos: 21 Pilotas de Primera, 3 Oficiales de Máquinas de Primera; 8 Capitanas y 2 Jefas Máquinas.
- De las mujeres que obtienen títulos profesionales sólo una parte desarrolla su carrera profesional en buques: un 58% en la sección de Puente y un 41,7% en la de Máquinas.

7. PROPUESTAS PARA MEJORAR EL ACCESO Y PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LOS BUQUES ARRASTREROS E INCORPORAR LA IGUALDAD EN EL SECTOR

Al hilo de lo anteriormente expuesto en el apartado de conclusiones, se proponen algunos puntos de mejora para lograr la incorporación de la mujer al sector de la pesca de altura:

- Promover el intercambio de experiencias, problemas y soluciones entre países.
- Desarrollar Programas y normativas que favorezcan la inserción de la mujer en el sector.
- Impulsar la Formación de mujeres que pasen por los cursos necesarios para poder embarcar.
- Impartir Cursos en materia de igualdad de género, para concienciar a la sociedad en general y al sector en particular para romper con los prejuicios y estereotipos.





- Habilitar los barcos para acoger a tripulaciones mixtas.
- Trabajar en conjunto con las familias de los tripulantes para que las resistencias que vienen del ámbito psicosocial y psicoafectivo no sean una barrera más.
- Trabajar fuertemente en la comunicación de innumerables experiencias que existen y no se conocen, aumentando el desconocimiento y la desconfianza.
- Generar indicadores de rendimiento, motivación, convivencia y productividad del equipo de un buque para que se puedan utilizar como ejemplos a seguir e imitar.
- Promover el cambio incentivando la contratación o el cumplimiento de un cupo con un % para mujeres del total de la plantilla de armadores que cuenten con determinadas condiciones de espacio y habitabilidad.

8. DIFUSIÓN

Noticias relacionadas con el Proyecto REDMAR.

Prensa

- “Un caladero para las mujeres”. La Opinión. A Coruña 05-05-13
- “Un camarote para Ascensión”. El Correo edición vasca. 29-01-13 y 18-05-13.
- “Un proyecto vigués a una mujer en un ...”. Atlántico diario. 23-11-13
- Faro de Vigo. Cuatro publicaciones: dos en enero y dos en abril 2013. Divulgación del proyecto en diciembre 2012.

Radio

- Variadas emisoras de prensa como COPE, SER, cadenas gallegas y vascas, programas españoles en la mar (RNE)

Televisión

- Televisión Gallega. Informativos.
- Programa *Agrosfera* de TVE. Enero 2013.

Internet

- Tráfico internacional y visitas únicas en el sitio de www.redmar.es
- Tráfico internacional y visitas únicas en el sitio de www.fundamar.org
- Envío de newsletter a diferentes organizaciones, empresas y entidades
- Documentos relativos a mujer en la marina mercante:
<http://www.euskomedia.org/PDFAnlt/zainak/33/33233259.pdf>
<http://upcommons.upc.edu/e-prints/bitstream/2117/561/1/La%20mujer%20en%20la%20Marina%20Mercante.pdf> (pág 11.12)

Europa Press <http://www.europapress.es/galicia/pesca-00247/noticia-pesca-experiencia-mujer-embarcada-zona-nafo-permitira-disenar-adaptaciones-buques-20130417120720.html>

Revistas

Pesca Internacional.